



## 目錄

### 關於本報告書

1. 報告書序言	p4
2. 經營者的話	p5
3. 關於紘康	p6
4. ESG永續發展委員會	p10
5. 利害關係人議和	p12
6. 重大主題管理方針	p18
7. 聯合國永續發展目標	P20

### 1 公司治理

1.1 經營績效	p22
1.2 治理績效	p25
1.3 治理架構	p26
1.4 誠信與道德	p30
1.5 風險管理	p33
1.6 資訊安全政策	p38

### 2 研發創新

2.1 研發創新	p43
2.2 創新技術	p44
2.3 綠色產品	p46
2.4 智慧財產管理	p52

### 3 產品責任

3.1 產品責任	p56
3.2 客戶服務	p59
3.3 永續供應鏈管理	p61

### 4 環境永續

4.1 環境永續	p64
4.2 環境與職業安全衛生	p65
4.3 氣候變遷因應	p66
4.4 能源及溫室氣體減量	P70
4.5 廢棄物管理	p73

### 5 員工關懷

5.1 員工關懷	p75
5.2 工作團隊	p76
5.3 人才吸引留任	p77
5.4 員工發展與訓練	p79
5.5 薪酬與福利	p80
5.6 健康職場	p84

### 6 社會共融

6.1 聘用在地人才	p87
6.2 公益活動	p87
6.3 人才培育	p87
6.4 愛心捐助	p87

### 7 附錄 - 永續指標索引

7.1 半導體業SASB指標	p90
7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表	p91
7.3 半導體業永續揭露指標	p92
7.4 上櫃公司氣候相關資訊	P93
7.5 GRI 內容索引表	p99



# 關於本報告書



## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

## 1. 公司治理

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

## 7. 附錄

### 1. 報告書序言

#### (1) 前言

紘康科技股份有限公司(以下簡稱紘康科技) 首次自發性公開發行出版 2023 年永續報告書(Sustainability Report)。本報告書秉持誠信務實、透明公開原則，具體描述紘康科技2023年之永續發展實踐與作為。

透過本報告書，關注紘康科技各界利害關係人，瞭解紘康科技在經濟、環境及社會面的投入與成果。今年報告書經濟面向著重於「經營績效」、「風險管理」、「公司治理」、「資訊安全與隱私保護」；環境面向聚焦於「溫室氣體盤查」揭露；社會面向持續關注「職場安全衛生」、「人才吸引與留任」、「永續供應鏈管理」、「客戶關係」。紘康科技藉此持續自我檢視，因應利害關係人所關注議題，善意回應各界利害關係人需求，持續致力實踐企業永續發展，以達企業永續發展目標。

#### (2) 報告範疇

本報告書揭露資訊範圍以臺灣台北市營運總部為核心(不含海外營運據點)，財務資訊涵蓋紘康科技合併財務報表所有實體；社會和環境類別資訊僅包括台灣母公司。

#### (3) 報告原則

本報告書蒐集紘康科技內、外部與公司治理、經濟、環境及人權等相關議題，依據重大性分析了解利害關係人關注議題，擬定本報告書架構及資訊揭露重點。同時依由全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board，GSSB)所發布之永續性報導準則(GRI 2021 Standards)進行報告書內容編製與揭露。

報告書中所揭露統計數據皆由紘康科技各權責單位彙整提供。財務績效數據係經會計師簽證後之公開發表資訊，並與公司年報(<https://www.hycontek.com/category/investor#tab2>) 數據及期間一致(2023年1月1至12月31日)。環境績效採用之計算及估計基礎來自政府公開資訊並自行計算而得。

#### (4) 報告稽核與查證

內部稽核：本報告書內容由各權責小組在單位主管檢核後提供，經企業永續委員會彙編後，經各權責單位主管檢核內容正確性後，由企業永續委員會主任委員確認並呈報董事會。

外部查證：本報告書為首次編撰，並無委託外

部機構進行查證情形，由於本報告書屬自願公開性質，未來持續依企業社會責任政策持續落實。

#### (5) 報告書發行

本次發行報告書請至本公司官網「ESG永續經營」專區下載。

<https://www.hycontek.com/category/esg>

#### (6) 意見回饋

紘康科技誠摯歡迎各界利害關係人持續與我們保持良好溝通，可透過以下方式提供寶貴意見指教。紘康科技股份有限公司 永續發展委員會

聯絡人：李金幸

地址：台灣台北市士林區承德路四段172號5樓

電話：+886-2-2880-4288

電子郵件：Investors@hycontek.com

官方網站：<https://www.hycontek.com/investor/996>



關於本報告書

- 1. 報告書序言
- 2. 經營者的話
- 3. 關於紘康
- 4. ESG永續發展委員會
- 5. 利害關係人議和
- 6. 重大主題管理方針
- 7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

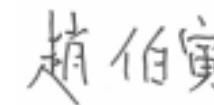
2. 經營者的話

紘康科技是以類比線路為核心技術之晶片設計領導廠商，專精於高性能資料轉換器相關領域開發。本公司提供的晶片整合解決方案以混合訊號微控制器晶片、電池管理晶片與觸控技術晶片為主。紘康科技成立於2007年，2015年在證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃，企業總部設立於台灣，中國大陸設有銷售與技術服務團隊。透過不斷的創新思維與發想，紘康科技不僅能提供有別於過去市場既有方案之差異化產品，周邊元件高度整合技術亦降低客戶開發與製造成本，帶給終端消費者最佳的使用體驗，幫助客戶設計出別具競爭優勢的終端產品，獲得市場廣泛運用與認同，品牌居於領導地位。

作為客戶長期策略合作夥伴，我們深知高性能、低功耗及品質穩定的晶片解決方案是成功產品致勝因素。紘康科技與上下游供應鏈資源垂直整合，發揮優異生產效能，持續打造具成本效益的晶片方案，滿足客戶及時進入市場的需求。藉由不斷追求提升製程與服務層次，積極開拓、豐富市場應用，紘康科技致力成為類比與數位世界之間的最佳溝通橋樑！

紘康科技秉持永續經營理念，致力營運和ESG平衡發展，重視與利害關係人溝通、提高資訊透明度，面對全球減碳趨勢，2023採取積極自主進行溫室氣體盤查。紘康科技持續響應政府機關及全球投資機構對於環境保護的倡議，導入 TCFD 氣候變遷相關財務揭露架構落實企業永續，並回應聯合國永續發展指標 (SDGs)「建立多元夥伴關係，協力促進永續願景」，並將永續發展分為五大構面，從「環境永續」、「公司治理」、「夥伴共榮」、「員工關懷」及「社會共融」持續穩步落實永續發展與企業社會責任。紘康科技希望藉由本報告書，將過去一年的努力與付出做個簡單摘要，也象徵著紘康科技對身為企業公民的重視。在可見的未來，紘康科技仍會持續投注更多努力與資源，落實企業社會責任與永續發展，讓紘康科技為所有利害關係人及社會帶來更大的價值。

紘康科技股份有限公司 董事長




關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

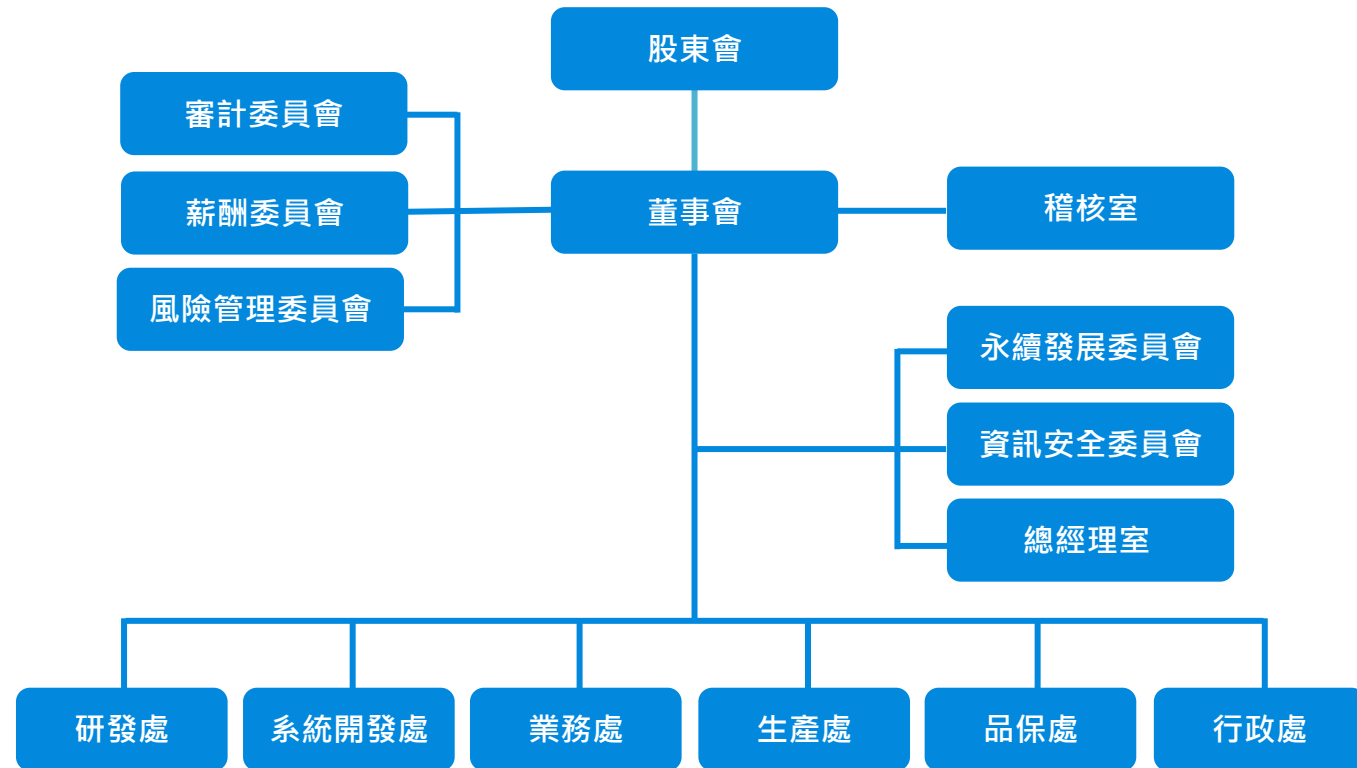
6. 社會共融

7. 附錄

3. 關於紘康

紘康科技長期致力於高精度量測 IC 的開發與銷售之設計、研發與銷售，產品包含混合訊號IC、鋰電池管理IC、觸控IC以及通訊周邊IC，並逐步擴展出各項產品應用方案，亦包含演算法與開發平臺。應用範圍涵蓋手機及電腦、儲能裝置、家居防護、居家醫療、物聯網、鋰電池應用及工業控制等不同領域。搭配晶圓代工廠先進製程及特殊封裝以符合不同客戶、不同產品應用需求。持續提升產品品質、產品效能，以提供客戶更具功能性之完整解決方案為產品發展目標。期許未來公司能創造穩定營收與獲利回饋。自2007年成立以來，公司不斷致力於新產品的研發及技術的創新，加上對市場趨勢的掌握，期能提供廣大電子市場最具競爭力晶片與解決方案。本公司於 2015 年獲准證券櫃檯買賣中心上市股票代碼為6457。本報告書涵蓋期間，紘康科技在組織規模、結構、所有權或供應鏈上並無太大變化。

公司組織結構



## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

## 1. 公司治理

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

## 7. 附錄

### (1) 企業經營與展望

因全球ESG企業永續經營日益受到重視，除持續專注於量測晶片ADC及MCU研發技術，紘康以高性能低功耗的IP相關技術開發混合訊號處理晶片來達到煙霧感測及溫度與壓力的量測，也達到科技便利及兼顧環境影響的平衡點。此外，因應歐盟法規對於提高鋰電池回收而減少電池對環境的汙染，必須揭露電池生命週期各階段的碳足跡，並建立數位電池護照的需求，更是積極開發電池管理IC以演算法搭配硬體的方式來達成這個目的。在研發綠色節電產品的前提下，新一代的鋰電保護IC與鋰電計量IC的功耗將較現有產品減少一半以上，讓電子產品大幅減少充電頻率，相對地就是達成全球淨零碳排目標，讓綠色低碳生活更全面化也更快可及。在IC尺寸上本公司新開發的鋰電管理IC亦達到了最小化的要求，對於電路板的精簡及產品的小型化有莫大助益，這便是從源頭節省資源及降低後續廢物處理。

展望未來，紘康科技身為世界公民的一員，將緊跟全球趨勢，實現碳中和目標，並持續秉持綠色創新及智慧化的宗旨，於企業社會責任與永續發展議題上，發揮正面的影響力。

### (2) 對全球市場的佈局

紘康科技營運總部設立在臺灣台北市，目前有78名員工（加上臺灣新北市、大陸深圳、杭州等地區子公司員工共153人），58% 以上之員工負責工程性質工作。除台北市總公司外，新北市亦有子公司。在中國深圳及杭州所設立子公司，負責紘康科技產品在中國之應用開發、銷售及售後服務。本公司擁有臺灣、香港、深圳、廈門、上海、杭州、韓國等世界各地代理商或經銷網，可迅速的蒐集市場訊息，掌握先機，並透過國內外銷售據點，做到快速的銷售和售後服務與技術支援。另透過轉投資下游公司，共同開發新市場，並擴大量測晶片的銷售渠道。

### (3) 公司核心競爭力、產品與應用

電池管理晶片量測電壓、電流、溫度等，結合鋰電池電量估算演算法開發出對應市場的方案設計。從可攜帶式的3C產品如手機，平板到大電量的儲能及電站，甚或2輪/4輪電動車等等都是需要電池管理晶片的鋰電池相關應用。更因應歐盟法規對於提高鋰電池回收而減少電池對環境的汙染，必須揭露電池生命週期各階段的碳足跡要求下建立數位電池護照，積極開發新世代電池管理IC 以演算法搭配硬體的方式來達成這個目的。

2007年

紘康科技成立

2008年

通過國際ISO 9001 品保認證

2014年

設置獨立董事三席，並設置「薪資報酬委員會」

爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」，訂定「誠信經營守則」

爰依「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，訂定「企業社會責任實務守則」

訂定「道德行為準則」

2015年

股票上市

爰依「上市上櫃公司治理實務守則」，訂定「公司治理守則」

修定「誠信經營作業程序及行為指南」

2018年

訂定「董事會績效評估辦法」

訂定「檢舉制度」

購買董事責任保險案

2019年

設置審計委員會

訂定「審計委員會組織規程」

修訂「公司治理實務守則」

2022年

訂定「永續發展實務守則」

修訂「公司治理實務守則」

修訂「永續發展實務守則」

2023年

修訂「公司治理實務守則」

修訂「永續發展實務守則」

設置「永續發展委員會」

設置「風險管理委員會」

設置「資訊安全委員會」

## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

## 1. 公司治理

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

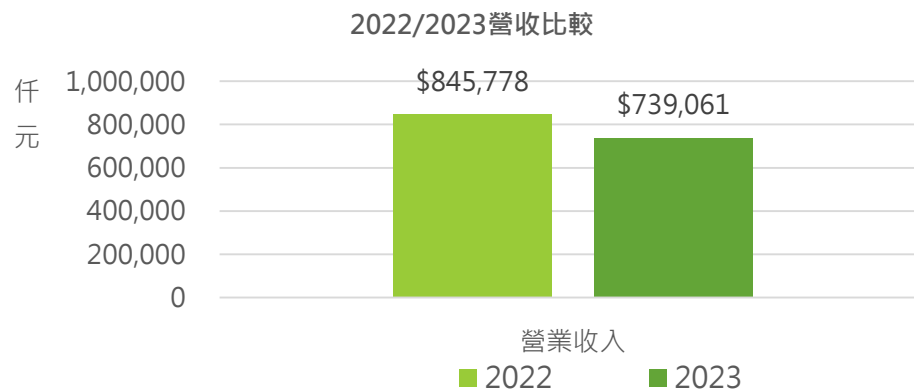
## 7. 附錄

### (4) 營運狀況

112年度紘康科技面臨了10年來首度虧損，主因受前兩年半導體嚴重供需失調，通路及客戶超額訂單下，當景氣反轉時紘康、通路及客戶都面臨過多的庫存。在通路及客戶去化庫存時，紘康的營收也急遽下滑。高成本、長天期庫存及同業競爭下，毛利率同時面對提列庫存跌價損失、產品成品上升及產品售價下跌三方面因素而大幅下滑。以下簡要報告112年度營運成果及113年度營業計劃：

2023年營收達新台幣739,061千元，較前一年度845,778千元下滑12.6%，毛利率為22.24%，較前一年度38.64%，減少16.4個百分點，稅後虧損為新台幣121,906千元，較前一年度58,714千元，衰退307.6%，每股虧損新台幣3.20元。

#### 112/113年度營運成果



### (5) 2024年營運規劃

#### 1) 經營方針

紘康科技秉持「誠信、品質、專業、服務」之經營理念，面對瞬息萬變之環境，全體同仁以積極創新思維，提供最有競爭力解決方案，持續品質改善、堅守客戶承諾，達到最佳服務與創造獲利成長。

#### 2) 預期產銷概況

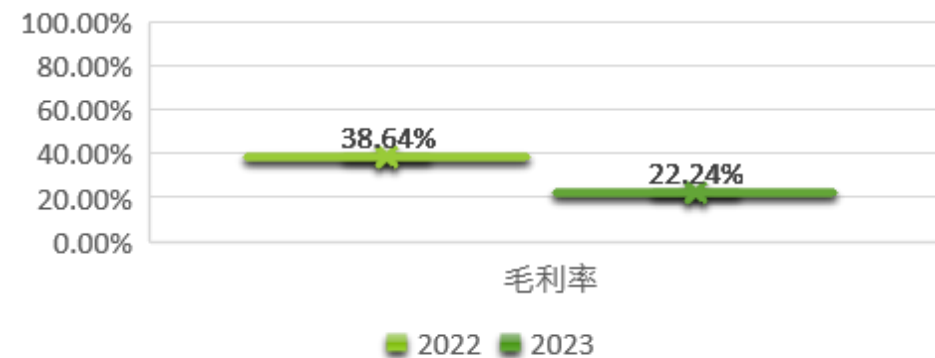
隨著庫存的去化及跌價損失的提列即將告一個段落，紘康營收也逐步的回溫。上游晶圓價格的鬆動及紘康產品售價的回穩都有助於113年度毛利率逐季的上揚。隨著庫存的下降，現金流回復正向流入，營運資金逐漸充實。鋰電池管理產品率先恢復增長，除了恢復晶圓的投片外，在去年後段封測產能快速下滑，今年的重點在於與供應商尋求產能擴增的需求，來滿足客戶增加訂單的需求。預期下半年隨著營收業績的增長，毛利率的提升，紘康科技可以回到獲利的軌跡。

### 3) 研發計畫

在過去一年產品研發進度有所延遲，除了本身產品開發流程的調整，同時也在積極與客戶互動下，了解未來客戶產品的趨勢，找出紘康技術上優勢的產品方向，並提出創新的設計架構。未來的產品開發設計發展方向如下：

- A. 新一代鋰電池保護晶片，導入新的低功耗設計架構及eFuse的生產校正功能。滿足一線客戶對於省電高精度的需求。
- B. 開發大尺寸之可集聯的高壓觸控螢幕晶片組。
- C. 開發0.11um eFlash紅外測溫數位傳感器量測晶片，滿足客戶應用於穿戴裝置之高精度需求。

#### 2022/2023毛利率比較





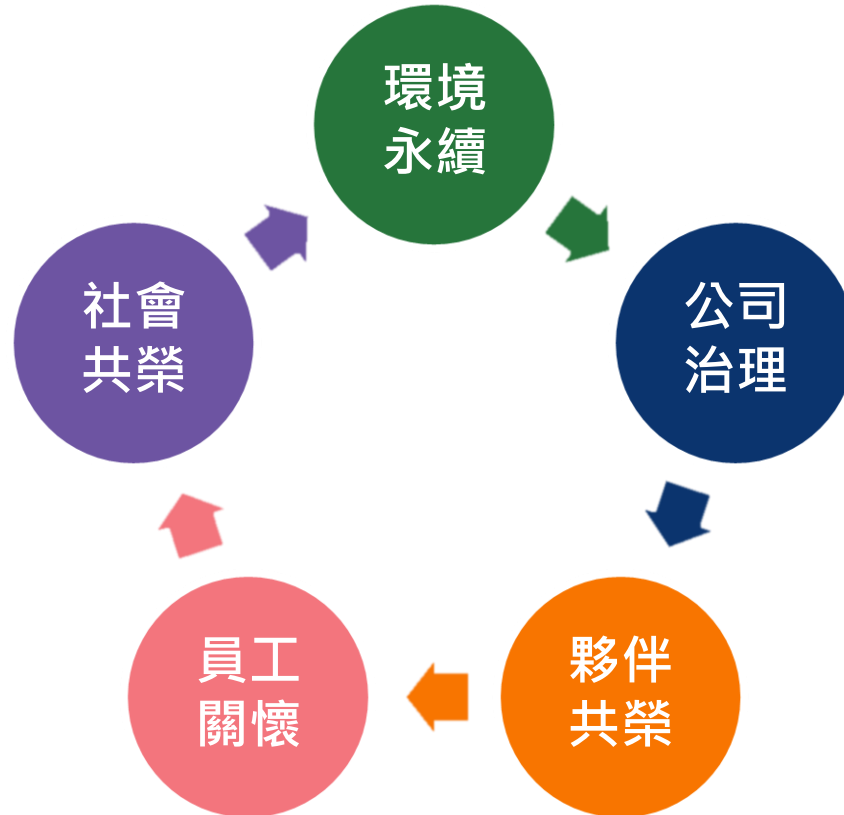
關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理
2. 研發創新
3. 產品責任
4. 環境永續
5. 員工關懷
6. 社會共融
7. 附錄

(6) 紘康在企業永續的投入、落實、對聯合國永續指標的回應與期許

紘康科技秉持永續經營理念，致力於營運和ESG平衡發展，重視與利害關係人溝通和提高資訊透明度，面對全球減碳趨勢，2023採取積極自主進行溫室氣體盤查，持續穩步落實永續發展與企業社會責任。紘康科技持續響應政府機關及全球投資機構對於環境保護的倡議，導入 TCFD 氣候變遷相關財務揭露架構落實企業永續，並回應聯合國永續發展指標 (SDGs)「建立多元夥伴關係，協力促進永續願景」。紘康科技希望藉由這本報告書，將過去一年的努力與付出做個簡單的摘要，也象徵著紘康科技對身為企業公民的重視。在可見的未來，紘康科技仍會持續投注更多努力與資源，落實企業社會責任與永續發展，讓紘康科技為所有利害關係人及社會帶來更大的價值。



- 推動溫室氣體盤查
- 減少企業經營過程對環境的負面影響
- 持續在產品設計上不斷努力與精進，推出更節能及低環境負荷之產品。
- 堅守專注本業、正派經營的原則
- 公司運作亦恪遵政府相關法令與規定
- 持續深化資訊安全管理以及落實對智慧財產權的保護。
- 為客戶創造價值及團隊合作
- 將供應商及客戶視為策略夥伴，創造共好共贏的生態系統
- 配合國際環保法令及客戶對環境永續的要求，採用綠色環保材料
- 持續強化完善供應鏈永續管理，致力提供優質永續之客戶服務品質。
- 提供照護居家辦公
- 自2023年起亦提供幼兒安置空間以便同仁臨時安置照顧需求
- 提供良好的薪酬福利條件吸引及留住人才
- 重視同仁身心健康、個人成長及職家平衡。
- 長期捐助家扶基金會
- 優先聘雇在地員工
- 公司活動規劃與節日禮品採購，優先找尋弱勢團體或符合環境永續、友善從農、國際公平貿易商家合作
- 鼓勵員工參與公益活動及捐助
- 同仁自發性響應社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會「舊鞋救命」活動，捐贈物資以愛關懷非洲赤貧地區。

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

4. ESG永續發展委員會

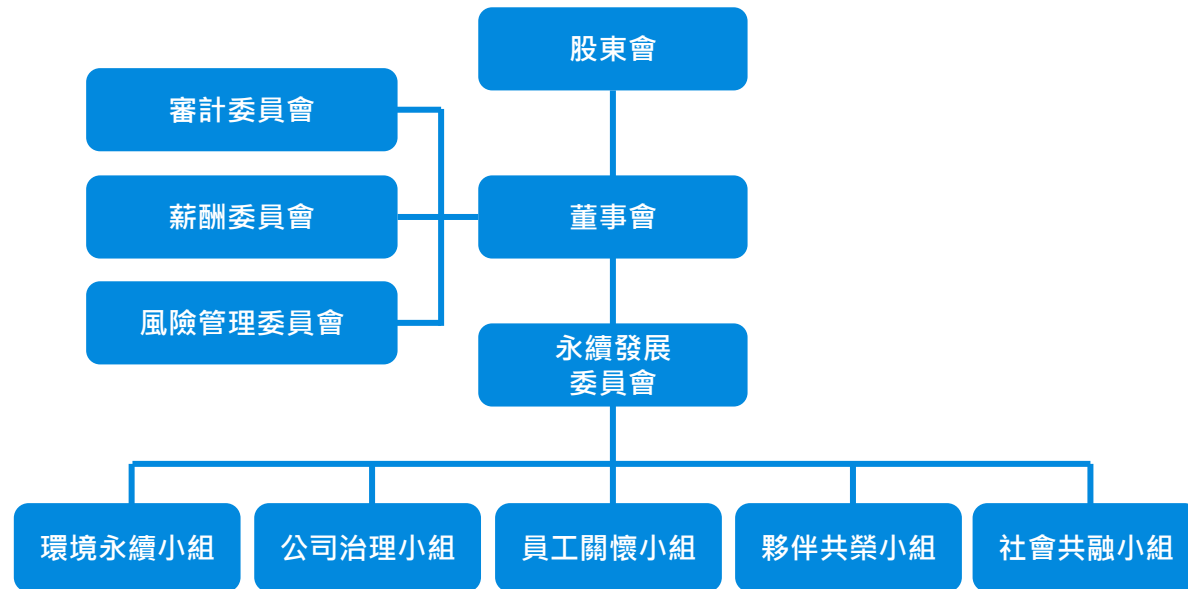
紘康科技多年來致力實踐企業社會責任，關注利害關係人之權益，在永續經營與獲利的同時，成立了ESG永續發展委員會，結合營運核心，訂立策略性永續方向與專案推動。於2023年 11月設置「永續發展委員會」，以確保永續發展政策之落實，擬訂企業永續發展目標，統合相關部門資源，定期向董事會報告，並撰擬「紘康科技永續報告書」，同時確保涵蓋已鑑別出的所有重大主題，以貫徹永續發展政策之落實。

本公司「永續發展委員會」由董事長擔任該委員會之主任委員，轄下設置 ESG 推動小組，分別為環境永續、公司治理、員工關懷、夥伴共榮及社會共融五個工作小組，並指派中高階主管擔任小組負責人。

董事會聽取管理階層報告ESG重大議題執行進度，董事會針對管理階層報告內容提供策略的可行性，並且適時敦促管理階層進行調整。本公司2023年向董事會報告年度 ESG 企業永續執行績效及關鍵重大事件，未發現有任何重大事件。2023年Q4董事會中報告，透過利害關係人議合，鑑別重大關注主題與回應聯合國永續發展目標SDGs (Sustainable Development Goals)。如有影響利害關係人之負面情事發生，則由權責單位至ESG 企續發展委員會報告事由及處理辦法。

備註：紘康科技之重大事件定義為：交易或事件影響金額達本公司實收資本額百分之二十、總資產百分之十或新臺幣三億元以上者。如有影響利害關係人之重大事件發生，則由權責單位至 ESG 企續發展委員會報告事由及處理辦法。

永續發展委員會組織結構



## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

## 2023年永續發展委員會執行情形

類別	執行項目	執行情形
環境永續	溫室氣體盤查	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 進行溫室氣體盤查教育訓練2次，總參與18人次。</li> <li>● 完成2022年紘康公司溫室氣體盤查。</li> <li>● 規劃進行2023年紘康公司溫室氣體盤查。</li> </ul>
	ESG永續報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 進行ESG永續報告書教育訓練1次，總參與8人次規劃進行紘康公司ESG永續報告書。</li> </ul>
公司治理	利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 鑑別利害關係人及蒐集檢視利害關係人所關切議題，並建立良善溝通或申訴管道。</li> </ul>
	誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 進行職業道德規範宣導1次，總參與49人次</li> <li>● 設立違反誠信經營守則檢舉信箱，供員工及外部人士以匿名之方式舉報。</li> <li>● 本公司定期以郵件通知董事及經理人各季財務報告公告前之封閉期間，提醒內部人不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易股票。</li> </ul>
員工關懷	薪資福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 非擔任主管職務之全時員工薪資：2022紘康員工薪資平均數1,245仟元/人，與同業公司員工薪資平均數1,299仟元/人相當。</li> <li>● 全年福委會舉辦多次員工活動(家庭日、一日遊...等)，總參與超過300人次。</li> <li>● 全年召開9次福委會議</li> <li>● 定期舉辦員工全身健康檢查</li> <li>● 全年已召開4次勞資會議</li> <li>● 員工內部及外部教育訓練共21次，合計397人次。</li> </ul>
夥伴共榮	客戶與供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023年客戶滿意度調查預計11月進行。(2022年客戶滿意度滿意達93.56%)</li> <li>● 2023年對客戶進行產品發表相關培訓課程預計於12月舉辦。(2022年共舉辦2場，總參與92人次)</li> <li>● 供應商簽署「供應商企業社會及環境責任承諾書」(已簽署13間)主要供應商簽署比例達100%。</li> <li>● 2023年供應商稽核已完成50% (預計於11月完成供應商實地稽核)。</li> </ul>
社會共融	社會參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023年慈善捐款台北家扶中心</li> </ul>

## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

## 1. 公司治理

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

## 7. 附錄

## 5. 利害關係人議和

紘康科技除了追求誠信正直與永續經營，也積極回應利害關係人所關注的重大議題，盼使永續價值極大化。為了能夠持續與利害關係人進行有效溝通，紘康科技已擬定利害關係人溝通及鑑別相關管理機制，並透過本報告書及公司網頁利害關係人專區進行揭露。

### 利害關係人的管理與鑑別

紘康科技之利害關係人有投資人(股東)、員工、政府主管機關、客戶、供應商、社會團體與社區居民。

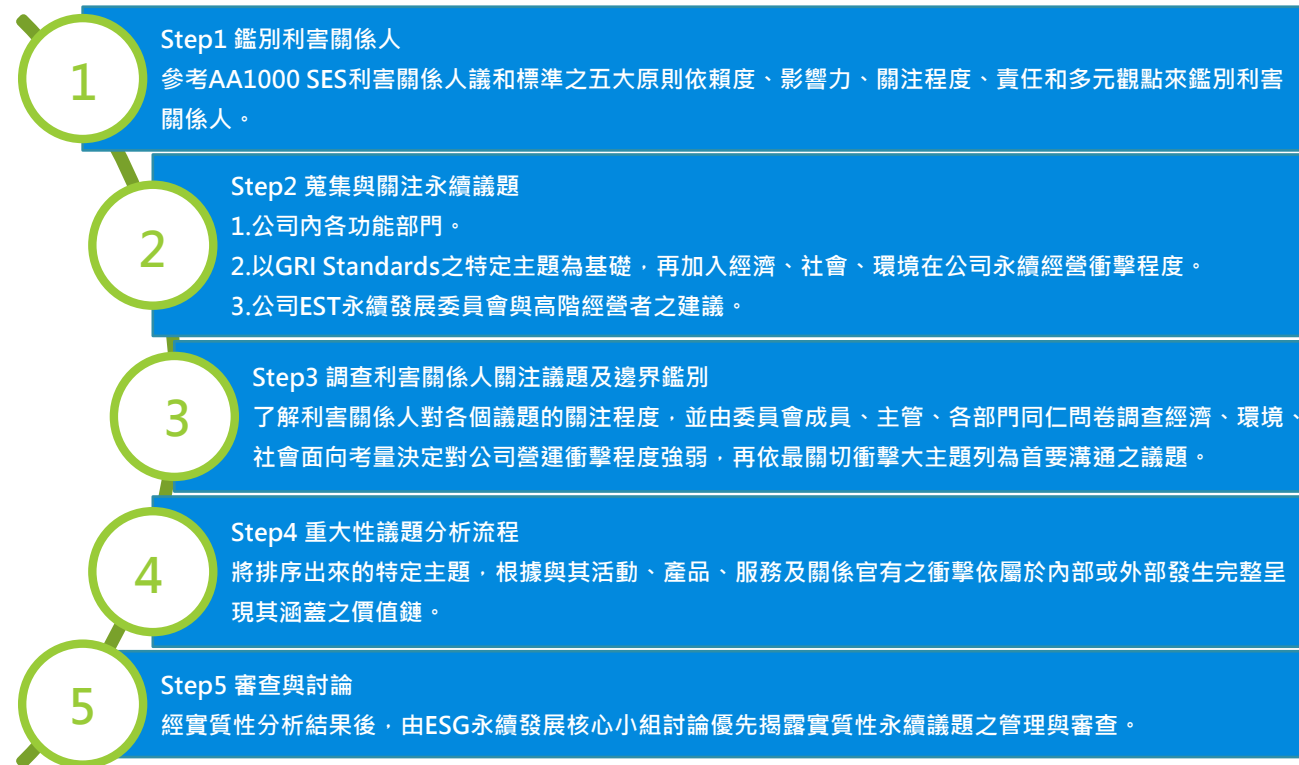
紘康遵循政府機關的法令，並配合執行檢核與監督，參加政府單位舉辦之研討會或宣導會，邀請國稅局至公斯宣導受控外國企業(CFC)制度介紹，舉辦ESG及溫室氣體盤查教育訓練，並完成2022年紘康公司之溫室氣體盤查。透過公司官網「投資人專區」與公開資訊觀測站定期揭露財務資訊、法人說明會、股東專區等資訊，提供股東查詢，同時定期召開股東會。

員工是公司最重要的資產，為公司創造出最大的價值，也是公司永續經營最重要的基石，紘康這有福委會，舉辦員工福利活動，舉辦員工全身健檢，並定期召開勞資會議，進行內外部教育訓練等。

紘康致力於提供優質的品質與服務，期能為客戶創造價值，定期舉辦客戶滿意度調查、填答客戶ESG永續、CRS自我評估、碳排放資料、溫室氣體述據調查等問卷，並出具有害禁用物質第三方檢測報告、物質安全資料表、物質成分宣告表...等產品物質安全相關資料，對客戶進行產品發表相關培訓課程。

供應商提供紘康營運所需的相關資源與服務，透過緊密合作共同追求企業永續，供應商簽署「供應商企業社會及環境責任承諾書」，定期稽核供應商，每季針對供應商進行評核並與供應商做良好密切的互動與溝通。

在社會團體與社區居民方面，紘康為投注社會關懷的主要對象，以公益組織為主，慈善捐款台北家扶中心，並聘用在地人力共9人以增進社區認同。





## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### Step 1：鑑別利害關係人

紘康科技根據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業永續發展各項績效之任何團體或個人，並參考AA1000 SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015) 利害關係人議合標準之五大原則(依賴性、影響力、張力、責任性和多元觀點)來鑑別利害關係人，經審視後鑑別出 6 類聚焦溝通的主要利害關係人，包括政府與主管機關、員工、投資人(股東)、客戶、供應商、社會團體與社區居民。

#### AA1000 SES 五大原則

依賴性 Dependency	直接或間接依賴紘康科技的產品、活動或服務的利害關係人
責任性 Responsibility	紘康科技對其具有法令、商業、營運或道德責任的利害關係人
張力Tension	關注紘康科技相關財務、經濟、社會及環境議題的利害關係人
影響性Influence	對紘康科技的策略或經營決策，具有影響力的利害關係人
多元化思維 Diverse perspectives	具不同觀點，能啟發紘康科技獲得新的認知、機會的利害關係人

#### Step 2：蒐集與關注永續議題

- 經濟面：
  - 經營績效、風險管理、誠信與法規遵循、公司治理、資訊安全與隱私保護、研發創新、品質競爭力、產品形象。
- 環境面：
  - 水資源管理、溫室氣體盤查、廢棄物處理、氣候變遷因應、綠色產品設計、生物多樣性、再生能源。
- 社會面：
  - 職場安全衛生、多元社會與人權、人才吸引與留任、勞資關係、薪酬福利、人才培育與發展、歧視、反貪腐、產學合作、社會參與、公平競爭、永續供應鏈管理、客戶關係。



關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2023年利害關係人溝通情形

利害關係人	對紘康的意義	關注議題	溝通方式	2023 年利害關係人溝通情形
投資人 (股東)	提供公司經營所需資金。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運績效</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 誠信經營</li> <li>● 研發創新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每月公告營收狀況</li> <li>● 每年舉辦股東常會</li> <li>● 定期更新公司網站設置利害關係人</li> <li>● 聯絡窗口：行政處 李處長 Investors@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司網站「投資人專區」定期揭露財務資訊、法人說明會、股東專區等資訊。</li> <li>● 中/英文重大訊息及公告共 13 則；</li> <li>● 新聞露出共 14 則。</li> <li>● 於 2023 年 5 月 31 日召開股東常會，並將股東會相關資料放至公開資訊觀測站/公司網站，提供股東查詢。</li> <li>● 公司發言人為投資人與公司的對話窗口。</li> </ul>
員工	員工是公司最重要的資產，為公司創造出最大的價值，也是公司永續經營最重要的基石。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 薪酬福利</li> <li>● 勞資溝通</li> <li>● 員工職涯發展</li> <li>● 誠信與法遵</li> <li>● 職場健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期召開職工福委會</li> <li>● 並不定期公告各項員工福利事項</li> <li>● 定期辦理員工健康檢查</li> <li>● 定期召開勞資會議</li> <li>● 設置性騷擾檢舉專線及電子信箱</li> <li>● 定期職業道德規範及檢舉管道宣導</li> <li>● 舉辦內外部教育訓練</li> <li>● 聯絡窗口：人事 黃小姐 HR@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全年召開9次福委會</li> <li>● 舉辦7次員工福利活動，總參與超過300人次。</li> <li>● 定期舉辦員工全身健康檢查</li> <li>● 全年已召開4次勞資會議</li> <li>● 全年檢舉個案0件</li> <li>● 員工內部及外部教育訓練共1,203小時及1,858人次參與。</li> </ul>
政府 與 主管機關	享有政府提供的基礎建設與施政服務，遵循政府機關的法令，並配合執行檢核與監督。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司資訊觀測站公告</li> <li>● 重大訊息揭露</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 主管機關溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 參與主管機關之宣導會、座談會</li> <li>● 每月依主管機關要求彙整經營數據及公告營收</li> <li>● 公司重大訊息公告</li> <li>● 定期進行公司治理評鑑作業</li> <li>● 聯絡窗口：行政處 李處長 Investors@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 參加政府單位舉辦之研討會或宣導會5次。</li> <li>● 邀請國稅局至公司宣導受控外國企業 (CFC) 制度介紹</li> <li>● 舉辦 ESG 及溫室氣體盤查教育訓練3 次，總參與 26 人次。</li> <li>● 完成 2022 年紘康公司溫室氣體盤查</li> <li>● 全年度無違反重大法規事件。</li> </ul>

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2023年利害關係人溝通情形(續上頁)

利害關係人	對紘康的意義	關注議題	溝通方式	2023年利害關係人溝通情形
客戶	為公司夥伴，公司致力於提供優質的品質與服務，期能為客戶創造價值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶關係維護</li> <li>● 產品品質及交期</li> <li>● 銷售服務</li> <li>● 工程技術及應用能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期進行客戶/工程服務滿意度調查</li> <li>● 每月舉辦代理商業務會議</li> <li>● 定期拜訪客戶了解客戶需求，維護客勤關係</li> <li>● 舉辦客戶技術培訓課程</li> <li>● 舉辦代理商大會及產品發表會</li> <li>● 聯絡窗口：業務處 許處長 sales@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023年客戶滿意度調查預計11月進行。(2022年客戶滿意度滿意達93.56%)</li> <li>● 填答客戶ESG永續、CRS自我評估、碳排放資料、溫室氣體數據調查...等問卷，共5份。</li> <li>● 出具有害禁用物質第三方檢測報告、物質安全資料表、物質成分宣告表...等產品物質安全相關資料共128份。</li> <li>● 2023年對客戶進行產品發表相關培訓課程預計於12月舉辦。</li> <li>● 2022年共舉辦2場，總參與92人次。</li> </ul>
供應商	提供公司營運所需的相關資源與服務，透過緊密合作共同追求企業永續。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商服務及管理</li> <li>● 付款能力及財務風險</li> <li>● 環保、安全與衛生管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商簽署「供應商企業社會及環境責任承諾書」</li> <li>● 每季進行供應商評核</li> <li>● 每年進行供應商實地稽核</li> <li>● 電子郵件/電話溝通</li> <li>● 聯絡窗口：生產處 黃處長 pp@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商簽署「供應商企業社會及環境責任承諾書」(已簽署13間)主要供應商簽署比例達100%。</li> <li>● 供應商稽核已完成50%(預計於11月完成供應商實地稽核)。</li> <li>● 每季針對供應商進行評核並與供應商做良好密切的互動與溝通。</li> </ul>
社會團體與社區居民	為投注社會關懷的主要對象，以公益組織為主。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業形象</li> <li>● 社區參與</li> <li>● 社會公益及慈善捐款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 弱勢團體捐款</li> <li>● 社區人才招募</li> <li>● 聯絡窗口：行政處 李處長 Investors@hycontek.com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 慈善捐款台北家扶中心</li> <li>● 聘用在地人力共9人以增進社區認同。</li> </ul>

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

Step 3：調查利害關係人關注議題及邊界鑑別

紘康科技鑑別出之每項重大永續議題於價值鏈中涵蓋之衝擊邊界，以確保充分反映環境、人和公司治理三大面向，界定組織內、外實體之揭露狀況。

重大主題	對應GRI準則 特定主題	對紘康營運的重要性	組織內		組織外				
			紘康	員工	政府與 主管機關	投資人 (股東)	客戶	供應商	社會團 體與社 區居民
公司治理	2-9 ~ 2-18、 205-2、205-3、 206-1	持續強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	●	●		●	●	●	
經營績效	201-1	紘康為了滿足目前市場客戶所需的各種要件，努力提供客戶最完整的設計、支援及服務，致力追求永續經營與穩定獲利，為合作夥伴之成長做出貢獻，攜手共創多元價值。	●	●		●	●	●	
客戶關係	416-2、418-1	全面瞭解客戶對於紘康的評價，鑑別客戶關心的事項解決客戶遭遇的問題。	●		●		●	●	
資訊安全與隱私保護	N/A	隨著資訊時來臨，對於資訊安全保護措施及意識越發重要，紘康非常重視公司內部及客戶與合作夥伴的資訊安全與隱私保護，並致力於建立完善建立資安管理體系。	●		●	●	●	●	
風險管理	2-16	完善企業風險管理機制，定期評估與檢討，以降低突發事件對企業的負面影響，因應可能的危機，追求企業永續經營。	●	●	●	●	●	●	
永續供應鏈管理	308-1、414-1	紘康透過供應商評價、供應商認證等辦法，建立穩定且健全的供應商系統，期許能與供應鏈夥伴維持長期良好的合作關係，為永續供應鏈努力。	●		●		●	●	
人才吸引與留任	401-1~ 401-3、 405-2	積極延攬優秀人才，注重人才留任。提供公平具競爭力的薪酬福利，提升員工敬業度與向心力。	●	●		●			
職業安全衛生	403-1 ~ 403-10	依循職業安全衛生政策為核心目標，建構完善職業安全衛生管理系統，以PDCA 定期檢討改善，確保工作者安全及健康。	●	●	●	●			●
溫室氣體盤查	302-1 ~ 302-5、 303-5、 305-1 ~ 305-5	溫室氣體盤查及碳管理已成為企業刻不容緩的永續作為之一，紘康從2023年開始進行溫室氣體盤查並逐年擬定盤查畫。	●		●	●	●	●	●



## 關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

## 1. 公司治理

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

## 7. 附錄

### Step 4：重大性議題分析流程

紘康科技依循最新出版 GRI Standards (2021) 的重大性鑑別四階段流程，重新定義重大性鑑別方法。今年以「衝擊程度 (impact)」做為主題是否具重大性的評價原則，進一步評估重大性議題在經濟、環境、人權方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

紘康科技參考 AA 1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principle, 2018) 與 GRI 永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards)，依循包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 與衝擊性 (Impact) 四大原則，透過「確立、蒐集、調查、分析、核定」五大步驟，檢視永續議題，執行重大性分析，讓管理者有效分配資源，規劃短、中、長期的永續發展策略。

#### (1) 量化衝擊：

將重大性議題對經濟 / 環境 / 人 (含人權) 的影響程度、發生機率各分為 1~5 分，由各相關單位內部討論、評分，永續發展委員會工作小組彙整，範例如右。

#### (2) 衝擊排序：

永續發展委員會工作小組計算 8 項重大性議題衝擊量化結果，綜合考量經營團隊建議後，得到右圖評估結果。

### Step 5：審查與討論

紘康科技的重大主題經過內部衝擊評估，整合利害關係人觀點等流程鑑別產生。最後由永續發展委員會的最高負責人確認定案。未來我們將持續藉由與利害關係人的定期、不定期接觸機會，即時了解紘康科技所面臨正負面衝擊，以及外部利害關係人對我們的期待。並透過年度的重大性鑑別的機會，盤整公司的內外部觀點，收斂成為永續重大主題。對於重大主題，紘康科技建立管理方針與規劃行動方案，並依據數據化衡量策略建立目標與指標，定期追蹤成果。

重大性議題	實際與潛在衝擊						經濟
	經濟		環境		人 (含人權)		
	影響程度	發生機率	影響程度	發生機率	影響程度	發生機率	
公司治理	5	5			3.5	3.5	37.25
經營績效	5	5			2.5	2.5	31.25
客戶關係	4	4			3.5	3.5	28.25
資訊安全與隱私保護	4	3.5			2.5	2.5	20.25
風險管理	3.5	3.5	3	3			21.25
永續供應鏈管理	3.5	3.5			4	4	28.25
人才吸引與留任					5	5	25
職業安全衛生					4.5	4.5	20.25
溫室氣體盤查			5	4			20

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

6. 重大主題管理方針

依據評估所得重大議題，對應至GRI Standards重大主題，並建立管理方針及評量機制，制度化、系統性的管理相關議題，以落實企業永續發展之承諾，並依利害關係人需求揭露相關永續績效、達到溝通目的。

2023年重大主題管理方針

重大議題	管理方針	正面衝擊	負面衝擊/減緩及預防措施	對應GRI特定準則	揭露章節
公司治理	持續強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	落實法令遵循，並配合執行檢核與監督；已建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會、薪資報酬委員會、尊重利害關係人權益與提昇資訊透明度。	紘康科技進一步規範內部重大資訊之管理、提高董事出席率、因應國際趨勢提高女性董事席位，已制定： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 訂定內線交易辦法，強化內部知情人員的保密意識，避免資訊不當洩漏。</li> <li>● 提高董事出席率至90%以上。</li> <li>● 董事選舉已選任 2 位女性董事，提升董事多元化。</li> </ul>	205-2 205-3 206-1	1.2治理績效 1.3治理架構
經營績效	紘康科技致力追求永續經營與穩定獲利並健全財務結構。	受通膨影響消費性產品銷售疲軟、中國經濟衰退及去化通路庫存造成各個領域的需求急速萎縮，所以康科技積極開發新世代產品以因應未來所需。	由於電子消費品的終端市場低迷，再加上中國的廠商價格競爭日益激烈，造成公司的庫存水位偏高。公司將以庫存去化為優先，同時持續執行重點產品的開發，內部積極降低相關費用支出並加強開拓新的應用市場。	201-1	1.2經營績效
客戶關係	全面瞭解客戶對於紘康科技的評價，鑑別客戶關心的事項，解決客戶遭遇的問題。	公司提升銷售與技術服務內容，站在客戶的需求角度服務客戶，在全球競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。	大陸疫情封空期間拜訪客戶次數減少，多以視訊或郵件溝通，後續將加強客訪的頻率，與客戶面對面溝通，交換意見與協助客戶解決問題。	416-2 418-1	31.產品責任 3.2客戶服務
資訊安全與隱私保護	隨著資訊時來臨，對於資訊安全保護措施及意識越發重要，紘康非常重視公司內部及客戶與合作夥伴的資訊安全與隱私保護，並致力於建立完善的資安管理體系。	成立資訊安全委員會，訂定資訊安全政策，每年召開資訊安全會議及制定資安演練計畫及執行報告書，定期評估資訊安全政策與作業的適當性及有效性，擬定專案計畫持續強化保護措施以降低資安風險。	公司持續投入資金提升資訊安全軟硬體設備提升保護措施，也透過月會宣導以提升資訊安全風險意識，並落實內部與外部資訊作業查核。訂定資訊安全政策，並透過員工教育訓練、資安公告等，提升同仁資安意識。	N/A	1.6資訊安全政策與管理

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2023年重大主題管理方針(續上頁)

重大議題	管理方針	正面衝擊	負面衝擊/減緩及預防措施	對應GRI特定準則	揭露章節
風險管理	完善企業風險管理機制，定期評估與檢討，以降低突發事件對企業的負面影響，因應可能的危機，追求企業永續經營。	成立風險管理委員會，訂定之風險管理政策。每年定期由風險管理委員會成員執行系統性的風險評估與鑑別機制，篩選出風險管理範疇，監測潛在風險並實行預防措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應公司的庫存水位偏高，每季董事會報告存貨狀況</li> <li>● 因應中國經濟下滑產生客戶倒帳風險加強出貨與收款品質之平衡，並每季於董事會報告客戶帳款收款情形。</li> <li>● 因應外部經濟環境劇變，每半年報告未來12個月資金預估。</li> </ul>	2-16	1.5風險管理
永續供應鏈管理	提升供應鏈的永續品質，與供應商共同重視品質、綠色產品、安全衛生與環保的議題。	紘康透過供應商評價，建立穩定且健全的供應商系統，期許能與供應鏈夥伴維持長期良好的合作關係，並爭取最佳之品質、交期、服務、價格等方面之配合在生管同仁努力下今年晶圓及封測加工費都有COST DOWN。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司庫存偏高，故紘康科技針對晶圓廠採取減緩投片，對封測廠減少委工</li> <li>● 要求所有外包廠商署「供應商企業社會及環境責任承諾書」。</li> </ul>	308-1 414-1	3.3永續供應鏈管理
人才吸引與留任	積極延攬優秀人才，注重人才留任。提供公平具競爭力的薪酬福利，提升員工敬業度與向心力。	紘康科技薪酬制度有年終獎金、員工酬勞分紅共享公司營運利潤，並提供同仁良好的工作環境與條件，提供全身健康檢查及員工旅遊及家庭日兼顧同仁身心健康，使得工作與生活間取得平衡。	紘康科技雖希望吸引更多潛在合適的身心障礙者前來應徵，但因工作特性影響，應徵者仍不足，已依法繳納差額補助費。	401-1   401-3 405-2	5.職場關懷
職業安全衛生	依循職業安全衛生政策為核心目標，建構完善職業安全衛生管理系統，以PDCA定期檢討改善，確保工作者安全及健康。	良好的職業健康與安全，是企業永續經營關鍵。遵循法規義務、透過風險評估管理、教育訓練、設備管理等有效控管減緩危害發生，建構健康安全工作職場環境並創造良好企業社會形象。	本公司雖無工作環境之職業傷害發生，但同仁意外事故仍頻傳，「員工是企業最重要的資產」，公司定期宣導安全注意事項，並定期做消防設施安全檢測及演練。	403-1   403-10	4.2環境與職業安全衛生
溫室氣體盤查	為降低與管理溫室氣體排放及面對全球氣候變遷之議題發展，參照公司營運及利害關係者要求擬定溫室氣體盤查。	2023年度以參照環保署指引進行自行盤查範疇一及範疇二，總碳排放量小於2.5萬噸，非屬環保署列管事業單位，溫室氣體盤查推動小組透過更新節能設備與推行節能生產管理等方式，降低及管理溫室氣體排放。	溫室氣體目前為自行盤查，未經過第三方查證公司驗證，較不具備公信力。為求數據品質有效度提升，2024年度著手第三方查證公司評估，預計於2025年由第三方具公信力公司依據ISO 14064-1進行查證。	302-1   302-5 303-5 305-1   305-5	4.4能源及溫室氣體減量

關於本報告書

1. 報告書序言
2. 經營者的話
3. 關於紘康
4. ESG永續發展委員會
5. 利害關係人議和
6. 重大主題管理方針
7. 聯合國永續發展目標

1. 公司治理
2. 研發創新
3. 產品責任
4. 環境永續
5. 員工關懷
6. 社會共融
7. 附錄

7. 聯合國永續發展目標(SDGs)

強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。  
**公司治理**



致力追求永續經營與穩定獲利並健全財務結構。  
**經營績效**



瞭解客戶對於紘康科技的評價，鑑別客戶關心的事項，解決客戶遭遇的問題。  
**客戶關係**



重視公司內部及客戶與合作夥伴的資訊安全與隱私保護，並致力於建立完善的資安管理體系。  
**資訊安全與隱私保護**



完善企業風險管理機制，定期評估與檢討，以降低突發事件對企業的負面影響，因應可能的危機，追求企業永續經營。  
**風險管理**



**職業安全衛生**

依循職業安全衛生政策為核心目標，建構完善職業安全衛生管理系統，以 PDCA 定期檢討改善，確保工作者安全及健康。



**人才吸引與留任**

積極延攬優秀人才，注重人才留任。提供公平具競爭力的薪酬福利，提升員工敬業度與向心力。



**溫室氣體盤查**

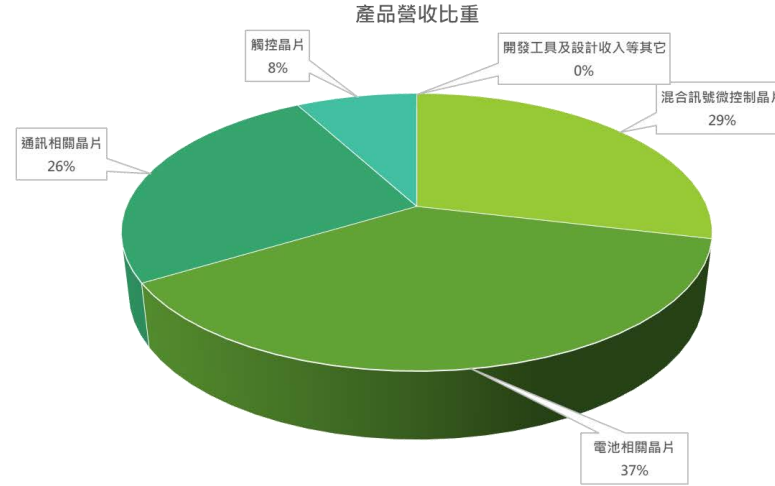
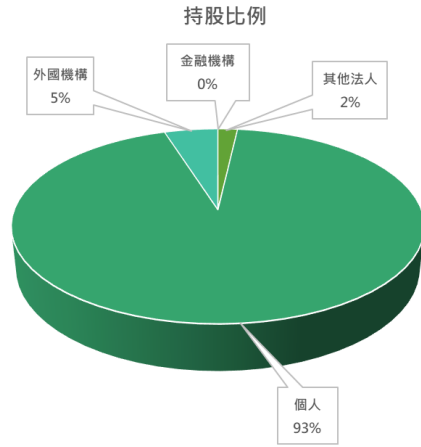
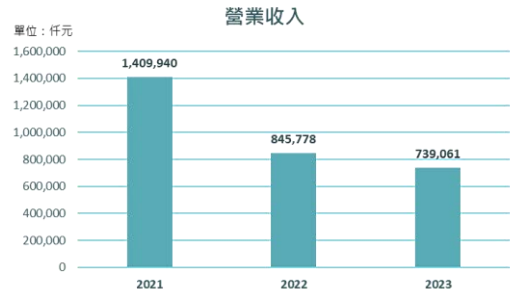
為降低與管理溫室氣體排放及面對全球氣候變遷之議題發展，參照公司營運及利害關係者要求擬定溫室氣體盤查。



**永續供應鏈管理**

提升供應鏈的永續品質，與供應商共同重視品質、綠色產品、安全衛生與環保議題。





貪腐、違反商業道德  
及誠信之案件



違反法遵而遭主管  
機關裁罰案件



產品被主管機關禁止在  
特定地區銷售之案件



員工涉有不法  
行為紀錄

# 1. 公司治理

關於本報告書

1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

1.1 經營績效

1.1.1 2023年之目標、實績、2024年目標、中期目標、長期目標等。

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
經營績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 降低庫存水位。</li> <li>● 開發新世代產品。</li> <li>● 開拓新應用新客戶。</li> <li>● 保持靈活且穩健的財務系統，支援各類研發業務需求。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 存貨較2022年減少34%。</li> <li>● 開發新產品9個。</li> <li>● 導入重點客戶2家，並有數家指標客戶驗證中。</li> <li>● 新增2家往來銀行加上嚴謹收款及供貨政策使得平均收現日較2022年佳。</li> <li>● 2023年度現金淨增加72,728千元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營收與獲利成長。</li> <li>● 保持靈活且穩健的財務系統，支援各類研發業務需求。</li> <li>● 降低晶片成本，提高獲利率。</li> <li>● 深耕各類終端應用產品，提供客戶解決方案，使業績成長。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 長期提升公司營收和毛利率。</li> <li>● 持續創新，確保產品具競爭力，提高獲利率。</li> </ul>	<p>關注產業脈動和市場趨勢，分析來自競爭者威脅，強化紘康研發與創新優勢，以符合股東期待、增進投資人信心。</p>
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會出席率不低於 90%。</li> <li>● 設置風險管理為員會。</li> <li>● 成立永續發展委員會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會出席率98%。</li> <li>● 2023年設置風險管理委員會。</li> <li>● 2023年成立永續發展委員會、資訊安全委員會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理評鑑成績名列上櫃公司 6%-20%。</li> <li>● 董事會出席率不低於 90%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續提升功能性委員會的管理機制，強化董事會公司治理。</li> <li>● 無重大違反法規事件。</li> </ul>	
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升同仁風險意識。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定風險管理政策，完善企業風險管理。</li> <li>● 強化同仁資訊安全意識。</li> <li>● 2023年資安宣導及訓練</li> <li>● 參與共318人次。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升同仁風險意識。</li> <li>● 強化重大風險的控管。</li> </ul>	<p>各單位針對企之中長期內外部進行風險辨識、評估與因應，已降低企業風險，達成企業目標。</p>	

## 關於本報告書

## 1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

## 2. 研發創新

## 3. 產品責任

## 4. 環境永續

## 5. 員工關懷

## 6. 社會共融

## 7. 附錄

1.1.2 股東結構以股東類別、人數、持有股數和持股比率做統計。

## 股東結構

112年4月2日 單位：股

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數	—	1	172	17,780	29	17,982
持有股數	—	1,000	572,895	29,712,973	1,567,924	31,854,792
持股比例	—	0.00%	1.80%	93.28%	4.92%	100.00%

## 1.1.3 2023年營收摘要，與2022年營收比較說明

紘康科技長期致力於高精度量測IC的開發與銷售之設計、研發與銷售，公司秉持著站在客戶的需求來服務客戶，在競爭的環境中取得客戶的認同與肯定。2023年全年度合併營業額為新台幣739,061仟元，較前一年度845,778仟元下滑12.6%。主係受到通膨影響消費性產品銷售疲軟、中國經濟衰退及去化通路庫存等因素影響，2023年表現不盡理想。

## 1.1.4 產品開發摘要

產品開發方面，2023年度推出應用於鋰電池管理晶片、血壓血糖量測晶片、TP觸控晶片及溫度感測晶片新世代產品共五類9項產品，以及相關開發平台，提供不同領域的客戶產品需求及提升客戶產品差異化與量產效率。

## 1.1.5 未來主要發展方向

因應未來節能減碳趨勢，透過引入創新的設計方案，我們將提高低公耗高精準產品應用涵蓋範圍，並在各種不同的領域，搭配不同的專業合作方案夥伴，加速開發該應用之終端客戶所需產品。

## 近三年營運績效統計

科目	單位	2021	2022	2023
營業收入	仟元	1,409,940	845,778	739,061
營業毛利	仟元	759,070	326,776	164,397
營業利益	仟元	433,918	53,129	-138,007
本期淨利	仟元	384,226	58,714	-121,906
每股稅後盈餘	元	12.71	1.98	-3.20
員工薪資與福利費用	仟元	233,437	195,995	206,412
現金股利	元	10.89	1.00	0.00
每股淨值	元	35.2	26.69	22.81
資本額	仟元	318,548	318,548	318,548
資產報酬率	%	30.92	3.39	-13.35
權益報酬率	%	42.93	6.4	-12.92

關於本報告書

1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

1.1.6 近三年主要產品營收比重

近三年主要商品營收比重

主要商品	2021		2022		2023	
	營收	比例	營收	比例	營收	比例
混合訊號微控制晶片	808,217	57%	346,326	41%	210,866	29%
電池相關晶片	515,091	37%	311,222	37%	277,456	38%
通訊相關晶片	0	0%	113,300	13%	190,126	26%
觸控晶片	83,883	6%	62,651	7%	59,373	8%
開發工具及設計收入等其它	2,749	0%	12,279	1%	1,240	0%
合計	1,409,940	100%	845,778	100%	739,061	100%

1.1.7 股利政策

紘康科技之股利政策，係配合整體經營環境與產業成長特性、並參酌公司本身之資金需求、財務結構及國內外競爭狀況等因素來分配，以達到公司能永續經營與成長的目的。本公司發放股東股利，依法每年由董事會擬具分派議案，提請股東會決議。股東股利之發放得以現金股利或股票股利方式為之，其中現金股利於股利總額之10%~100%，股票股利於股利總額之0%~90%。

現金股利及股息發放率

項目 / 年度	2019	2020	2021	2022	2023
現金股利	1.82	6.32	10.89	1	0.00
分配率 %	95%	90%	86%	51%	0%



關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

**1.2 治理績效**

1.2.1 公司治理績效：

本屆董事會9席董事中有3席獨立董事（佔比33%）、

9席董事年齡在60歲以下（佔比100%）、2席女性董事（佔比22%）。

董事會召開6次，8席董事出席率100%，1席董事出席率83%。

審計委員會召開4次，全體委員出席率100%。

薪資報酬委員會召開3次，全體委員出席率100%。

董事會績效評估，內部自評分數為4.93分（滿分5分）。

董事進修ESG相關課程比例61%。

設置公司治理主管。

稽核人員進修時數24小時。

無重大違反法規事件

未發生員工涉及違反倫理誠信之情事。

未發生資安事件亦未有營業秘密外洩情事。

1.2.2 治理實務

完善的公司治理制度包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。紘康科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的審計制度，保障利害關係人權益，我們期望透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理委員會來健全董事會運作，董事長指示公司未來營運方向，由總經理與其他管理階層共同擬定營運方針、未來短中長期營運目標及永續經營策略，經董事長核示後在董事會中報告；公司亦設有獨立之稽核單位負責公司內部控制制度運作，以及定期查核各部門人員業務執行情形，並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

紘康科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「內線交易防制辦法」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用所知悉之未公開資訊從事內線交易。此外，紘康科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，陸續規劃建置完備之資訊揭露制度，適時提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站，確保利害關係人能獲知公司相關之最新訊息以保障利害關係人權益及提升資訊透明度。

紘康科技於2021年5月任命行政處協理兼任公司治理主管，其權責為辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。在公司治理主管帶領下，紘康科技在強化董事會有效運作以及提升資訊透明度方面將持續精進向前。

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

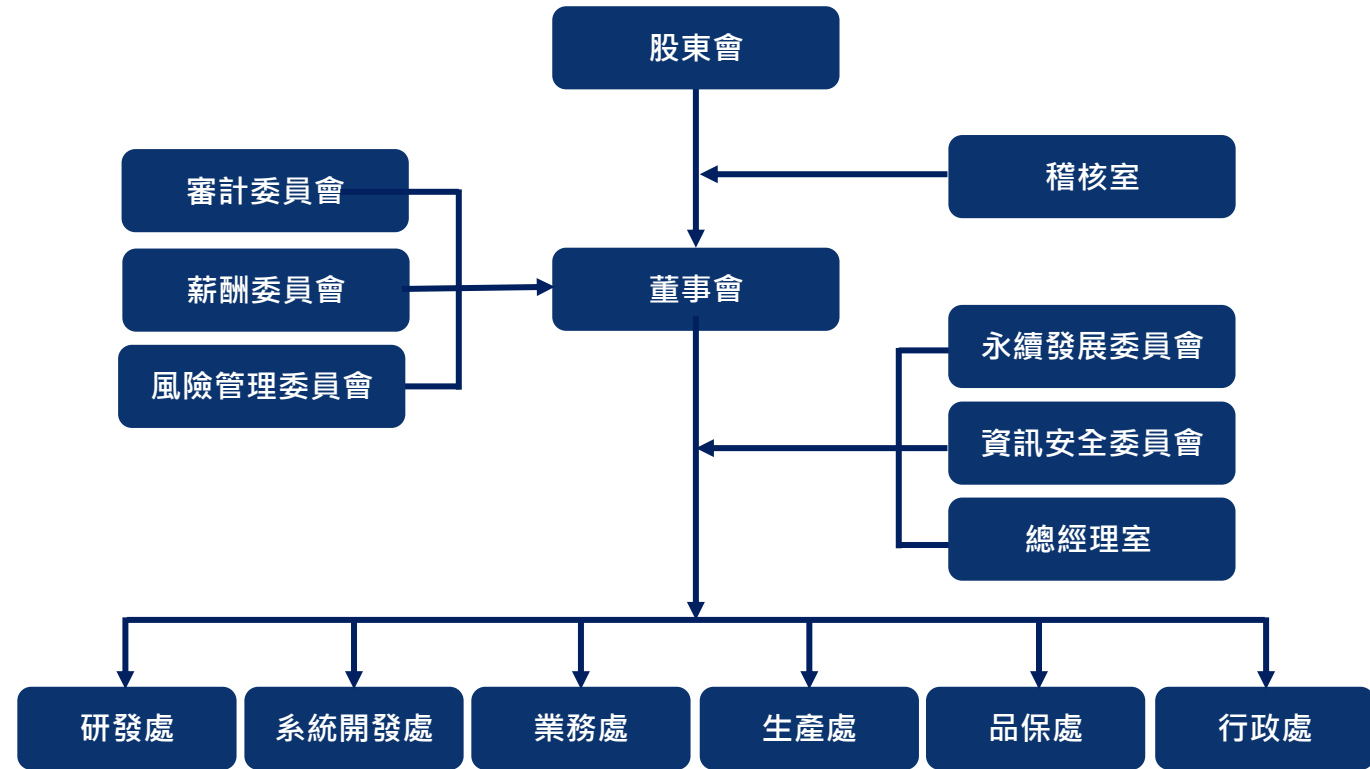
**1.3 治理架構**

**1.3.1 公司組織架構說明**

紘康科技採分層授權的方式由董事長授權總經理作為管理代表，再將責任分配至各部門進行營運作業，如欲瞭解更多公司治理架構及各部門作業執掌，請參閱我們 2023 年度年報。董事會延聘科技業界具經營管理經驗之專業人士組成，並依照主管機關立法及規定，於董事會下設立審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理委員會，協助董事會履行其監督職責，建立公司內部公司治理之機制，並落實公司治理相關作業之執行。

本公司全體董事皆已簽署誠信經營守則聲明書，對利害相關議案均有迴避。董事為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會同意。

公司組織架構



**1.3.2 董事會運作情形說明**

紘康科技董事會善盡公司治理職責，督導公司經營階層之營運策略和審核企業經營績效，包含公司治理、環境和社會衝擊、風險與機會等，同時聽取公司經營階層之營運策略並考量利害關係人之觀點，提供專業客觀之意見，以確保公司永續發展。董事會之重要決議皆即時公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站及官方網站，亦公開公司章程、董事會議事規則、董事薪酬、董事會運作情形及對各項利害關係議案規避之執行情形等，讓國內、外利害關係人能即時查詢。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

#### 1.1 經營績效

#### 1.2 治理績效

#### 1.3 治理架構

#### 1.4 誠信與道德

#### 1.5 風險管理

#### 1.6 資訊安全政策

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### 1.3.3 董事會成員

職稱	姓名	實際出席率	進修時數
董事長	趙伯寅	100.0%	6
董事	劉博文	100.0%	6
董事	王傳聖	100.0%	6
董事	黃俊錡	83.3%	6
董事	許文怡	100.0%	6
董事	陳柏鋁	100.0%	6
獨立董事	秦建譜	100.0%	6
獨立董事	吳玲玲	100.0%	6
獨立董事	呂志宏	100.0%	6
合計	9人	98.10%	54

#### 1.3.4 董事會職責

- ①營業方針與決策審議
- ②預算之審議 決算報告審議
- ③修正公司章程之審議
- ④重要職員之聘免
- ⑤執行股東會決議事項
- ⑥增資或減資之議案審議
- ⑦盈餘分派或彌補虧損之議案審議
- ⑧審議對外重要合約
- ⑨其他法令或股東會決議之職權

紘康董事會會議每季至少召開一次，2023年共召開 6 次董事會議，董事會成員平均出席率達98.1%。董事會亦遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》參與外部進修，要求新任者於就任當年度至少宜進修 12 小時，就任次年度起每年至少宜進修 6小時。續任者任期中每年至少宜進修 6 小時。2023年全體董事皆符合進修時數之要求，董事及獨立董事共 9 位，總進修時數共計 54小時。

#### 1.3.5 薪酬與經營績效及未來風險之關聯性

董事、經理人酬金，已充分考量其專業能力、公司營運及財務狀況、衡量對公司其他特殊貢獻，並連結公司績效及個人績效，作為給付酬金的計算標準。本公司隨時檢視未來營運風險及企業社會責任，適時檢討酬金制度，保持公司永續經營及風險管理之平衡。分別說明於下。

#### 1.3.6 董事酬金政策

- (1) 依據公司章程規定：公司年度如有獲利，應按“以不高於獲利百分之三比例”範圍內提撥為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。董事酬勞以現金為之。董事酬勞由公司依其貢獻度規劃後向薪酬委員會提出建議，經薪酬委員會通過後送董事會決議，經董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。
- (2) 本公司獨立董事僅領取固定董事酬金，董事、獨立董事並於開會時領取出席費用，其中兼任董事之員工與經理人，參照當年度績效與整體貢獻程度分派員工酬勞，送交薪酬委員會通過。

#### 1.3.7 經理人及員工給付酬金之政策

- (1) 本公司訂有薪資制度，經理人及員工之薪資及調薪依公司制度予以核定，經理人之薪資及調薪呈送薪資報酬委員會討論通決議，員工之薪資及調薪由董事長予以核定，人事薪資制度參考因素主要為執行業務內容、經歷與績效及貢獻度，其中尤以績效及貢獻度為著。本公司經理人及員工之薪資分為固定薪資及非固定薪資，固定薪資為月薪，非固定薪資包含年終獎金、員工酬勞、留任獎金等等
- (2) 依據公司章程規定：公司年度如有獲利，應按百分之五至百分之二十比例範圍內提撥為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞之分配由人事單位制定之分配辦法作業，該辦法參考因素主要為職務內容、績效及未來貢獻度，尤以績效及未來貢獻度比重最大，上述經理人之薪資及員工酬勞於核定後，呈薪資報酬委員會討論通過並提交董事會決議。

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

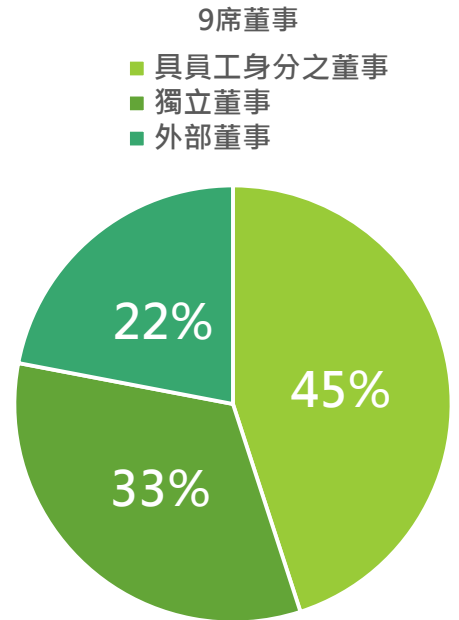
**7. 附錄**

**1.3.8 董事成員多元化政策落實情形**

董事獨立性與多元化

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制，依「董事會選舉辦法」選出董事會成員，由 9 席董事擔負公司營運及監督之責，每位董事各自具備專業背景，包括經營管理、領導決策、產業知識、財務會計及法等，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：(1)營運判斷能力、(2)會計及財務分析能力、(3)經營管理能力、(4)危機處理能力、(5)產業知識、(6)國際市場觀、(7)領導能力、(8)決策能力。本公司董事會成員多元化政策之具體管理目標為董事會應具備之八項能力，每項能力至少有五位董事具備，且個別董事成員至少具備八項能力中之四項。

多元化核心項目	性別	員工	任期	營運判斷能力	財務會計分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事趙伯寅	男	✓	>9年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事王傳聖	男	✓	>9年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事黃俊錡	男	✓	>9年	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事許文怡	女	✓	>9年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事陳柏鋁	男		>9年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事劉博文	男		<3年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事秦建譜	男		<9年	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
獨立董事吳玲玲	女		<3年	✓		✓	✓		✓	✓	✓
獨立董事呂志宏	男		<3年	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



依據「公司治理守則」明訂董事選任考量董事配置多元化，盛群現任董事成員共9位。由 7位男性及 2名女性(22%)董事組成，包含獨立董事3席 (33%)、外部董事2席 (22%) 及具員工身分之董事4席 (45%)。截至2023年底，共有9位董事年齡在51-60 歲，其中獨立董事均符合金管會證期局有關獨立董事獨立性之規範，皆無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事，董事間無具有配偶及二親 等以內親屬關係之情形。



## 關於本報告書

### 1. 公司治理

#### 1.1 經營績效

#### 1.2 治理績效

#### 1.3 治理架構

#### 1.4 誠信與道德

#### 1.5 風險管理

#### 1.6 資訊安全政策

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### 1.3.9 董事會評鑑執行情形

紘康科技為審視董事績效，於 2018 年董事會通過制定「董事會績效評估辦法」，每年一月底進行上年度董事會、董事成員及各功能性委員會之績效評估，並提報董事會，評估方式為內部自評，每年由公司治理單位進行相關作業，依據評估程序及評估指標執行董事會績效評估；董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據。本公司訂定董事薪酬之程序，除依公司章程規定外，以上述辦法及各功能性委員會之相關辦法作為評核之依循，相關績效考核及薪酬合理性均經各功能性委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討董事薪資報酬制度。

2024 年 3 月 6 日提報於董事會，2023 年整體董事會績效內部評估結果為「優」，審計委員會及薪資報酬委員會績效評估結果均為「優」。

#### 1.3.10 審計委員會運作情形說明

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。審計委員會由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，至少每季召開一次會議。審計委員會之職權事項詳本公司網站( <https://www.hycontek.com/esg/12510#tab3> )

2023 年共召開 4 次審計委員會會議，全體委員出席率達 100%。2023 年獨立董事與內部稽核主管以及會計師召開 2 次三方溝通會議（無一般董事及管理階層在場情況下），範圍涵蓋財報表達、內控內稽、公司治理等，會計師除針對財務報告之核閱結果報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。

#### 1.3.11 薪酬委員會運作情形說明

紘康科技為強化董事會功能，同時評估董事及經理人的經營績效與其受領的報酬是否相符，在董事會下設薪資報酬委員會（下稱薪酬委員會），由 3 名獨立董事擔任薪酬委委員，其中一人為召集人，三名薪酬

評估週期	評估範圍	評估內容
每年執行一次	董事會 個別董事成員 審計委員會 薪資報酬委員會	董事會績效評估： 對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制。 董事成員績效評估： 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。 審計委員會績效評估： 對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制。 薪資報酬委員會績效評估： 對公司營運之參與程度、薪資報酬委員會職責認知、提升薪資報酬委員會決策品質、薪資報酬委員會組成及成員選任、內部控制。
評估期間	評估方式	
2023 年 1 月 1 至 2023 年 12 月 31 日	董事會內部自評 董事成員自評 審計委員會內部自評 薪資報酬委員會內部自評	

委員分別具有商務企管、法律、財務等五年以上的實務經驗。2023 年召開 3 次薪酬委員會會議，全體委員出席率達 100%。

薪酬委員會進行評估時應考量董事及經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

薪酬委員會秉持著恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事、經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

#### 1.1 經營績效

#### 1.2 治理績效

#### 1.3 治理架構

#### 1.4 誠信與道德

#### 1.5 風險管理

#### 1.6 資訊安全政策

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

## 1.4 誠信與道德

### 1.4.1 申訴及檢舉管道

為具體落實誠信經營，本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，由行政處為專責單位，負責制定及監督執行本公司誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等事宜，並由公司各單位協助負責宣導及預防管理。每年至少一次向董事會報告，落實誠信經營政策。

#### 誠信經營申訴管道

本公司制定相關檢舉制度，以專用信箱HR@hycontek.com提供內外部利害關係人以反映相關意見，對於接獲的舉報及後續之調查，均採取保密與嚴謹之態度進行。

本公司於2023年誠信經營執行分為教育訓練、法尊宣達與檢舉制度等三個方面。執行情形分述如下：

1. 教育訓練：自2015年起新人到職相關道德規範訓練共85人次。  
公司定期舉辦誠信經營相關之教育訓練課程，2023年度課程包括誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制、營業秘密保護、著作權保護等課程共計 110人次。
2. 法遵宣達：專職單位推動全體同仁之宣導教育，彙整「誠信經營守則」及「道德行為準則」之重要規範，透過公司月會宣導同仁於執行業務時應注意之事項。(本公司於2023/10/13月會進行職業道德規範宣導共計49人次)以落實法規遵循。
3. 檢舉制度：  
(1)為確保誠信落實，本公司網站設有違反誠信經營守則檢舉信箱，供員工及外部人士以匿名之方式舉報。  
(2)本公司成立至今，並未發生任何貪腐、違反商業道德及誠信的檢舉案件。

### 1.4.2 誠信與道德相關政策與制度、規範

紘康科技致力於形塑公司同仁的誠信理念，為貫徹理念，由董事會決議通過「誠信經營作業程序及行為指南」，並由稽核室負責稽核各部門的執行情形。此外為了讓董事及經理人之行為符合道德標準，並使紘康科技的利害關係人更加瞭解公司的道德標準，公司亦進一步增訂「道德行為準則」，期待藉由誠信經營守則及道德行為準則的雙重把關，讓紘康科技的治理面向能更上層樓，成為永續經營的企業。全體董事9人皆已簽署『誠信經營守則聲明書』。

為落實誠信經營，紘康科技除不定期在內部會議對新進及在職同仁宣導內容外，並於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可上官網公司治理專區查詢外，亦可透過內部電子郵件、電話等多元管道向管理部諮詢。

此外，紘康科技亦建置檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區的聯絡信箱提出檢舉，由人資單位受理後指派專責人員展開調查，並給與被檢舉人陳述意見之機會，調查人員若與檢舉人或被檢舉人具有特定親等關係抑或與被檢舉事項具有利害關係或其他可能影響檢舉案件公正調查之情況時，調查人員應主動迴避，檢舉人亦有權要求該人員迴避。如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。並依情節輕重採取後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。同時公司承諾調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，所有調查過程文件均以書面或電子形式留存。2023年紘康科技並無接獲任何涉及違反誠信經營的檢舉信件。

避免與不誠信經營之商業往來對象 從事商業交易	貪腐行為零容忍政策	訂定「誠信經營守則」及 「檢舉制度」
公司避免與不誠信經營代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為，應立即停止與其商業往來，將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。	本公司對貪腐行為採取零容忍政策，嚴明禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。	本公司訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「職業道德規範」及「檢舉制度」，制定防止利益衝突政策，並有適當陳述管道，若發現或接獲檢舉涉有不誠信或違法行為時，由專責人員處理。

關於本報告書

1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

1.4.3 申訴檢舉之調查流程

本公司所訂之檢舉制度揭露於公司網站(<https://www.hycontek.com/esg/12510>)，以方便檢舉人檢舉。

利害關係人 / 員工申訴 (檢舉) 流程：

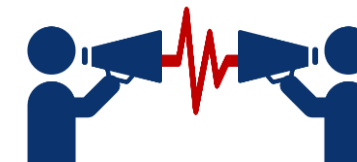


檢舉管道			申訴案件統計	
			年份	件數
			2021	0
通信地址	電子郵件	檢舉專線	2022	0
紘康科技 11167台北市士林區 承德路四段172號	denis.lee@hycontek.com	+886-2-28804288 ext. 8100	2023	0

1.4.4 道德規範之政策或承諾

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策及承諾
誠信經營守則聲明書	<a href="#">政策連結</a>	董事會	股東/ 投資人	2023舉辦定期舉辦誠信經營相關之教育訓練課程113小時，參與人數共110人次

紘康科技為導引本公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，制定了「道德行為準則」，以防止利益衝突，避免圖私利之機會。



防止利益衝突



避免圖私利機會



公平交易、遵循法令規章

紘康定期舉辦誠信經營相關教育訓練課程，2023年度課程包括誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制、職業道德規範宣導、內線交易、營業秘密保護、著作權保護等課程113小時，參與人數共110人次。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

#### 1.1 經營績效

#### 1.2 治理績效

#### 1.3 治理架構

#### 1.4 誠信與道德

#### 1.5 風險管理

#### 1.6 資訊安全政策

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### 1.4.5 法規遵循

紘康科技核心價值為誠信經營，而遵循法規乃企業誠信經營的最低標準，亦是社會責任的實踐，也是永續經營的關鍵之一。紘康科技為了讓所有同仁瞭解公司營運的法規議題內容，進而在執行業務過程不致誤蹈法網，歷年亦曾舉辦與法規相關的員工教育訓練，諸如利益衝突迴避、職業道德規範宣導、內線交易、反歧視 / 性騷擾、個人資料保護、營業秘密等課程。紘康科技針對營運、環保、服務等面向法令進行鑑別與管理，落實法令監控，並制定涉及刑事責任事件、法規規定或經主管機關判定為重大違反事件、或被處罰新台幣100萬元以上的事件者為重大事件。須於永續報告書揭露之原則，達成平衡報導及資訊透明之目標。

#### 當年度成果

- 自2015年起新人到職相關道德規範訓練共85人次。
- 本公司2023年度舉辦「職業道德規範宣導」教育訓練共計49人次。
- 專職單位推動全體同仁之宣導教育，彙整「誠信經營守則」及「道德行為準則」之重要規範，透過公司月會宣導同仁於執行業務時應注意之事項，以落實法規遵循。成立至今，未有發生貪腐、違反商業道德及誠信之案件。
- 公司定期舉辦誠信經營相關之教育訓練課程，2023年度課程包括誠信經營法規遵行、會計制度、內部控制、營業秘密保護、著作權保護等課程共113小時，參與人數共110人次。
- 無違反公司治理、商業會計、環境保護、產品標示、產品責任、勞動條件及職業安全等有關法規而遭主管機關裁罰的情形。此外我們的產品亦無被主管機關禁止在特定地區銷售的情事。
- 未接獲利害關係人提出員工涉有不法行為的紀錄。





關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

**1.5 風險管理**

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置風險管理委員會，強化重大風險管控。</li> <li>● 設置資訊安全管理委員會。</li> <li>● 未發生重大資安風險事件。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成設置風險管理委員會。訂定風險管理政策並報告風險管理事項執行情形。</li> <li>● 完成設置資訊安全管理委員會。</li> <li>● 0件重大資安風險事件。</li> </ul>	定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關管控作業的有效性。	落實風險管理政策提升員工風險意識，已降低企業風險，達成目標。	追求企業永續經營。

**1.5.1 風險管理政策與承諾**

完善的風險管理與適切的危機處理是確保永續經營的重大基石。本公司於2023年11月建置風險管理委員會，整合並管理可能影響營運及獲利的各種策略、營運、財務及危害性等潛在風險，以利於董事會督導公司風險管理因應略。

本公司訂定之風險管理政策於2023年11月8日經董事會通過，以作為本公司風險管理之最高指導原則。每年定期由風險管理委員會成員執行系統性的風險評估與鑑別機制，篩選出風險管理範疇，監測潛在風險並實行預防措施，讓紘康在面臨風險災害發生時，得以迅速掌握情況，提出因應措施，降低風險對公司營運及相關利害關係人所造成的影響，並藉由不斷的檢討與修正，提高公司永續經營之韌性。

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策及承諾
風險管理政策	<a href="#">政策連結</a>	董事會	股東 / 投資人、員工、客戶、供應商	2023年舉辦風險管理相關教育訓練：共202小時，參與人數計373人次

風險管理相關教育訓練：資訊安全、營業秘密、消防安全講習、法令宣導(勞動、ESG、碳盤查)、智財(合法軟體)宣導

**1.5.2 風險管理組織**

紘康科技風險管理組織架構包括董事會、經營管理會議、稽核單位及權責部門。本公司於2023年依組織將各風險管理單位整合為「風險管理委員會」，由3位獨立董事擔任該委員會之委員，隸屬於董事會下監督，並依據風險管理政策，協調各單位共同審視公司面臨的內外部風險，針對全公司重大風險議題擬定和推動相關因應對策，每年至少一年一次向董事會報告當年度重大風險管理範疇、預防落實情形、次年度高潛在風險範疇和因應措施。

關於本報告書

**1. 公司治理**

- 1.1 經營績效
- 1.2 治理績效
- 1.3 治理架構
- 1.4 誠信與道德
- 1.5 風險管理
- 1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

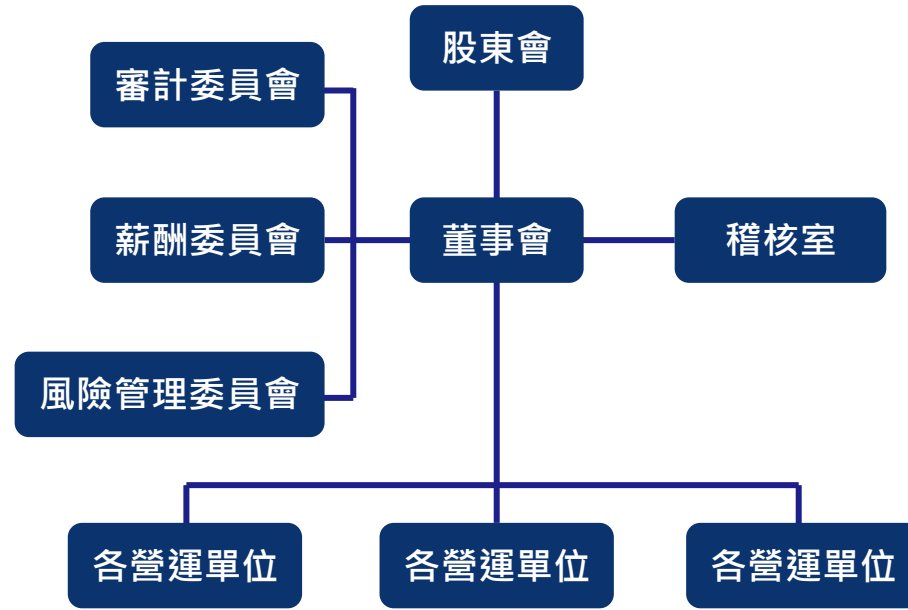
4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

風險管理組織架構



風險管理組織職掌

組織單位	職掌
風險管理委員會	負責核定 公司之風險管理政策與架構，建立公司風險管理文化，確保風險管理機制之有效性。
稽核單位	協助董事會監督風險管理機制之落實程度，查核各部門風險控管之執行情形，提供風險監控之改善建議。
經營管理會議	總經理或相關營運主管所主持之主管會議或營運會議，負責審核控管各權責部門所啟動的各項計畫，監督整體風險管理執行與協調運作。
各權責部門	應於日常作業中擔負第一線風險管理之責任，進行分析、監控及預防所屬部門權責內之相關風險，確保風險管理制度能有效執行。

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

1.5.3 風險管理政策，以風險類別、風險議題、政策或議題分別做說明

風險類別	風險議題	政策或策略
策略風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 科技及產業市場變化</li> <li>● 技術研發進程及競爭態勢。</li> <li>● 市場需求變化。</li> <li>● 全球政治及經濟情勢發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 隨時注意產業及科技變化，定期分析產業概況、產品發展及競爭情形，並擬定短中長期的發展計劃。</li> <li>● 面臨市場變化與競爭態勢，深耕技術，致力投入新產品研發與現有產品改良，即時推出新產品，提高良率及效能。</li> <li>● 積極配合客戶需求，創造更好的產品以強化市場競爭力，持續締造營運佳績。</li> </ul>
營運風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶及供應鏈履約</li> <li>● 智慧財產權</li> <li>● 人才招募</li> <li>● 資訊安全</li> <li>● 政策及法令變動。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶風險：因應可能因經濟環境或人為因素導致客戶取消訂單或延遲付款導致營運風險發生。</li> <li>● 供應鏈風險：因應可能因人為或天然因素導致供應商發生之緊急或意外事件，採取適當應變措施，包括對產品開發、生產、銷售、交期與服務等與客戶權益相關的衝擊。</li> <li>● 人才是紘康科技重要的資產：我們保障每位同仁應有的權利，並透過具有競爭力的薪酬，以及多元平等的任用政策，專業的教育訓練和多樣的員工福利，來延攬更多優秀人才並強化留任發展。</li> <li>● 資訊安全風險：本公司由資訊整合處負責全公司資訊安全規劃，並依據資訊安全政策以控管及維持公司營運及會計等重要運作的功能。</li> <li>● 法規變動：隨時注意法規變動或法規實施以及時進行技術開發避免流失市場或產品調節或因違規產生巨額罰款。</li> </ul>
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 利率、匯率、通貨膨脹等變動</li> <li>● 衍生性金融商品交易</li> <li>● 策略性投資</li> <li>● 流動性及信用等風險。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 利率變動影響：本公司並無因利率變動，而對本公司損益有重大影響情事。本公司約當現金部位主要以投資銀行定存、貨幣型基金及國內外具有一定評比之公司債為主，往來之金融單位皆是國內外具有一定評比及規模之機構，以獲取穩定、安全之資金投資報酬。</li> <li>● 匯率變動影響：為避免因匯率波動對本公司之營收及獲利造成重大影響，本公司財務人員隨時觀察外匯市場變化及蒐集相關資訊外，並採取下列具體因應措施：             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 業務單位向客戶報價前，先行對匯率走勢進行審慎評估，並綜合考量影響匯率升貶之各項因素，採取較合理穩健之匯率作為業務報價之基礎，以降低匯率變動對公司營收及獲利之影響。</li> <li>2. 除與往來銀行與專業金融機構保持密切聯繫，期充分掌握國際匯率之走勢外，針對外幣資金部位及需求操作策略，盡量以自然避險方式操作，以降低匯率變動之衝擊。</li> <li>3. 定期檢討客戶收款及信用狀況，加強出貨與收款品質之平衡，並每半年進行未來12個月資金預估。</li> </ol> </li> </ul>
危害事件風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 突發性天然災害或氣候變遷</li> <li>● 水電供應</li> <li>● 地震與火災</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續研發低功耗晶片，並於設計階段考量減少產品使用的能源消耗及最終處置的廢棄物。</li> <li>● 持續關注全球氣候變遷趨勢，並積極揭露氣候變遷因應資訊。</li> <li>● 持續推動省水、省電、節能與減碳計畫，提高能源的使用效率。</li> <li>● 持續推動消防講習與逃生演練，提高員工安全。</li> </ul>

關於本報告書

1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

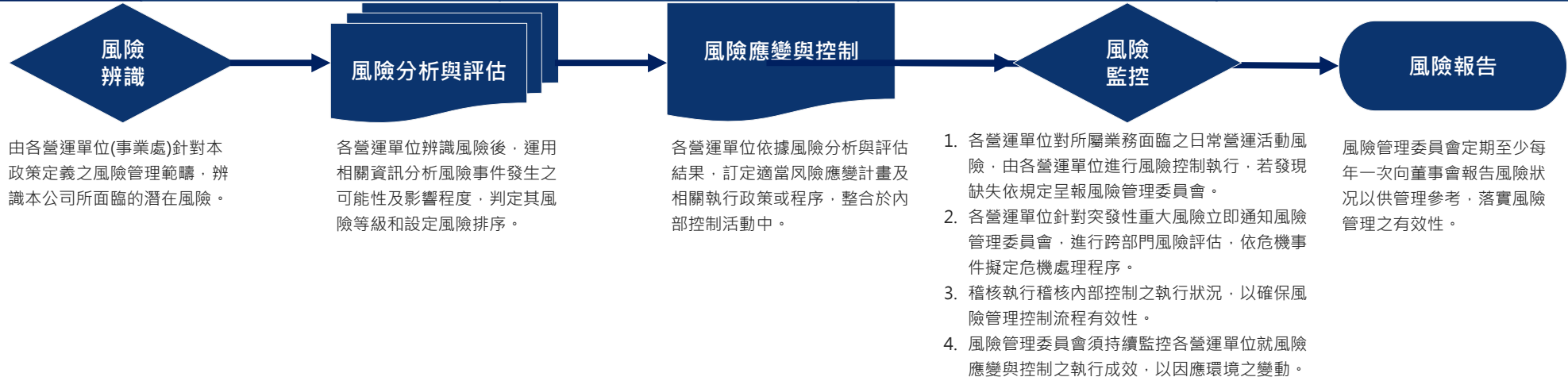
5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

1.5.4 風險管理組織權責單位、目標、範疇與權責單位與風險控制流程

<b>目標</b>	為確保紘康科技股份有限公司及其子公司落實永續經營目標，以集團整體角度辨認並管理對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，同時落實董事會之風險管理監督功能之最高指導原則			
<b>風險管理範疇</b>	策略面風險	營運面風險	財務面風險	危害事件風險
<b>權責單位</b>	<p>董事會： 為本公司風險管理之最高監督單位，負責核准風險管理政策和架構，確保風險管理之有效性。</p> <p>風險管理委員會： 為本公司風險管理之最高指導單位，負責擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃、風險管理活動之執行推動與協調，督導風險監控之改善，並定期向董事會報告風險管理之運作情形及執行成效。</p>	<p>各營運單位： 負責實際執行各單位之風險計畫，包含風險辨識、風險分析與評估、風險應變與控制以及自我監督，各營運單位應定期及於風險管理委員會要求時，向風險管理委員會報告各類風險之風險管理執行狀況。</p>	<p>稽核： 為本公司隸屬於董事會之獨立單位，負責內部稽核作業，查核各營運單位風險應變與控制之執行狀況，並適時提供之改進建議，以協助董事會監督風險管理机制之落實程度。</p>	<p>董事會： 為本公司風險管理之最高監督單位，負責核准風險管理政策和架構，確保風險管理之有效性。</p> <p>風險管理委員會： 為本公司風險管理之最高指導單位，負責擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃、風險管理活動之執行推動與協調，督導風險監控之改善，並定期向董事會報告風險管理之運作情形及執行成效。</p>





關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

2023年風險管理執行情形

重大議題類別	風險評估項目	風險管理項目及執行
環境類	環境保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 已完成 ISO9001 : 2015 品質管理系統換證。</li> <li>● 本公司全系列產品皆符合 RoHS、REACH、無鹵要求，提供客戶不使用危害物質的保證書。</li> </ul>
社會類	營運風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 暫停晶圓採購及委外加工(特定型號除外)以降低庫存並於每季董事會報告存貨水位狀況</li> <li>● 因應中國經濟下滑產生客戶倒帳風險，加強出貨與收款品質之平衡，並每季於董事會報告客戶帳款收款情形。</li> <li>● 因應外部經濟環境劇變，每半年報告未來 12 個月資金預估，已於3月及8月董事會報告未來現金流量情形。</li> </ul>
		資訊安全風險： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023 年執行 5 場次資安宣導及訓練(至 2023 年底尚有 3 場宣導課程)，參與共 245 人次。</li> <li>● 2023 年完成 1 次資訊安全演練。</li> <li>● 2023 年完成 1 次資安稽核。</li> </ul>
公司治理類	財務風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 利率變動影響：本公司跟銀行貸款金額不大，並無因利率變動，而對本公司損益有重大影響情事。</li> <li>● 匯率變動影響：               <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)採自然避險方式規避匯率風險，本公司 110 年度及 111 年度兌換損益佔營業收入之比例分別為-0.02%及 0.42%，顯示匯率變化對於本公司之營收及營運影響不大。</li> <li>(2)視實際資金需求或匯率走勢，調節所持之外幣部位，並盡量以同幣別之銷貨收入支應應付帳款，利用自動避險之特性已規避大部分之匯兌風險。</li> </ul> </li> </ul>
	社會經濟與法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦 ESG 及溫室氣體盤查教育訓練 3 次，總參與 26 人次。</li> <li>● 完成 2022 年紘康公司溫室氣體盤查</li> </ul>

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

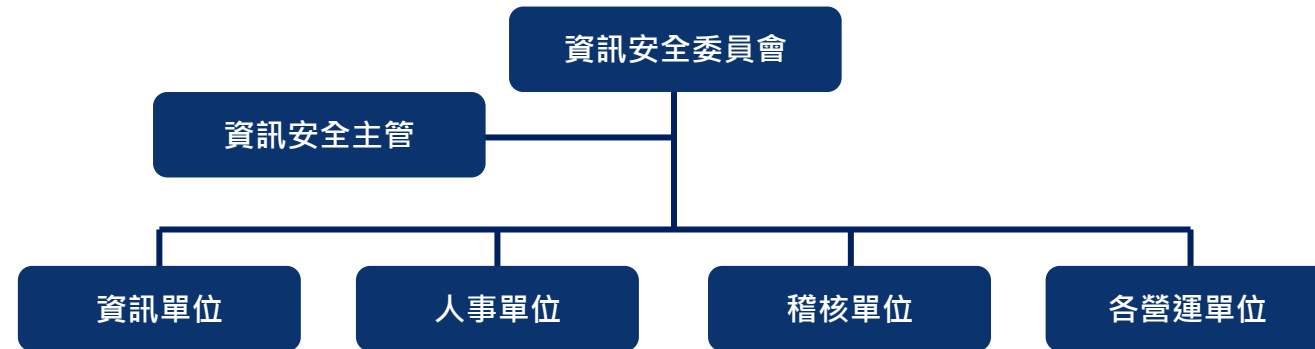
**1.6 資訊安全政策與管理**

本公司內部訂定資訊安全具體管理方案以維護資訊安全，2023年度並未投保資安險，亦未發生重大資通安全事件而遭受損失或影響營運、商譽等事件。

**1.6.1 資訊安全管理組織**

為管理資訊安全風險之目的，本公司成立資訊安全委員會，該委員會由稽核、資訊部門、人資、法務智權及相關部門組成，負責建置與推動資訊安全政策的建立、執行及持續改善，確保公司智慧財產、營業祕密及內部資訊安全，並由總經理擔任召集人，每年定期向董事會報告資訊安全執行的成效，檢討資訊安全政策的適當性及有效性，持續提升資訊安全保護措施，以降低資訊安全風險。2023年度並未發生重大資訊安全事件而遭受損失或影響營運、商譽等事件。

資訊安全組織架構



政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策及承諾
資訊安全政策	<a href="#">政策連結</a>	董事會	員工、客戶、供應商	2023年舉辦資訊安全教育訓練251小時，參與人數共371人次

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

**1.6.2 資訊安全管理理念與目標**

為管理資訊安全風險之目的，本公司成立資訊安全委員會，該委員會由稽核、資訊部門、人資、法務智權及相關部門組成，負責建置與推動資訊安全政策的建立、執行及持續改善，確保公司智慧財產、營業祕密及內部資訊安全，並由總經理擔任召集人，每年定期向董事會報告資訊安全執行的成效。檢討資訊安全政策的適當性及有效性，持續提升資訊安全保護措施，以降低資訊安全風險。2023年度並未發生重大資訊安全事件而遭受損失或影響營運、商譽等事件。

資訊安全可以區分為外部駭客攻擊、機密資訊保護以及同仁資安意識三個層面。紘康科技以防禦縱深概念，建構由外而內的資安防護措施，避免惡意駭客、電腦病毒、勒索郵件等外部攻擊，影響公司營運系統穩定運作。同時為確保公司智慧財產、營業祕密與內部資訊安全，依據機密資訊等級建構合理保護措施，並透過教育訓練與定期公告建立同仁資安 DNA 觀念。此外，紘康科技每年召開資訊安全委員會議及制定資安演練計畫及執行報告書，定期評估資訊安全政策與作業的適當性及有效性，擬定專案計畫持續強化保護措施以降低資安風險。

紘康科技高度重視資訊安全與機密資訊保護，透過資訊風險管理、資訊安全管理、資訊安全稽核三個構面與PDCA精神，落實資訊安全防護。

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
資訊安全與 隱私保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置資訊安全管理委員會</li> <li>● 未發生重大資安風險事件</li> <li>● 舉辦資訊安全教育訓練100小時</li> <li>● 執行資訊安全演練</li> <li>● 執行資訊安全稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置資訊安全管理委員會</li> <li>● 0件重大資安風險事件</li> <li>● 舉辦資訊安全教育訓練251小時</li> <li>● 資訊安全演練達成率100%</li> <li>● 資訊安全稽核執行結果無重大風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 未發生重大資安風險事件</li> <li>● 每季定期舉辦資訊安全教育訓練</li> <li>● 資訊安全演練達成率100%</li> <li>● 每年全面盤查非法軟體檢查2次</li> </ul>	提升員工資安風險意識，已降低企業風險，達成目標	追求企業永續經營

本公司內部訂定資訊安全具體管理方案以維護資訊安全，2023年度並未投保資安險，亦未發生重大資通安全事件而遭受損失或影響營運、商譽等事件。

關於本報告書

**1. 公司治理**

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

**2. 研發創新**

**3. 產品責任**

**4. 環境永續**

**5. 員工關懷**

**6. 社會共融**

**7. 附錄**

1.6.3 資訊安全教育訓練

資訊安全宣導及教育訓練	2023年執行7場次資安宣導及訓練，共251小時，參與人數共371人次
新進員工資安訓練	所有新進員工均進行資安教育訓練，完成達100%
資訊安全演練： 預防資訊安全事件發生可能性與衝擊性。	2023完成1次資訊安全演練。
非法軟體檢查： 全面盤查及隨機抽查員工使用電腦設備有無安裝非法軟體，避免惡意軟體及衍生相關法律責任。	2023年執行1次針對非法軟體隨機抽查作業及1次非法軟體全面盤查作業。
資訊安全稽核	2023年完成1次資安稽核。

1.6.4 資訊安全策略執行保護情況

資訊風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 資訊安全政策與規範制定</li> <li>● 評估資訊安全風險與建立管控機制</li> <li>● 調查與鑑別資訊安全事件</li> </ul>
資訊安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 資訊安全架構規劃與專案執行</li> <li>● 資訊安全方案評估導入</li> </ul>
資訊安全稽核	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制訂及執行資訊稽核與處置程序</li> <li>● 資訊安全教育宣導、法規遵循與案例解析</li> <li>● 資訊紀錄稽核設備評估導入與管理維護</li> </ul>

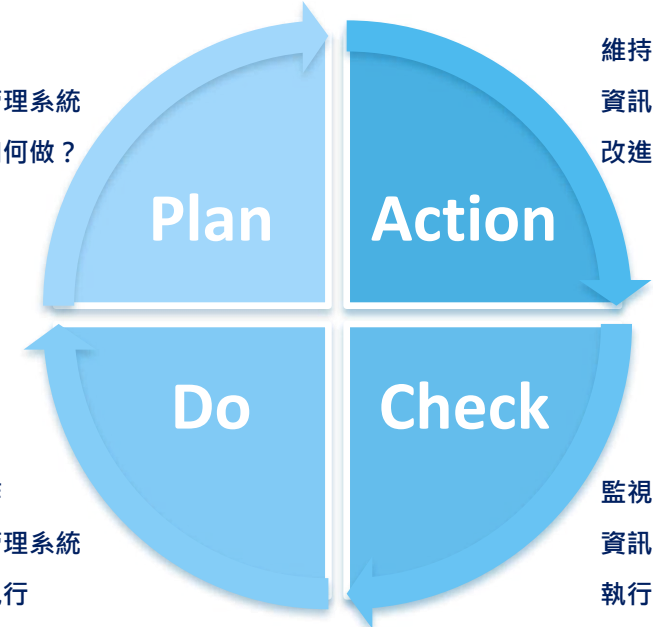
資訊安全策略的執行：

採用規劃—執行—檢查—行動 ( Plan-Do-Check-Act ， PDCA ) 模型，並整合風險管理週期來進行。

資訊安全執行情序與步驟

規劃

資訊安全管理系統  
做甚麼？如何做？



維持與改進

資訊安全管理系統  
改進

實作與運作

資訊安全管理系統  
依照計畫執行

監視與審查

資訊安全管理系統  
執行結果評估





關於本報告書

1. 公司治理

1.1 經營績效

1.2 治理績效

1.3 治理架構

1.4 誠信與道德

1.5 風險管理

1.6 資訊安全政策

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

1.6.5 資安控制項、風險說明、風險議題、對應措施做說明

資安控制項目	風險說明	對應措施	預期效益
資訊安全政策與教育訓練	是否訂定資訊安全政策並傳達給所有員工，確保其持續的適用性及有效性。	訂定資訊安全政策，並透過員工教育訓練、資安公告等，提升同仁資安意識。	確認資安政策有效性及提升同仁資安意識。
資訊分級與保護	資訊應依未經授權的揭露或法律要求、價值、重要性與敏感性加以分級，並應依照分類，實作保護程序。	依據資訊管理作業程序，針對重要資訊進行權限控管機制建立。控管檔案與目錄權限收斂等，並依據管理規定實作稽核機制。	確保包含資料隱私等機密資訊的合理保護措施。
系統與應用程式存取控制	是否根據存取控制政策，限制資訊與應用系統功能之存取，並由安全登入程序控制系統與應用程式的存取	依據資訊管理作業程序，簽核後開放或關閉系統權限。稽核重要資訊系統的登入紀錄。	依據授權原則與核准程序，避免不當存取。
資訊紀錄保護	紀錄應依據法令、法規、契約及營運要求，加以保護，以免於遺失、毀損、偽造、未授權存取。	依據系統開發及程式修改作業規範，統合與保存保護必要資訊紀錄。	確保紀錄的證據能力，符合法規需求。
網路安全管理	網路是否適切地加以管理與控制，以保護系統與應用程式的資訊。	設置防火牆區隔內外網路，重點資訊區域進行連線與資料紀錄控管，並定期檢視防火牆規則。	避免不當存取與資料洩漏。
備援計畫	停電或其他天然災害等突發事件及資料庫及保全系統無法穩定運作。	每日均執行資料庫備份，並按備份計畫進行本地及異地備份；輔以備份復原系統進行監控防護，預防系統、資料庫毀損或運行中斷等突發狀況時，可於時間內恢復運作以規避風險。	確保資料完整性，若有資料流失，可以備份系統還原。
個資保護	是否建置完善個人資料保護機制，以避免個人資料遭外洩、盜用及偽造之疑慮。	本公司訂定個人資料保護管理辦法，所有人員個人資料由專人進行管理。	確保個人資料及隱私等機密資訊的合理保護措施。
電腦病毒防護	是否建立電腦病毒防護偵測、預防及復原控制措施，並結合適切的使用者認知。	由閘口到端點建立完整的惡意碼防護機制。依據防毒作業規範持續宣導以提升同仁資安意識。	強化網路存取與資訊服務安全。
資訊安全事故管理	是否建立管理責任與程序對應，以確保對資訊安全事故做出回應。並藉由分析資訊安全事件降低發生可能性與衝擊性。	定期執行資安演練，降低資訊安全事件發生可能性與衝擊性。	強化資安事件處理程序，降低發生可能性與對於營運的衝擊。

2023年專利申請



2023年專利獲證



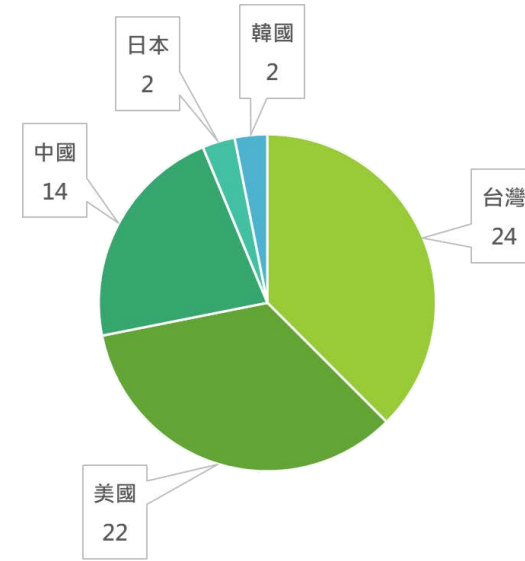
2023年積體電路布局設計專有權



2023年商標延展



本公司及關係企業於全球專利獲證國家統計表  
(累計至2023年年底)



# 2. 研發創新



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

- 2.1 研發創新
- 2.2 創新技術
- 2.3 綠色產品
- 2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2.1 研發創新

2.1.1 重大主題、2023年目標與實績、2024年目標、中長期目標

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
研發創新	IC下線目標完成7件	IC下線達成18件，達成目標	IC下線目標完成10件，預計達成率80%	目標以83%達成率完成IC下線數量	全年目標以85%達成率完成IC下線數量
	核心技術IP開案目標完成4項	核心技術IP開發完成5項	核心技術IP開案目標完成5項，預計達成率達80%	目標以83%達成率完成核心IP開發	全年目標以85%達成率完成核心IP開發
	產品光罩改版小於1.5套全套光罩。	光罩改版層數為1.42套，達成目標	產品光罩改版小於1.4套全套光罩，預計達成率80%	目標以83%達成率減少光罩改版套數	全年目標以85%達成率減少光罩改版套數
	產品應用方案目標完成5件	產品應用方案完成11件，達成目標	產品應用方案目標完成10件，預計達成率達80%	目標以85%達成率增加產品應用方案產出	全年目標以88%達成率增加產品應用方案產出
	工程技術培訓課程編列4門，總上課時數10小時	工程技術培訓課程編列9門，總上課時數20小時，培訓人數86人，達成目標	工程技術培訓課程編列6門，總上課時數12小時，預計達程度達80%	目標以85%達成率增加工程技術培訓課程時數	目標以88%達成率增加工程技術培訓課程時數
	全球專利申請達3件	年度共5件專利申請獲證，達成目標	年度目標3件專利提出申請，在全球取證達2件，預計達成率達50%	目標以55%達成率增加全球專利獲證數量	目標以60%達成率增加全球專利獲證數量

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

#### 2.1 研發創新

#### 2.2 創新技術

#### 2.3 綠色產品

#### 2.4 智慧財產權管理

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

## 2.2 創新技術

### 2.2.1 HYCON 創新技術主要特點：

#### 1. 高性能：

HYCON 產品自帶高精度類比線路核心技術，如高精度數位類比轉換器(ADC)，可達 20-bit ENOB 百萬分之一的分辨率，擁有 50nV 小訊號分辨能力，在 ADC 增益飄移的溫度性能方面則可以控制在小於 5ppm/°C 低溫度飄移技術。以混合訊號整合能力開發 8 位元 / 32 位元微控制器，使其可以應用於各類開發平台，如“居家醫療電子開發平台”、“數位傳感器量測平台”、“鋰電池保護計量方案”與“高靈敏度及抗干擾觸控螢幕解決方案平台”等。舉凡各類訊號包含，電壓、電流、電阻、電容、頻率、溫度、壓力、重量、煙霧訊號、電化學訊號等，在結合了訊號與傳感器的量測技術、鋰電池電量估算演算法與投射式電容觸控螢幕演算法，都可以開發出對應市場的應用方案設計。因應歐盟法規對於提高鋰電池回收而減少電池對環境的汙染，必須揭露電池生命週期各階段的碳足跡，並建立數位電池護照的需求，積極開發電池管理 IC 以演算法搭配硬體的方式來達成這個目的。

#### 2. 低功耗：

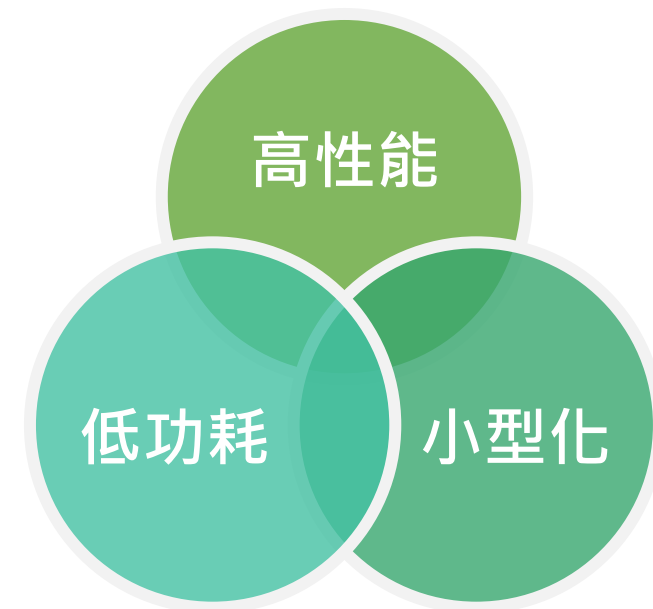
HYCON 產品以低功耗為設計核心，如高精度數位類比轉換器(ADC)可在 2V 操作電壓工作，以及結合微控制器多功能省電模式設計下可大幅延長電池使用壽命，不僅在醫療電子方案以及在數位傳感器應用上都可達到省電訴求。新一代的鋰電保護 IC 與鋰電計量 IC 的功耗將較現有產品減少一半以上，也讓電子產品大幅減少充電頻率，相對地就是達成全球淨零碳排目標，讓綠色低碳生活更全面化也更快可及。

#### 3. 小型化：

在 IC 尺寸上本公司新開發的鋰電管理 IC 亦達到了最小化 (DFN 1.2x1.2 mm<sup>2</sup>)，對於电路板的精簡及產品的小型化有莫大助益，這便是從源頭節省資源及降低後續廢物處理。

#### 4. 高精度生產校正技術：

在晶圓上增加校正技術設計，以雷射修補來補償因製程偏移所造成的特性誤差，使晶圓在出廠精度誤差可以控制在小於 0.3% or 1mV 誤差量以內。





關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

- 2.1 研發創新
- 2.2 創新技術
- 2.3 綠色產品
- 2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2.2.2 創新技術對環境面、社會面、公司治理面的影響

創新技術對環境影響層面：

1. 能源效率：  
微控制器產品以低功耗省電設計為方向，可以大幅降低能源損耗。
2. 減少碳排：  
產品別以居家醫療電子、數位傳感、鋰電池保護計量與觸控螢幕方案應用為主，可以有效減少碳排放。
3. 綠色製造：  
高精度生產校正技術以及微控制器產品整合高精度類比線路核心，可以降低應用方案外部元器件數量，因而縮減應用電路板的設計面積，大幅減少廢棄物的產生。

2.2.3 研發投入情形

2023年度開發費用約占營業費用10%



2023年度研發投入

創新技術對社會影響層面：

1. 提高生產效率：  
高精度高性能的量測技術，可以滿足設備自動化需求，提升生產效率和良率。以微控制器產品別創造出更多樣的商業模式，帶動更多的就業機會。
2. 提高生活品質：  
低功耗與小型化的設計面向，更容易使產品應用在健康醫療，智能家居感應與監控領域上，提升生活品質。
3. 促進教育發展：  
紘康與國內大學建教合作，提供學生暑期實習環境與教育訓練，以利學生加速了解IC設計業工程技術的訊息。

創新技術對公司治理面影響層面：

1. 智慧財產權的保護：  
依據公司的發展策略與營運目標擬定智慧財產管理政策，制定並遵循相關智慧財產權法令，就智慧財產的取得、維護及運用建立一套提升公司競爭力的智慧財產管理計畫，不僅保護公司不受侵權的風險，同時強化競爭優勢。相關專利主要應用於電池管理晶片、混合信號單晶片以及電容式觸控晶片。
2. 鼓勵員工創新發明  
為鼓勵員工將其發明成果透過公司提出專利申請，以充實公司的智慧財產和提升競爭力，制定「專利申請作業規範」及「專利獎金發放作業規範」。



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2.3 綠色產品

2.3.1 產品應用領域、應用方案與產品亮點

<p>電子秤晶片</p>		
<p>應用方案分類</p>	<p>廚房秤</p>	<p>無開關體重秤</p>
<p>方案亮點說明</p>	<p>1. 自2008年紘康自主研發出內建24-bit高精度<math>\Sigma\Delta</math>ADC (有效位數20位) 之8-bit MCU (OTP type) 產品以來，廚房秤(包含其他秤類)產品應用的晶片出貨已超過數千萬顆以上。除在晶片設計規格上透過不斷創新思維與發想之外，紘康持續耕耘該產品的應用推廣，使紘康晶片品牌始終居於該產品應用領導地位。</p> <p>2. 基於紘康的晶片所設計的廚房秤產品特點如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 晶片內建高精度<math>\Sigma\Delta</math>ADC及PGA前置放大器，可直接將電子秤的橋式傳感器訊號放大128倍(效能可達到18-bit ENOB@8sps，14-bit ENOB@1ksps 的能力)，軟體透過8筆資料滑動平均濾波方式可做到等效輸入噪聲至40nV。</li> <li>● 晶片搭配軟體斬波 (CHOPPER)扣除量測上的offset noise作法，可將量測解析度再提高1倍。</li> <li>● 高度集成單片機：晶片內集成了應用相關的硬體IP，包含可程式單片機、類比電源及硬體、LCD驅動電路、低電壓偵測硬體、Timer電路、標準串列通信介面等高度集成的硬體。</li> <li>● 類比硬體及電源都是採低溫飄的設計，故使用紘康晶片所設計的秤重產品可滿足於3級認證準。</li> </ul>	<p>1. 紘康為業界首位推出無開關體重計方案的晶片設計公司，因為早期體重秤設計，其消耗電流很大，為了達到省電功能，設計者從硬體上設計了按鍵，當使用者要秤重時，則需開啟按鍵後，等待幾秒鐘時間，使體重秤歸零動作後，才能予以秤重。但實際使用上，這對老人家或是小孩子在秤重上會造成困擾或不方便，通常他們都不知道要先開啟開關才可以開始秤重因此以為體重秤故障；因此，紘康晶片在具備高解析度與快速輸出能力下，研發出軟體智能判斷功能來取代按鍵啟動開關的功能，利用微控制器啟動測量模式與監控模式的搭配，做到無開關電子秤產品而做到應用的革新。</p> <p>2. 基於紘康晶片所設計的無開關電子秤產品特點如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高電池的續航力：如以一顆3V/210mAh的電池來供電，假設每天使用10次則電池可連續使用512天。</li> <li>● 晶片內建高精度<math>\Sigma\Delta</math>ADC及PGA前置放大器，可直接將電子秤的橋式傳感器訊號放大128倍(效能可達到17.5-bit ENOB@8sps，14-bit ENOB@1ksps 的能力)，軟體透過8筆資料滑動平均的濾波方式可做到等效輸入噪聲至40nV。</li> <li>● 高度集成的單片機：晶片內集成了應用相關的硬體IP，包含可程式單片機、類比電源及硬體、LCD驅動電路、低電壓偵測硬體、Timer電路、標準串列通信介面等高度集成的硬體。</li> </ul>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

<p>健康醫電晶片</p>		
<p>應用方案分類</p>	<p>血壓計</p>	<p>HCT血糖儀</p>
<p>方案亮點說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 血壓計是家用醫療產品不可或缺的儀器，而紘康的血壓計晶片解決了傳統血壓計多晶片多電路的舊設計方案，紘康晶片內集成了高精度<math>\Sigma\Delta</math>ADC類比數位信號轉換器及相關硬體IP，即一顆單晶片就能完全滿足設計規格，使得週邊電路非常簡潔，並有著抗干擾能力佳，性價比高等特性，故與其他的血壓計方案相比會更有競爭優勢。</li> <li>2. 紘康的血壓計晶片符合最新的國際認證標準，於實際應用的終端產品中已通過CE與FDA等認證。</li> <li>3. 累計至2023年，紘康血壓計晶片出貨總量已超過二千五百萬顆。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康應用於HCT(即血球容積比Hematocrit簡稱)血糖儀的晶片特點是內建領先業界的純硬體的生物阻抗分析模塊，透過此模塊能簡化校準的步驟及零件，並做到高精度的血糖量測及涵蓋寬範圍的HCT值的受測者，透過HCT補償使血糖量測更精準。</li> <li>2. 紘康的HCT血糖儀可晶片符合最新的國際認證標準，於實際應用的終端產品中已通過CE與FDA等認證。</li> <li>3. 累計至2023年，紘康的HCT血糖儀晶片的出貨總量已超過二百五十萬顆。</li> </ol>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

<p>儀器儀表晶片</p>		
<p>應用方案分類</p>	<p>數位萬用電表(DMM)</p>	<p>紅外線工控測溫槍</p>
<p>方案亮點說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康的數位萬用表(Digital Multi-function Meter, 簡稱 DMM) 晶片改善了傳統量測儀器主要是使用指針顯示的類比萬用電表量測不準確及解析度低的缺點, 紘康晶片採用高精度 <math>\Sigma\Delta</math> ADC 類比數位架構的方式使週邊電路少、轉換速度快、解析度及精確度高, 且較不容易受到電力系統的 50/60 HZ 干擾而有所影響, 這使得設計的 DMM 產品更具有性價比。</li> <li>2. 紘康晶片獨特的可程式化開關網路的硬體設計, 可供使用者彈性切換多功能網路, 以便有自己的產品功能規劃, 故相比坊間的 DMM 晶片將每個功能及檔位開關網路都固定的作法, 紘康此設計讓產品在應用上有更多的發揮空間。</li> <li>3. 紘康領先業界獨創的 DMM 專用效能評估工具(其中包含可透過 GUI 圖控方式來控制 IP 的操作軟體及硬體評估工具), 讓設計者能快速進行方案評估而少走了許多冤枉路。</li> <li>4. 累計至 2023 年, 紘康的 DMM 晶片的出貨總量已超過一千八百萬顆。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康在紅外測溫產品領域已耕耘多年, 晶片內建的高精度 <math>\Sigma\Delta</math> ADC 類比數位訊號放大的架構再加上低雜訊運放的硬體, 並透過自主研發的測溫演算法驗證後一起導入給客戶應用, 並協助客戶設計出別具競爭優勢的終端產品, 亦能提供有別於市場舊有方案之差異化產品, 獲得市場廣泛運用與認同, 品牌居於領導地位。</li> <li>2. 採用紘康紅外測溫晶片的產品特色有: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 周邊元件高度整合降低客戶開發時間及降低成本。</li> <li>● 應用上獨特的扣除低雜訊運放 offset 的軟體作法使得測量結果更精準。</li> </ul> </li> <li>3. 紘康紅外測溫晶片已廣泛的被世界各大品牌廠商所採用, 而所設計的終端產品中已通過 CE 與 FDA 等認證。</li> </ol>



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

<p>數位傳感器晶片</p>		
<p>應用方案分類</p>	<p>紅外線測溫傳感器</p>	<p>壓力偵測傳感器</p>
<p>方案亮點說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康的數位紅外測溫傳感器主要是結合紘康的MCU晶片及紅外測溫傳感器來一起應用，產品的主要功能是將傳感器所測到的類比溫度訊號透過MCU的演算轉換成數位的溫度值，並透過I2C通訊協議做輸出，除了應用便利之外也完全實現產品數位化的訴求。</li> <li>2. 採用紘康紅外測溫專用的MCU晶片所設計而成的數位紅外測溫傳感器的產品特色有：(1).周邊元件高度整合只需要外接一顆電容，(2)晶片與傳感器可合封在TO5或DFN的小封裝，大大提高產品應用的領域。</li> <li>3. 累計至2023年，紘康的數位紅外測溫專用晶片的出貨總量已超過一千五百萬顆。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康的數位壓力偵測傳感器主要是結合紘康的MCU晶片及橋式壓力傳感器來一起應用，產品的主要功能是將傳感器所測到的類比壓力訊號透過MCU的演算轉換成數位的壓力值，並透過I2C通訊協議做輸出，除了應用便利之外也完全實現產品數位化的訴求。</li> <li>2. 採用紘康壓力偵測專用的MCU晶片所設計而成的數位壓力偵測傳感器的產品特色有：(1).周邊元件高度整合只需要外接一顆電容，(2)晶片與傳感器可合封在SOP或DFN的小封裝，大大提高產品應用的領域。</li> <li>3. 累計至2023年，紘康的數位壓力偵測專用晶片的出貨總量已超過一千五百萬顆。</li> </ol>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

鋰電池與計量晶片



應用方案分類	BMS 鋰電池電量計產品	多串動力電池均衡保護方案
方案亮點說明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. &lt; 20uA 等級省電設計適用於穿戴類產品。超低功耗將較現有產品減少一半以上，也讓電子產品大幅減少充電頻率，相對地就是達成全球淨零碳排目標，讓綠色低碳生活更全面化也更快可及。</li> <li>2. 小型化：在IC尺寸上本公司新開發的鋰電管理 IC 亦達到了最小化 (DFN 1.2x1.2 mm2)，對於电路板的精簡及產品的小型化有莫大助益，這便是從源頭節省資源及降低後續廢物處理。</li> <li>3. 紘康的鋰電池的電量監測IC可以通過設置安裝在電池端或系統端。採用HYCON公司GaugePackTM技術，該技術整合了庫侖計數、開路電壓量測及電池特性的演算法，對電池容量進行精確監測和預估，從而精準掌握電子產品電量及預估使用時間。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 這是一個具有二段保護及電芯電壓平衡的功能的3/4串動力電池方案，可應用在電動工具、儲能等產品，對保護板及元件的耐用度與可靠度提供高度保護從而延長使用壽命。</li> <li>2. 使用3/4串保護IC HY2540進行電壓的過充及過放保護與過電流/短路保護功能之外，藉由搭配HY2514本方案還兼具二段保護及電芯電壓平衡的功能。</li> <li>3. 此方案不僅在安規考量上更加完善，也降低了保護板元件數量及複雜度，對減少資源浪費盡一份心力。</li> </ol>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

<p>觸控晶片</p>	
<p>應用方案分類</p>	<p>32-bit單芯片電容式觸控方案</p>
<p>方案亮點說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 紘康32-bit觸控晶片可應用於傳統互容、單層互容等電容式觸控螢幕。晶片內建高信噪比SNR高達100以上的類比偵測技術，可輕鬆實現高靈敏度各種電容式觸控屏的要求。包含各種屏廠製程的G/G、OGS、G/F/F、On-cell等多種屏體結構。也可以支持多種新型材料如Metal Mesh、奈米銀、奈米碳管、石墨烯等，可應用在消費性手持裝置與工控類別觸控屏。</li> <li>2. 晶片演算法內置獨特雜訊分析技術，可以快速準確分析電源、LCD、RF等各種頻率干擾，搭配頻率切換技巧可有效抑制LCD的干擾，實現穩定流暢的觸控體驗。高信噪比技術可滿足工業級應用，支援工作手套觸控、厚外殼觸控、水霧水滴觸控等常規工業應用要求，並且發揮微控制器在多級功耗模式自動切換的彈性，除了提升操作便利性的同時也可以達到低功耗的設計要求，延長方案待機時間，達到節能省電訴求。</li> </ol>



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2.4 智慧財產權管理

依據公司的發展策略與營運目標擬定智慧財產管理政策，制定並遵循相關智慧財產權法令，就智慧財產的取得、維護及運用建立一套提升公司競爭力的智慧財產管理計畫，不僅保護公司不受侵權的風險，同時強化競爭優勢。

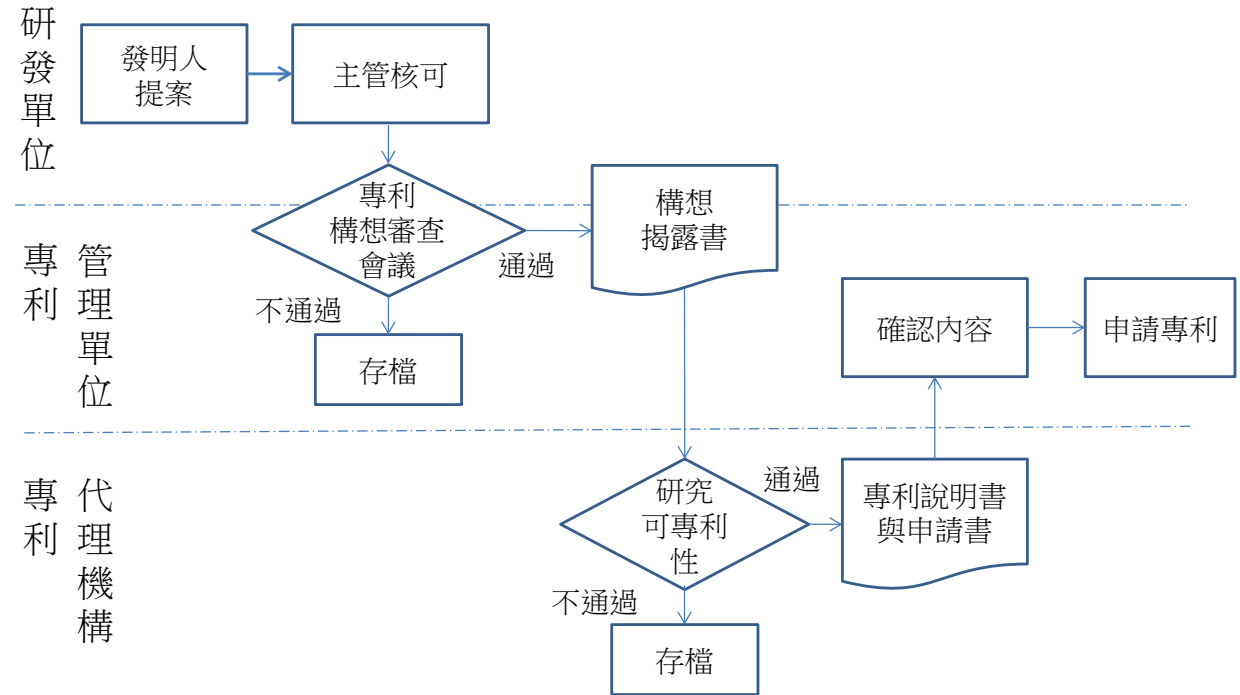
2.4.1 專利管理

由研發單位進行技術開發提案，經由專利管理單位審查通過後，委由外部專利代理機構進行專利佈局申請，相關專利主要應用於電池管理晶片、混合信號單晶片以及電容式觸控晶片。為鼓勵員工將其發明成果透過公司提出專利申請，以充實公司的智慧財產和提升競爭力，制定「專利申請作業規範」及「專利獎金發放作業規範」。

2.4.2 商標管理

由法務單位配合外部商標事務所進行公司整體商標申請及佈局，針對主要業務活動範圍及近期預計進攻的市場做商標規劃，維護公司品牌價值。

依據專利申請作業規範，專利提案與申請流程圖整理如下：



專利獎金統計至2023年底，累計發放321萬元，領獎人次共58人次。

專利獎金近3年發放統計表

年度	專利獎金	領獎人次
2021	27萬元	5
2022	3萬元	1
2023	15萬元	1

累計至2023年發放專利獎金與領獎人次



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

2.4.3 營業秘密管理

員工皆簽署「智慧財產權歸屬暨保密合約書」。

經營智財管理體系，提升公司競爭力

- 針對新進員工舉辦智財教育訓練講座，宣導本公司智慧財產管理政策。
- 針對在職員工舉辦智慧財產相關宣導和教育訓練，議題包含營業秘密、專利權、著作權等法律觀念及應用，強化員工智慧財產保護意識認知。
- 在2023年舉辦1堂教育訓練課程，上課人數總計7人次。

營業秘密管理

落實智財保護政策，做到不侵權也不被侵權

- 制定「專利風險分流程」，檢視競爭對手相關專利狀態，掌握同業智慧財產布局情況及技術趨勢。
- 針對技術研發需求進行專利技術檢索，分析技術差異。
- 截至2023年底，競爭對手相關專利技術檢索及分析累計42件，相關專利逾1000件，避免侵權風險。

依據專利分析的技術差異，優化申請專利範圍，取得高品質專利保護。



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

2.1 研發創新

2.2 創新技術

2.3 綠色產品

2.4 智慧財產權管理

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

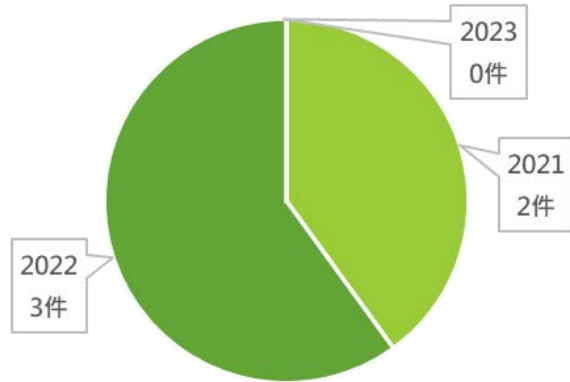
6. 社會共融

7. 附錄

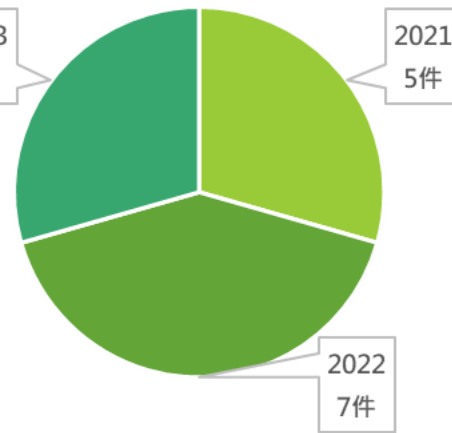
2.4.4 智財管理政策執行成果統計

截至2023年年底，本公司及關係企業於全球專利申請總數累積83件，全球專利獲證總數已累積至64件。本公司及關係企業於全球商標獲證總數已累積至16件。本公司及關係企業於全球積體電路布局獲證總數已累積至128件。

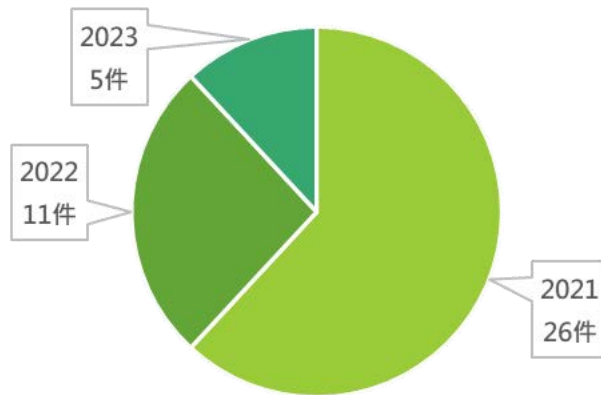
專利申請  
近3年件數統計表



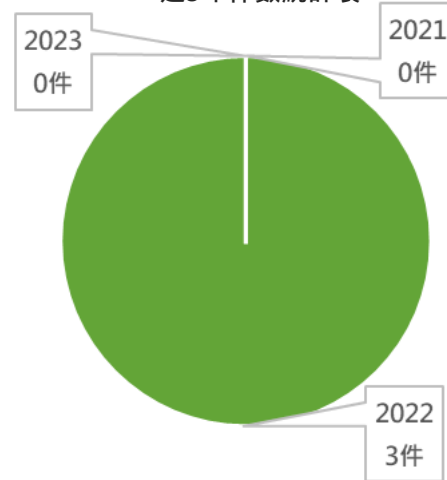
專利獲證  
近3年件數統計表



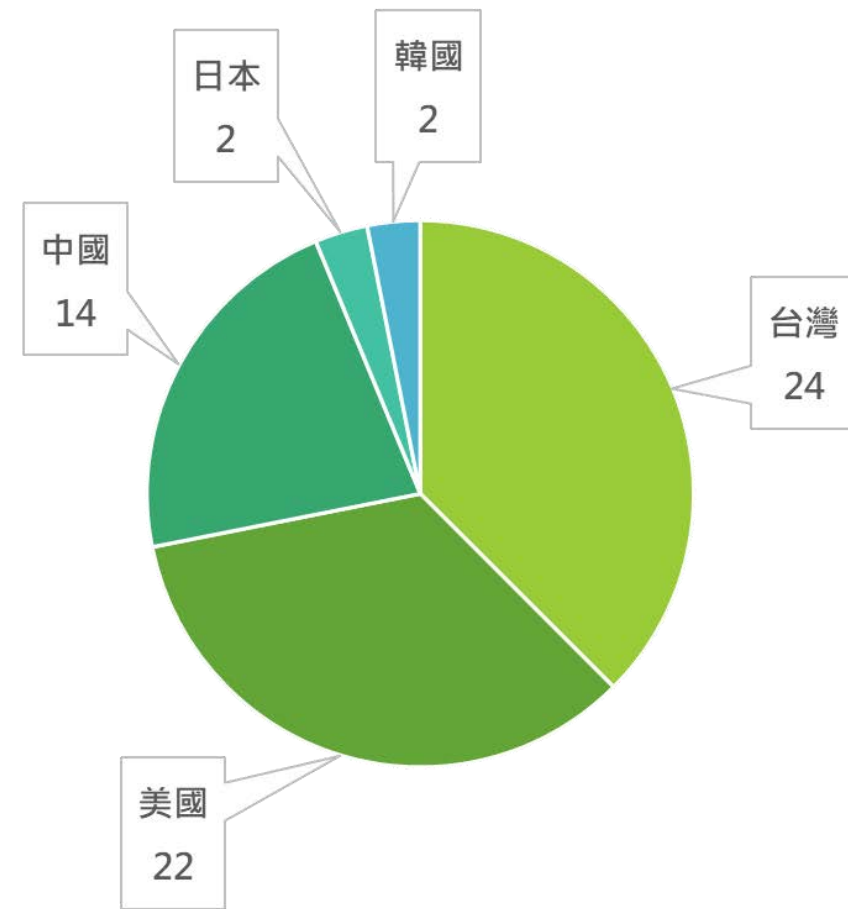
積體電路布局設計專有權  
近3年件數統計表



商標延展  
近3年件數統計表



本公司及關係企業於全球專利獲證國家統計表  
( 累計至2023年年底 )



100  
%

滿意度調查表  
回覆率

99.42  
%

客戶滿意度  
比例

100  
%

年度廠商稽核計劃  
完成率

88.3  
分

主要合作廠商定期評核  
(年度平均)

100  
%

取得ISO9001  
品質管理系統認證  
之合作廠商

100  
%

符合RoHS · REACH ·  
無鹵要求 · 符合無衝突  
礦產採購倡議之產品提  
交客戶之比例

100  
%

取得/通過 ISO 14001  
環境管理系統認證

80  
%

取得/通過 ISO 45001  
職業安全衛生管理系統  
認證之合作廠商

## 3. 產品責任

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任**
  - 3.1 產品責任
  - 3.2 客戶服務
  - 3.3 永續供應鏈管理
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

3.1 產品責任

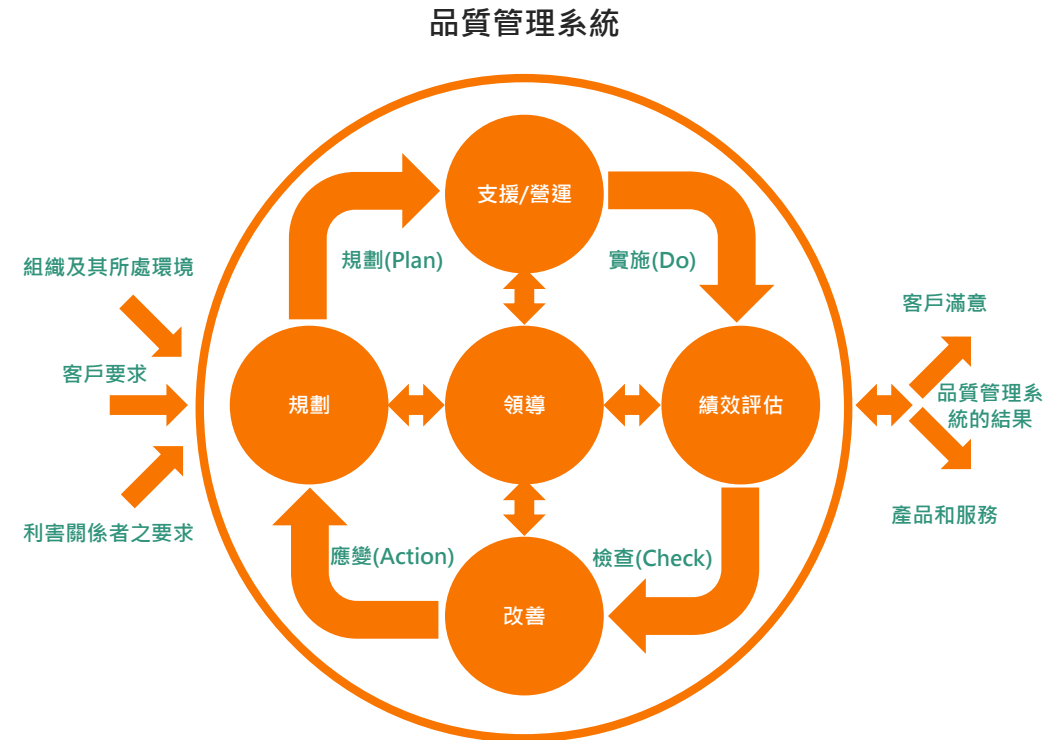
(1) 品質政策 持續改善、勇於挑戰、創新思維、堅守承諾

品質是紘康科技對客戶一貫的承諾，將經營理念轉化為品質政策，將品質意識與認知落實於公司文化，以客戶的需求出發，勇於自我挑戰極限，並以客戶滿意為目標。



(2) 優良的品質管理系統

公司成立的初期即按 ISO9001規劃、建立品質管理系統，於2008/9/23首次通過TUV外部稽核並取ISO9001認證。之後也不斷的與時俱進，朝著TQM (全面品質管理) 的方向，持續改善品質管理系統。最新的一次換證稽核係按 ISO9001：2015條文於2023年完成並取得認證，範圍：紘康科技為「IC 設計、製造管理、行銷與服務的公司」。



## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

#### 3.1 產品責任

#### 3.2 客戶服務

#### 3.3 永續供應鏈管理

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### (3) 環境政策

基於維護自然及生活環境，減少因企業活動對環境造成之影響，紘康科技致力於符合國際環保標準，並深切體認響應全球綠色環保及珍惜地球寶貴資源乃是企業責無旁貸的使命與責任。為求達成環境保護及永續發展，我們承諾將遵循下列指導方針：

- 符合國際環保規範法規，建構環保企業。
- 管理有害以及禁用物質，創造無害環境。
- 落實廢棄物的分類處理，減少環境污染。
- 致力於節省能源與資源，保護綠色地球。
- 加強員工環保教育宣導，提昇環保意識。

#### (4) 安全衛生政策

紘康科技承諾提供與維持一個合於法令規定的安全與健康的工作環境，致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。為求持續改善並盡力杜絕任何可能導致人員疾病傷害、環境污染、財產損失等可預見之風險，我們承諾將遵循下列指導方針：

- 尊重國際基本勞動人權原則，保障員工合法權益。
- 遵守相關安全衛生勞動法規，推行低風險零職災。
- 實施安全與健康的教育訓練，提供安全衛生設施環境。
- 創造員工職涯發展良好環境，承諾推行持續改善活動。

#### (5) 無衝突礦產採購倡議

近年來，製造產品的原料與過程中引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。紘康科技秉持永續經營之理念，身為良好企業公民，基於企業社會責任與尊重國際人權，雖然紘康科技並未直接採購金屬原料，但我們仍然承諾不支持也不使用『衝突礦產』，並致力詳實使用無衝突採購倡議(Conflict-Free Sourcing Initiative, CFSI)制定的衝突礦產報告模板(Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)調查供應鏈，連同協力廠商負起社會與環境保護之責任，並宣告：

- 不購買從衝突地區來的衝突礦物。
- 要求協力廠商拒絕使用衝突礦產，並揭露其產品中之鈹(Ta)、錫(Sn)、金(Au)、鎢(W)等金屬的礦源，並提供CMRT報告與未使用衝突礦產的承諾書。
- 要求協力廠商須將此要求傳達給其上游協力廠商。

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

3.1 產品責任

3.2 客戶服務

3.3 永續供應鏈管理

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

重大主題 (品質目標)	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
客戶服務 相關	調查表回收95%以上。	滿意度調查表回覆率100%。 (發出和回收45份)	調查回覆率達成目標。	調查回覆率達成目標。	調查回覆率達成目標。
	客戶滿意度達85%以上	客戶滿意度達94.92%。			
永續供應鏈 相關	年度廠商稽核計劃目標：100% 完成。	年度廠商稽核計劃：100% 完成。	年度廠商稽核計劃：目標100% 完成。	善用 80/20 法則，投注合宜的資源於廠商稽核活動；亦規劃有以視訊方式或實體方式，定期或不定期與廠商召開品質持續改善檢討會議。	深化廠商成為紘康科技榮枯共的合作夥伴關係，協力提昇客戶於品質、成本、交期與服務的滿意度。
	客訴分析案與廠商直接相關的件數 ≤ 1件。	客訴分析案與廠商直接相關的件數：5件。	客訴分析案與廠商直接相關的件數 ≤ 1件。		
	主要合作廠商的定期評核 ≥ 85分(年度平均)	主要合作廠商的定期評核 88.83分。(年度平均)	主要合作廠商的定期評核 ≥ 85分。(年度平均)		
	100% 取得/通過ISO9001 品質管理系統認證。	●100% 取得ISO9001品質管理系統認證。	100% 取得/通過ISO9001品質管理系統認證。	持續關注國際上ISO9001更新的要求，適時與合作廠商互動溝通。	持續關注與利害關係人有關的要求，適時與合作廠商互動溝通、以期與時俱進。
	100% 提交符合RoHS · REACH · 無鹵要求，符合無衝突礦產採購倡議之產品給客戶	●100% 提交符合RoHS · REACH · 無鹵要求，並符合無衝突礦產採購倡議之產品給客戶。	100% 提交符合RoHS · REACH · 無鹵要求，並符合無衝突礦產採購倡議之產品給客戶。	持續關注國際上針對RoHS · REACH · 無鹵與無衝突礦產採購倡議的要求，適時更新並與合作廠商互動溝通。	持續關注國內外環保的議題與要求，適時更新並與合作廠商互動溝通，共同重視並設法應對相關的要求、以期與時俱進。
	100% 取得/通過 ISO 14001 環境管理系統認證。	●100% 取得/通過 ISO 14001 環境管理系統認證。	100% 取得/通過 ISO 14001 環境管理系統認證。	持續關注國際上ISO14001更新的要求，適時與合作廠商互動溝通。	持續關注國內外環保的議題與利害關係人有關的要求，適時與合作廠商互動溝通、以期與時俱進。
	75% 的合作廠商取得/通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。	●80% 的合作廠商取得/通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。	80% 的合作廠商取得/通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。	持續關注國際上ISO45001更新的要求，適時與合作廠商互動溝通。	持續關注國內外環保的議題與利害關係人有關的要求，適時與合作廠商互動溝通、以期與時俱進。
	無	無	80%的主要合作廠商*導入或計劃導入ISO14064-1：2018 溫室氣體盤查。	持續關注國際上ISO14064-1：2018 溫室氣體盤查的要求，適時與合作廠商互動溝通了解。	持續關注國內外環保的議題與利害關係人有關的要求，適時與合作廠商互動溝通、以期與時俱進。

●表示達成 ○表示未達成 \*主要合作廠商指的是代工生產量達總量 3% 以上的合作廠商。



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

**3. 產品責任**

3.1 產品責任

3.2 客戶服務

3.3 永續供應鏈管理

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

3.2 客戶服務

(1) 客戶回饋建議：客戶滿意度/工程滿意度

客戶回饋建議，問卷統計及結果說明：

重大主題	2022年目標	2022年實績	2023年目標	2023年實績	中期目標	長期目標
客戶服務管理	調查表回收率95%以上。	滿意度調查表回覆率100%。(發出和回收41份)	調查表回收95%以上。	滿意度調查表回覆率100%。(發出和回收45份)	調查回覆率達成目標。	調查回覆率達成目標。
	客戶滿意度分別達85%以上。	客戶滿意度達93.56%。	客戶滿意度分別達85%以上。	客戶滿意度達94.92%。		

(2) 保護顧客與外部供應者的智慧財產

除經授權或法律規定公開外，本公司同仁對於顧客與外部供應者所提供的技術資料、文件、授權圖面等，應負保密義務。因此，本公司制訂有「顧客與外部供應者財產作業程序」、「資訊管理作業程序」、「文件及資料管制作業程序」等，並設置有權限控管的資訊管理系統、配合權限管理與浮水印管制的文件管理系統等，加上定期與不定期的內部培訓與宣導，以期妥善管控顧客與外部供應者提供的財產(含智慧財產)。(Refer to 「HS-205顧客與外部供應者財產作業程序」、「HQ-201文件及資料管制作業程序」、「HE-201資訊管理作業程序」)

客訴分析件數統計：

年度	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
件數	76	79	73	89	65

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

3.1 產品責任

3.2 客戶服務

3.3 永續供應鏈管理

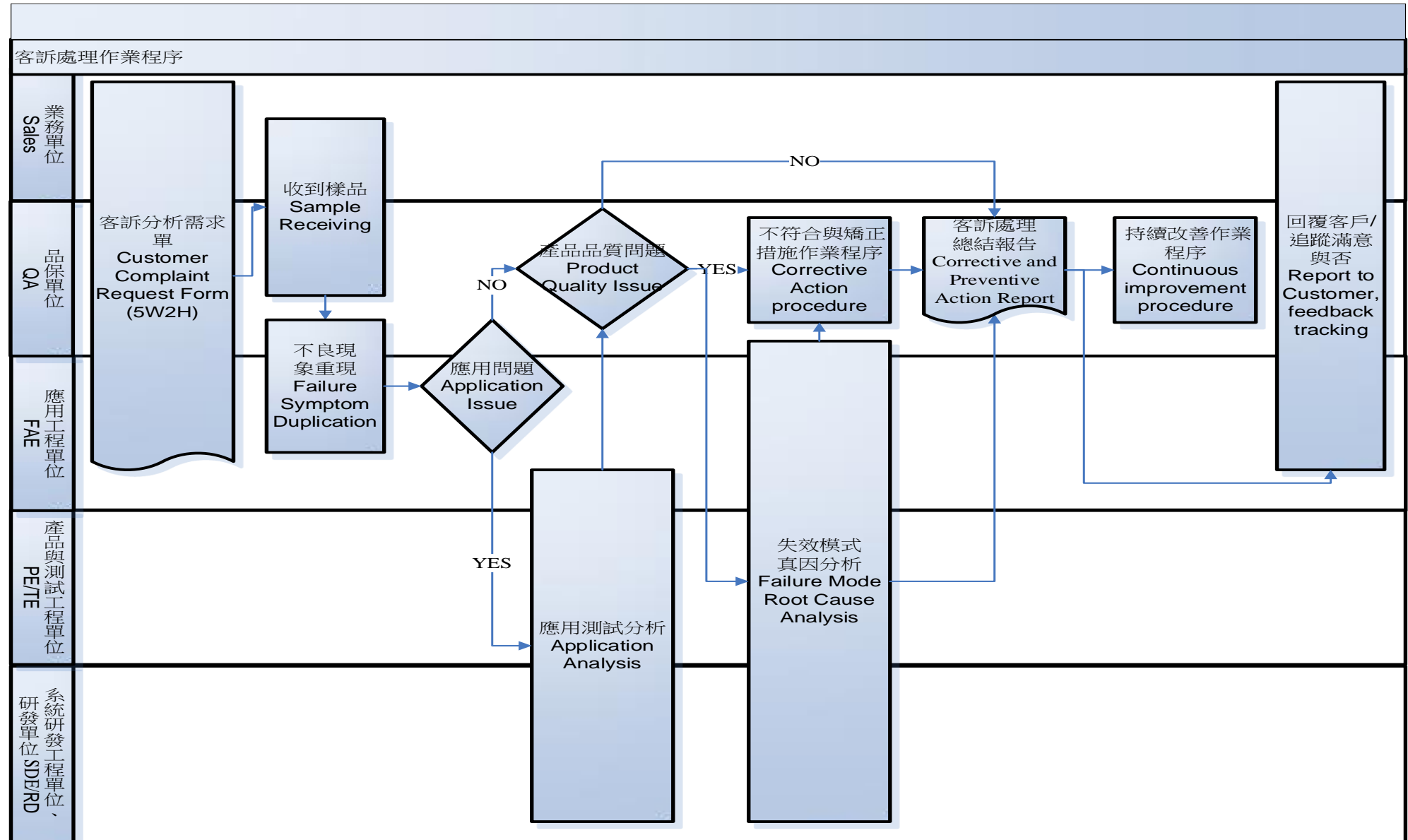
4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

(3) 客訴處理作業流程：



(Refer to 「[HQ-203 客訴處理作業程序](#)」)

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

**3. 產品責任**

3.1 產品責任

3.2 客戶服務

3.3 永續供應鏈管理

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

**3.3 永續供應鏈管理**

供應商與委外加工合作廠商是紘康科技的重要合作夥伴，透過緊密的合作模式，共同追求企業永續經營與成長。本公司之主要合作廠商均為長期經營之國內外知名大廠，或是其子公司、關係企業，往來信用良好，並重視與客戶、其供應商之間建立穩定長久之合作關係。

為了提供質量一致性高、穩定性佳的產品給客戶，幫助客戶生產順利、提高良率與直通率。

● 合作廠商認可

本公司參考 JEDEC 規範、MIL-STD-883、AECQ100等國際規範，制定有「廠商管理暨原物料驗證作業程序」、「晶圓認可作業規範」、「封裝認可作業規範」、「測試認可作業規範」與「可靠度與例行性可靠度監督作業規範」等，分別針對晶圓代工合作廠商、晶片封裝代工合作廠商、晶片測試合作廠商等重要的合作廠商，制定有相關的嚴格認可 (Qualification) 流程與允收標準。

● 2023年紘康科技無新增供應商或委外加工合作廠商。

● 主要合作廠商指的是代工生產量達總量 5% 以上的合作廠商。

● 透過 TQM 與 PDCA 的主要核心精神，不斷追求持續改善，追求客戶、合作廠商與紘康科技的企業永續經營與共同成長。

**客戶相關製程確認：**

貼心的客戶導向製程確認

- System level ESD test
- ELFR Test
- IC 端子上板錫錫試驗

**產品生產製程確認：**

專業的產品封裝/測試生產製程確認與管控

- 晶片封裝製程認可程序
- 晶片測試認可程序
- 供應商的質量監控&定期評核



**產品規格確認：**

完整的產品開發確認程序

- 產品電性測試(含完整溫度範圍)
- 產品應用測試(含完整溫度範圍)
- Corner Split Lot 產品電性測試

**產品可靠度確認：**

嚴格的可靠度/信賴性測試

- IC level ESD test / Latch-up Test
- HTOL test
- Endurance/Data retention test
- Package reliability

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

**3. 產品責任**

3.1 產品責任

3.2 客戶服務

3.3 永續供應鏈管理

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

合作廠商的質量監控與定期評核

- 晶圓生產製程質量指標
  - 重要製程特性電性檢測(PCM/WAT)項目&(CPK)趨勢監控
- 封裝生產製程質量指標
  - 主要製程管制參數之製程能力值(CPK)趨勢
  - 主要封裝缺點比率(DPPM)、批退率(LRR)統計、可靠度定期監控
- 測試生產製程質量指標
  - 針對產品特性的關鍵參數導入量測系統分析(MSA)，以判斷測試機台之穩定度
  - 針對產品特性的關鍵參數，利用計量值分所並導入管制圖(SPC)系統，監控量產機台穩定度
- 紘康科技進貨品質抽驗統計分析：
- 每月以批退率(LRR)分析與趨勢圖，分析各合作廠商的品質趨勢

- 產品良率統計分析：
  - 利用計數值分析與層別法，針對主要產品之生產良率以批/月/廠商別，進行良率趨勢分析，輔以柏拉圖分析主缺點比率
- 合作廠商的定期評核
  - 評核之權值比例為：
    - 品保部門：品質 = 40%
    - 採購/生管單位：交期 = 30%
    - 產品工程單位：協調性/服務性 = 30%
    - 評核頻度：每季執行。

評分標準 (Check)	超乎預期：95分(含)以上。 能順利完成交辦任務：85分~94分。 透過監督可完成交辦任務：70分~84分。 透過輔導可完成交辦任務：60~69分。 經過多次輔導仍無法完成交辦任務：60分(不含)以下。
評核後續行動 (Action)	總得分 85分(含)以上：列入主要交易合作廠商。 總得分 70分(含)以上，低於85以下者：分數較低項目，相關單位應要求合作廠商加強改善，品保單位應安排定期/不定期與廠商檢視改善成效。 總得分 60-69 分的廠商：生管需減少採購/外包下單。 在採購/外包下單前，通知品保單位監督廠商品質，如廠商品質無法改善，品保單位可要求生管停止後續的採購/外包下單。 總得分低於 60分者：暫停或減少採購/外包。若連續兩次評核總得分低於60分(不含)以下者，取消合格廠商資格。

# 4. 環境永續

0  
件

職業災害

0  
件

環保事件

0  
件

安衛事件

100  
%

年度環境與安全衛生 員工公傷缺勤天數  
教育訓練計畫 達成率

0  
天

156.846  
tCO<sub>2</sub>e/年

2023年  
溫室氣體排放量

0.3117  
tCO<sub>2</sub>e/百萬

2023年  
溫室氣體排放密集度

0.0916  
tCO<sub>2</sub>e/年

2023年用水量

147.0085  
tCO<sub>2</sub>e/年

2023年  
外購電力

0.15  
公噸

2023年  
廢棄物報廢數量



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

**4. 環境永續**

4.1 環境永續

4.2 環境與職業安全衛生

4.3 氣候變遷因應

4.4 能源及溫室氣體減量

4.5 廢棄物管理

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

4.1 環境永續

實績：2023年電量、2小時環安衛教育宣導、0件環保事件、0件安衛事件、0件職業災害

4.1.1 與環境永續有關重大主題

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 無職業災害</li> <li>● 無環保違規事件</li> <li>● 無勞工安衛事件</li> <li>● 2小時職業安全衛生教育訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 0件職業災害</li> <li>● 0件環保事件。</li> <li>● 0件安衛事件</li> <li>● 年度環境與安全衛生教育訓練計畫 100% 達成。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 無職業災害</li> <li>● 無環保違規事件</li> <li>● 無勞工安衛事件</li> <li>● 職業安全衛生教育訓練 4 小時</li> <li>● 消防逃生安全演練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 落實環境與安全衛生教育訓練提升員工安全意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升公司整體安全文化及環境保護意識</li> </ul>
碳盤查	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成2022~2023年度紘康科技個體溫室氣體盤查清冊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成2022~2023年度紘康科技體溫室氣體盤查清冊 100%達成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成2023年度紘康科技個體溫室氣體盤查報告書</li> <li>● 完成2024年度紘康科技個體及子公司溫室氣體盤查清冊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成紘康科技個體溫室氣體盤查報告書確信</li> <li>● 完成紘康科技子公司溫室氣體盤查確信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 碳排減量五年減量1%</li> <li>● 持續關注國內外法規變化，了解法規變化趨勢，做好因應準備</li> </ul>

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
  - 4.1 環境永續
  - 4.2 環境與職業安全衛生
  - 4.3 氣候變遷因應
  - 4.4 能源及溫室氣體減量
  - 4.5 廢棄物管理
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

## 4.2 環境與職業安全衛生

### 4.2.1 環境與職業安全衛生政策或承諾

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策及承諾
安全衛生政策、環境政策	<a href="#">政策連結</a>	總經理	政府主管機關、員工、客戶、供應商	2023年進行2小時的職業安全衛生宣導

### 4.2.2 安全有保障的就業環境

紘康科技是專業IC設計公司，自成立以來，除全力投入產品研發與技術創新之外，並遵循國內職業安全衛生及環保相關法規，積極創造健康與安全的工作環境，營造友善的職場，關懷並照顧員工健康，讓同仁無後顧之憂。

為提供員工一個安全有保障的工作環境，公司致力於內部實體的安全及妥善的設備，並結合大樓保全公司與管理中心所構成的安全機制，保護公司、客戶、員工及各位股東權益及安全。

紘康科技並無具有高風險或高特定疾病發生率的職務，2023年並無因工作環境傷害所造成的公傷缺勤，詳見下表：

性別	女性	男性
人數	31	47
公傷缺勤天數 (註)	0	0

備註：公傷缺勤天數係指因工作環境傷害或職業病，致使員工無法出勤之天數

### 4.2.3 職安團隊與編制

遵照政府法令規定，設置直接隸屬雇主之一級管理單位，負責擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，指導有關部門實施，並依規定定期申報職業災害統計資料。

### 4.2.4 安全職場

#### A. 設置集乳室

公司設置專用集乳室，提供相關設備及耗材，讓使用同仁能有個安全舒適的集乳環境。

#### B. 人員車輛進出管制

總部辦公大樓各進出口設有門禁管制，大樓內工作車輛需先於管理中心登記才能固定出入，外來車輛需經過保全人員確認程序才能出入；大樓對汽機車設有員工專屬停車位，執行一車一位管理。

#### C. 設置完善門禁及監視系統

為強化辦公室內部安全，公司於各主要出入口設門禁系統，人員依工作性質及被授權工作範圍進出辦公區域。大樓大廳也設有保全人員進行訪客人員管制及各樓層電梯管制，以確保公司、客戶及員工安全。

#### D. 公司環境安全

大樓聘請專業保全公司並實施24小時管制作業，固定時間執行各樓層巡視，以確保公司、客戶及人員安全。

#### E. 辦公區環境衛生

每年定期清潔消毒內部環境，包括地毯、空調主機及室內空調送風機，編制專業清潔人員，給予同仁整齊乾淨辦公環境。飲用水依法規規定定期採水檢驗，確保人員飲用水衛生安全。

#### F. 作業環境監測計畫

本公司化學品主要使用於IC設計軟焊作業，化學品用量極小，屬作業時間短暫情況。為確保員工免於作業場所中化學品危害，公司設置專屬銲接區並於工作檯上安裝專業用抽風及空氣清淨機以保障員工安全。

#### G. 消防管理

定期委託專業消防廠商進行維護及保養消防設備（例：消防警報器、滅火器等），定期檢視做成記錄。定期舉辦消防訓練及緊急避難演練等，推行全員預防認知責任。

#### H. 公司緊急應變

為強化同仁安全防護，公司設置緊急應變小組，透過通訊軟體隨時討論緊急事件及應變措施，透過通訊軟體公布於公司公告群組，確保同仁健康安全。

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續**
  - 4.1 環境永續
  - 4.2 環境與職業安全衛生
  - 4.3 氣候變遷因應
  - 4.4 能源及溫室氣體減量
  - 4.5 廢棄物管理
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

4.3 氣候變遷因應

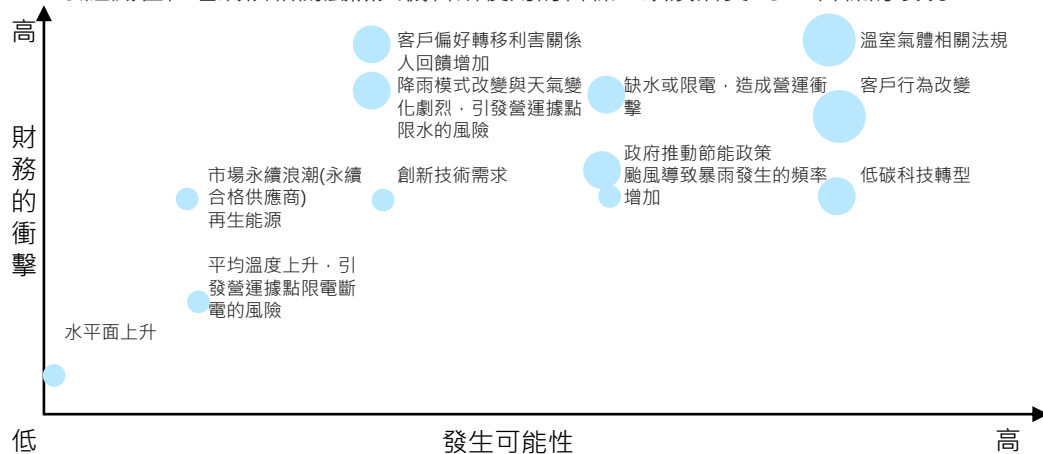
4.3.1 風險架構，鑑別重大性風險與機會，管理行動及應對策略

紘康科技依循「TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書」( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 透過四項核心元素「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出其相關管理行動及應對策略：

- 治理Governance
 

受董事會監督之企業永續發展委員會為紘康科技因應氣候變遷之最高層組織，每年定期召開工作小組會議，由總經理擔任主任委員，報告討論議題包含對於公司營運據點氣候風險、能源效率評估以及供應鏈中的各項環境影響評估及目標設定，定期向董事會報告執行狀況與成果。
- 策略Strategy
 

辨識出短、中、長期氣候相關風險與機會，對營運、策略及財務可能的影響，進而採取不同氣候情境的彈性策略。
- 風險管理Risk Management
  1. 審視及評估氣候風險的流程。
  2. 管理氣候相關風險的程序。
  3. 氣候相關風險整合至整體風險管理制度
- 指標和目標
  1. 揭露組織依循策略和風險管理流程，進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。
  2. 揭露範疇一與範疇二的溫室氣體排放量和相關風險。
  3. 組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實TCFD目標的表現。



4.3.2 氣候變遷風險與機會評分準則、步驟與矩陣圖

評分準則：  
發生可能性與財務衝擊程度各大於 10 分，選定為重大風險與機會步驟：



風險衝擊程度評分

風險	氣候變遷風險項目	發生可能性	財務衝擊程度	衝擊程度	
轉型風險	政策和法規 風險	溫室氣體相關法規	5	5	25
		再生能源	2	2	4
	技術風險	低碳科技轉型	5	3	15
		創新技術需求	3	3	9
	市場風險	客戶行為改變	5	3.5	17.5
		市場永續浪潮(永續合格供應商)	2	3	6
商譽風險	客戶偏好轉移利害關係人回饋增加	3	4.5	13.5	
實體風險	立即性風險	政府推動節能政策	4	3.5	14
		缺水或限電，造成營運衝擊	4	4	16
	長期性風險	降雨模式改變與天氣變化劇烈，引發營運據點限水的風險	3	3.5	10.5
		颱風導致暴雨發生的頻率增加	4	3	12
		平均溫度上升，引發營運據點限電斷電的風險	2	2	4
水平面上升	1	1	1		

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

4.1 環境永續

4.2 環境與職業安全衛生

4.3 氣候變遷因應

4.4 能源及溫室氣體減量

4.5 廢棄物管理

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

4.3.3 氣候變遷風險及對應措施

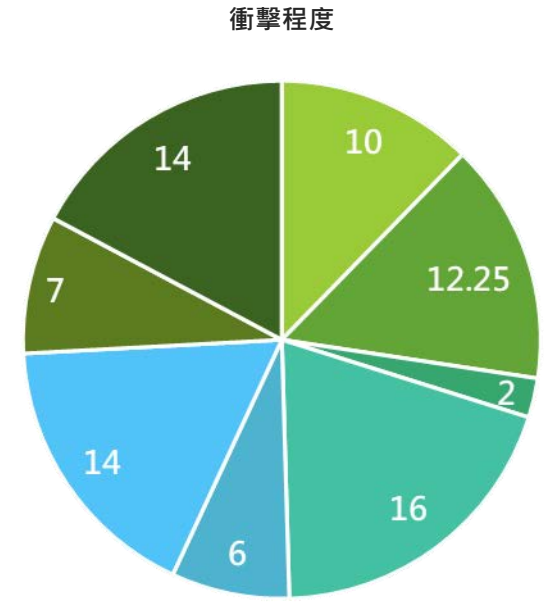
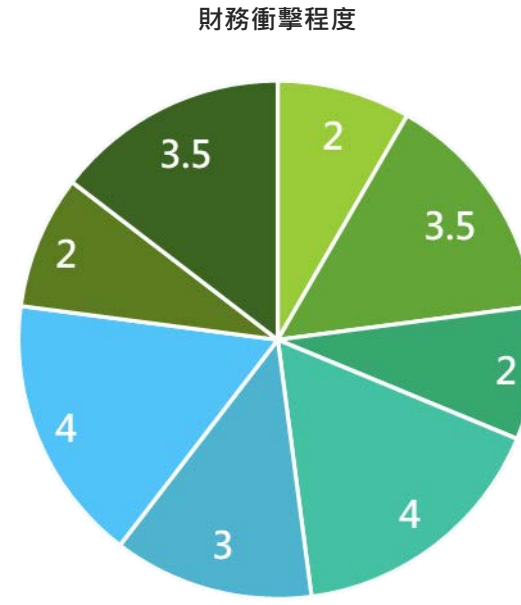
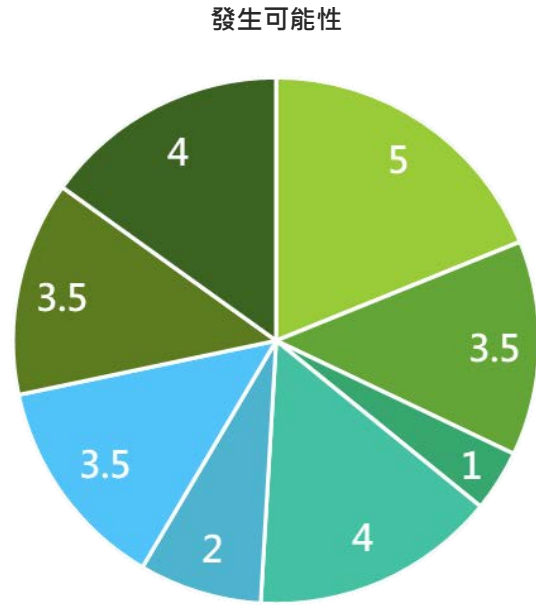
氣候變遷風險及對應措施：

風險		說明		
		氣候變遷風險辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷風險之管理措施
轉型風險	政策和法規風險 (Policy and Legal Risks)	溫室氣體相關法規	因應台灣溫室氣體的規範，公司須提升能源使用效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度，增加營運成本。	短期目標： • 紘康非屬環保署公告「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」之列管對象。本公司仍持續了解法規變化趨勢，做好因應準備。 中長期目標： • 揭露範疇一與範疇二的溫室氣體排放。
	技術風險 (Technology Risk)	低碳科技轉型	因更嚴格的環境相關管控計畫，使企業需改變研發設計或使用製成，以符合客戶或相關法令要求。	短期目標： • 持續研發更低耗電低功耗晶片。 中長期目標： • 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	市場風險 (Market Risk)	客戶行為改變	隨著市場趨勢變化，客戶要求綠色產品認證及其他環保相關要求，若無法符合客戶要求，可能導致商品及服務需求下降。	短期目標： • 持續研發更低耗電低功耗晶片。 中長期目標： • 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	商譽風險 (Reputation Risk)	客戶偏好轉移利害關係人回饋	高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶對公司的信任感，使公司商譽受損，進一步影響公司營收。	導入 TCFD 架構，用以增進氣候相關之財務揭露與客戶及利害關係人的溝通，維護客戶及利害關係人對公司的信任感。
實體風險	立即性風險 (Acute Risk)	政府推動節能政策	經濟部能源局節能法規要求 2015-2024 平均節電至少達1%。	紘康非屬環保署公告要求之對象，本公司仍持續了解法規變化趨勢，做好因應準備，透過持續改善，朝每年節電率達 1%目標，以降低耗電量。
		缺水或限電，造成營運衝擊	缺水或限電可能會影響供應鏈製程穩定性，造成客訴或營運成本增加。 電力供給中斷，將導致公司設備無法運轉，使公司營運中斷。	除了供應鏈全球化佈局外，及時應變及服務以確保災害或衝擊發時，可全維持最高營運目標。 當電力中斷時，機房伺服器配有由不斷電系統 (UPS)。
	長期性風險 (Chronic Risk)	降雨模式改變與天氣變化劇烈，引發營運據點限水的風險	若供水中斷且蓄水量無法支援，導致重要設備無法運轉，進而導致支援研發設計之機房伺服器無法運轉。	公司使用循環冷氣水塔蓄水量可支援一週以上。
		颱風導致暴雨發生的頻率增加	若颱風及水災規模大，影響時間過久，可能會影響公司正常營運。	針對公司設施，確保排水及窗戶運作正常，預先做好防護措施。

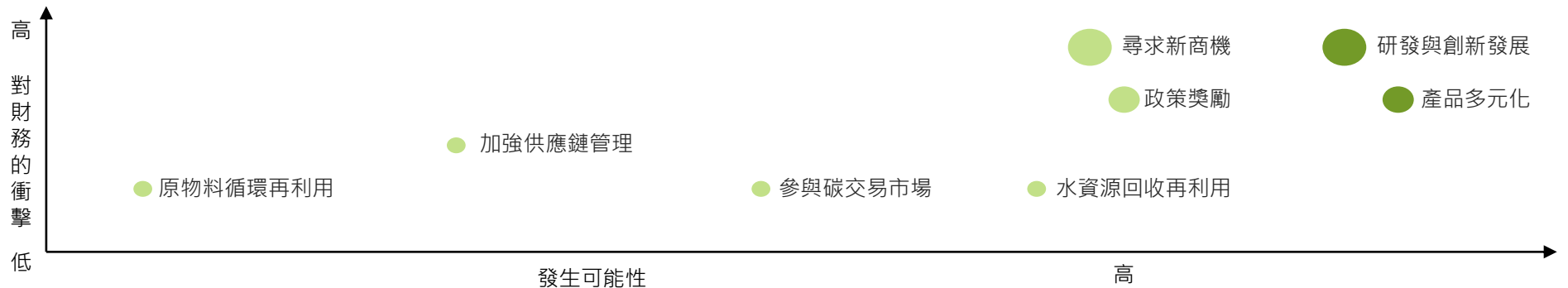
關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
  - 4.1 環境永續
  - 4.2 環境與職業安全衛生
  - 4.3 氣候變遷因應
  - 4.4 能源及溫室氣體減量
  - 4.5 廢棄物管理
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

機會衝擊程度評分



機會	資源使用效率	能源來源		產品和服務		市場		韌性
氣候變遷機會項目	水資源回收再利用	政策獎勵	原物料循環再利用	研發與創新發展	加強供應鏈管理	尋求新商機	參與碳交易市場	產品多元化





關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

**4. 環境永續**

4.1 環境永續

4.2 環境與職業安全衛生

4.3 氣候變遷因應

4.4 能源及溫室氣體減量

4.5 廢棄物管理

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

4.3.4 氣候變遷機會

氣候變遷機會說明：

機會	說明		
	氣候變遷機會辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷機會之管理措施
資源使用效率 (Resource Efficiency)	水資源回收再利用	減少用水量和耗水量。	給水裝置全部加裝變頻器以穩定水壓，公共洗手間全面採用感應式水龍頭，購買具備省水標章之產品，有效控制用水量，減少不必要的水資源浪費。
能源來源 (Energy Source)	政策獎勵	降低營運成本。	汰換設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。
產品和服務 (Products and Services)	研發與創新發展 創新產品與服務	開發綠色創新技術及低碳產品，透過產品差異化，滿足客戶對低碳產品的需求	透過產品創新設計，降低產品能耗。
市場 (Markets)	尋求新商機	響應綠能政策，尋找新商機，以提高營業收入。	新產品以節能源為主要方向，紘康以持續開發更多低耗電低功耗晶片綠色產品為發展目標。
韌性 (Resilience)	產品多元化	透過確保韌性的新產品和新服務來增加收入。	採站在客戶的需求角度去服務客戶，並積極開發專用型 ADC+ MCU 以因應高階和複雜度較高的產品需求。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

#### 4.1 環境永續

#### 4.2 環境與職業安全衛生

#### 4.3 氣候變遷因應

#### 4.4 能源及溫室氣體減量

#### 4.5 廢棄物管理

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### 4.4 能源及溫室氣體減量

紘康科技為IC設計公司並無製造工廠，本公司致力提升各項資源利用率，以節能及持續改善為發展基本架構，研發節能、減碳之綠色概念產品、改善技術降低環境衝擊、導入綠色供應鏈，落實環保教育，珍惜水資源，維護美好地球。

##### 4.3.1 因應氣候變遷或溫室氣體管理策略

秉持企業永續發展之經營理念，深切體認環境保護之重要性，持續朝著加強環境管理系統、加強綠色產品開發、加強綠色供應鏈管理以確保產業的競爭力。

##### 4.3.2 溫室氣體排放量減量目標

依營運目標及計畫，實施各項電力及原物料節約方案，以降低溫室氣體排放量。

##### 4.3.3 產品或服務待給客戶或消費者之減碳效果

隨著對環保及節能議題的關注，節能科技已成為世界焦點，本公司從產品開發至生產管理之產品皆以節能為主要訴求，例如積極開發低耗能、低耗電之晶片；致力降低產品碳足跡符合國際規範，提供客戶更佳環境友善之產品。

##### 4.3.4 因應氣候變遷或溫室氣體管理策略之執行措施

本公司為推動節能減碳，其執行措施如下：

- A. 隨季節開關空調及設定恆溫於 26 度，以減低電費。
- B. 下班時段若有開空調需求，分區分時段申請，以減低電費。
- C. 照明分區管理，強化能源利用效率。
- D. 落實下班關閉電腦，確保資訊安全與節能減碳。
- E. 鼓勵同仁多運動多走樓梯，少搭電梯。
- F. 持續宣導同仁節約能源之習慣，如：張貼宣導標語、電子公告。
- G. 辦公、實驗之相關用電設備，有環保節能標章優先採購。

本公司組織邊界內所擁有或控制的排放源，其中逸散源包含化糞池、滅火器、冰箱、冷氣及實驗機台等，無固定源、移動源。此外，本公司製程皆外包給專業廠商，故無製程排放源。

能源需求多為空調、照明及伺服器設備用電等一般民生需求，輸入能源 100% 為外購電力，無使用再生能源或燃料。紘康科技總部大樓係租賃物，故公用電費分攤比例依據辦公室區域大小計算。其餘據點依據抄表紀錄及台電電費單進行計算而得。

紘康為IC設計公司，並無設置製造工廠，主要耗能來自於外購電力，占整體排放量93%上，其餘為逸散排放源(冷媒、化糞池)，因無生產製程，故無製程排放源。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

#### 4.1 環境永續

#### 4.2 環境與職業安全衛生

#### 4.3 氣候變遷因應

#### 4.4 能源及溫室氣體減量

#### 4.5 廢棄物管理

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

#### 4.4.1 溫室氣體盤查結果摘要

紘康科技遵照ISO 14064 範疇，並參照環保署溫室氣體盤查與登錄指引規範實施溫室氣體盤查，盤查種類包括二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亞氮 (N2O)、氫氟碳化物 (HFCS)、全氟碳化物 (PFCS)、六氟化硫 (SF6)、三氟化氮 (NF3) 等 7 種氣體，自主進行公司內部使用之能資源溫室氣體盤查，以完整掌握溫室氣體使用現況並作為減量成效之驗證。由盤查結果可知紘康科技現階段非屬環保署法規管制需進行盤查登錄溫室氣體排放量之排放源。2023年已啟動溫室氣體盤查規劃並成立溫室氣體盤查推動小組，自主盤查結果如下：(資料範圍：紘康營業處所)

範疇	範疇一							範疇二
排放源	冰箱 (冷媒R600a)	冰箱 (冷媒 R134A)	冷氣 (冷媒 R22)	冷氣 (冷媒 R32)	冷氣 (冷媒 R410A)	乾粉滅火器	化糞池	電力
可能產生溫室氣體	HFCs					N/A	CH4	CO2、CH4、N2O

溫室氣體種類	2022年	2023年
範疇一(公噸CO2e/年)	10.4338	9.8377
範疇二(公噸CO2e/年)	149.7657	147.0085
CO2總排放量(公噸CO2e/年)	160.1995	156.8462
溫室氣體排放密集度	0.2206	0.3117

本公司組織邊界內所擁有或控制的排放源，其中逸散源包含化糞池、滅火器、冰箱、冷氣及實驗機台等，無固定源、移動源。此外，本公司製程皆外包給專業廠商，故無製程排放源。能源需求多為空調、照明及伺服器設備用電等一般民生需求，輸入能源 100% 為外購電力，無使用再生能源或燃料。紘康科技總部大樓係租賃物，故公用電費分攤比例依據辦公室區域大小計算。其餘據點依據抄表紀錄及台電電費單進行計算而得。紘康為IC設計公司，並無設置製造工廠，主要耗能來自於外購電力，占整體排放量93%上，其餘為逸散排放源(冷媒、化糞池)，因無生產製程，故無製程排放源。

#### 備註

- CO2 排放量引用依據環保署溫室氣體排放係數管理表 (6.0.4 版) 進行計算。
- 本公司自2023年度啟動自行盤查，故以2023年為基準年，若營運邊界之改變、溫室氣體源或溫室氣體匯的所有權與控制權移入或移出組織邊界、溫室氣體量化方法改變，導致溫室氣體排放量或移除量顯著改變等，將一併修訂基準年。
- 2023年外購電力包括本公司(個體)台灣各據點。
- 溫室氣體排放密集度：CO2總排放量 / 年度營收(百萬)。
- 本報告書範疇二外購電力引用經濟部能源局公布電力排放係數。

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

**4. 環境永續**

4.1 環境永續

4.2 環境與職業安全衛生

4.3 氣候變遷因應

4.4 能源及溫室氣體減量

4.5 廢棄物管理

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

4.4.2 電力資源

- 為維持運轉效能，定期維護與檢修辦公室、機房等耗電量較大之電力與空調設備。
- 定時控制冷氣主機啟停時間，下班時段若有開空調需求，分區分時段申請，以減低耗電量，依據不同季節溫度調整空調主機冰水出回水溫度，減少能源消耗。
- 為降低溫室氣體效應對環境的衝擊，紘康科技以每年減少總用電度數1%為目標，以降低耗電量

2023 年電力資源使用比例

範疇屬性	能資源項目	來源	使用比例
範疇 1	無	無	0%
範疇 2	外購電力	台灣電力公司	100%
範疇 3	無	無	0%

備註：

- 範疇依ISO/CNS 14064-1溫室氣體盤查議定書規範
  - 範疇1：直接溫室氣體排放量
  - 範疇2：能源間接溫室氣體排放
  - 範疇3：其他能源溫室氣體排放
- 約當量依據經濟部能源局公告年度電力排放係數計算

2021-2023 年電力使用量、能源消耗量與碳排放量

範疇年度	2021	2022	2023
使用度數	285,777	302,557	297,588
能源消耗量(百萬焦耳)	1,028,797	1,089,277	1,071,317
CO2 約當量(公噸)	145.4604	149.7657	147.0085

備註：

- 電力換算單位為 1 度電力 = 3.6 百萬焦耳。

4.4.3 水資源

紘康科技無生產用水之需求，僅有使用生活用水。而生活用水產生之汗水與雨水，則直接排放。給水裝置全部加裝變頻器以穩定水壓，公共洗手間全面採用感應式水龍頭，購買具備省水標章之產品，有效控制用水量，減少不必要的水資源浪費。

2021-2023 年能資源-年用水量統計

年度	2021	2022	2023
使用度數	1,768	1,640	1,687
CO2 約當量(公噸)	0.1025	0.0909	0.0916

備註：

- 使用度數，依實際使用量統計。
- CO2約當量依據經濟部能源局公告係數計算。

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

#### 4.1 環境永續

#### 4.2 環境與職業安全衛生

#### 4.3 氣候變遷因應

#### 4.4 能源及溫室氣體減量

#### 4.5 廢棄物管理

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

### 7. 附錄

## 4.5 廢棄物管理

### 4.5.1 廢棄物管理成果摘要

為確保廢棄物的流向及妥善處理，慎選合格廢棄物清理及再利用廠商，針對有害事業廢棄物廠商審核其證照文件。確保廢棄物依法規要求妥善處理或再利用，以負起對廢棄物管理監督之責任。因本公司無實際生產製造行為，故廢棄物主要為事業員工生活垃圾為主，其次為有害事業廢棄物混和五金廢料。

截至2023年底，紘康科技無任何造成環境衝擊之事件或內外部利害關係人申訴事件發生。

紘康科技廢棄物處理之具體目標，擬減量化並資源化，期能在維持穩健營收成長外，亦能關注地球環境保護議題。

### 4.5.2 廢棄物減量措施及統計

1. 持續推動文件管理電子化系統，藉此減少紙張使用量，另外，鼓勵多使用雙面列印及多張合一列印等有效且可隨手執行，來達到節能省碳之目標。

2. 確實執行廢棄物如廚餘、空碳粉匣、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。

#### 2019-2023年廢棄物報廢數量統計

年度	2019	2020	2021	2022	2023
報廢數量 (kg)	101.3	0	100	0	150
報廢數量 (噸)	0.1013	0	0.1000	0	0.1500

備註：

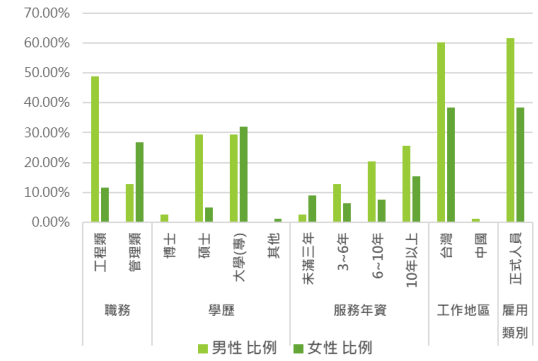
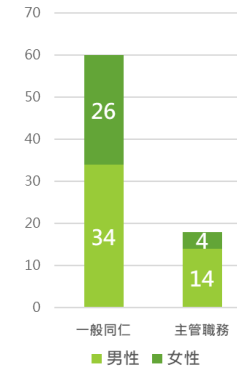
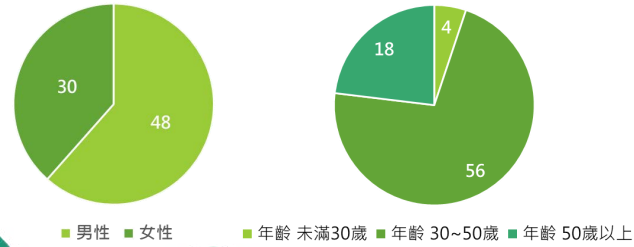
1. 報廢數量，依年度報廢作業實際過磅重量計算。
2. 本公司廢棄物報廢頻率為每2年一次。

### 4.5.3 包裝材料減量措施

本公司產品皆委託專業廠商生產製造，故本公司實際僅針對產品出貨進行包裝及檢驗。出貨包裝材可分成紙箱、鋁箔袋、靜電袋及防衝撞緩衝材料等，依據產品類別、出貨地區、產品數量及客戶要求，規劃最少量包裝限度，盡量重複使用以有效減低包裝材料及資源浪費。晶圓盒為重複利用，若不堪使用則交由資源回收業者處理，減低環境衝擊。包裝材料以可回收材料(如：紙箱、晶圓盒、晶片盒及部分防衝撞緩衝材料等)為大宗。2023年度除耗材(如膠帶、打包帶)外，可再利用包裝材使用百分比100%，透過有效管控包裝使用量，降低廢棄物產生量，對環境永續、資源再利用盡一份心力。



2023年紘康科技員工資訊摘要與統計數據



# 5. 員工關懷

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.1 員工關懷

5.1.1 非主管職薪資中位數與平均數、衛生教育、召開勞資會議、年度教育訓練計劃開課率、優於勞基法的休假制度等統計數據

- 2023年並未接獲任何員工對於人權及勞動法規的申訴。
- 2023年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。
- 2023年沒有任何性騷擾相關申訴。
- 非主管職薪資中位數新台幣1,006仟元與平均數新台幣1,081仟元。
- 召開勞資會議：4次。
- 2023年度8類別的教育訓練課程，共1,203小時及1,858人次參與，每位同仁的平均受訓時數15.4小時。
- 優於勞基法的休假制度：報到當年度即有7天特休假並按年資遞增。

5.1.2 2023年目標與實績、2024年目標、中期目標、長期目標

重大主題	2023年目標	2023年實績	2024年目標	中期目標	長期目標
人才吸引與留任	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供具競爭力的薪酬與福利制度。</li> <li>● 提供舒適的工作環境。</li> <li>● 提供多元及暢通的溝通管道。</li> <li>● 持續鼓勵同仁偕同家人參與公司活動。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優於勞基法的休假制度，報到當年度額外提供7天特別假，按年資逐年增加額外特別假。</li> <li>● 召開4次勞資會議。</li> <li>● 設置集乳室及兒童臨時安置空見給有需要的同仁。</li> <li>● 同仁家屬參與公司周年慶活動之人數占全體活動人數66%。</li> <li>● 同仁家屬參與公司尾牙活動人數占全體活動人數51%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供具競爭力的薪酬與福利制度。</li> <li>● 提供舒適的工作環境。</li> <li>● 提供多元及暢通的溝通管道。</li> <li>● 持續鼓勵同仁偕同家人參與公司活動。</li> <li>● 增加公司活動及旅遊次數。</li> <li>● 建置e-learning環境。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 按公司發展需求，提供具競爭力的薪酬與福利制度。</li> <li>● 溝通管道暢通，凝聚內化同仁向心力。</li> <li>● 持續鼓勵同仁偕同家人參與公司活動，提高對公司認同度。</li> <li>● 公司活動盡量與公益結合，增添環境永續概念。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 藉由具競爭力的薪資與福利制度達到留才。</li> <li>● 建立和諧的勞資關係及完善溝通管道。</li> <li>● 持續鼓勵同仁偕同家人參與公司提高對公司認同度。規劃推出多元且豐富之活動。</li> </ul>

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 5.1 員工關懷
- 5.2 工作團隊
- 5.3 人才吸引留任
- 5.4 員工發展與訓練
- 5.5 薪酬與福利
- 5.6 健康職場
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

5.2 工作團隊

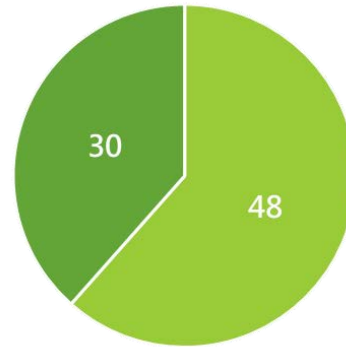
5.2.1 前言

員工是紘康科技最重要的資產，更是成功的關鍵，紘康科技就像大家庭一樣，在這裡可以盡情發揮創意，用行動力實現自己的夢想。公司的成長必須仰賴員工共同的經營與付出，因此公司致力於提升員工的專業能力及薪資福利，打造優質友善的職場環境，平衡工作與家庭生活，讓公司與員工一同成長。

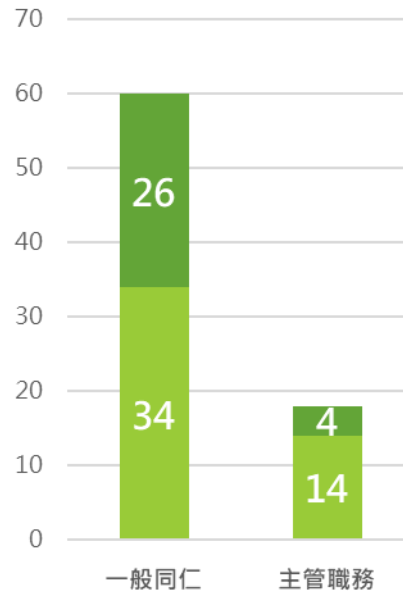
5.2.2 2023年紘康科技員工資訊

紘康科技2023年年底不含轉投資員工總數78人，一般聘雇員工78位，臨時員工0位；全職員工共78位，兼職員工共0位，非本國籍員工人數0人，派駐海外員工人數1人，派駐人員占整體員工比率1.3%。紘康科技一直以來重視健全的人力結構與人才培養，團隊人力主要工作地點為台北市，達94%，其餘人力工作地點分布於新竹與海外地區。以下員工統計對象為一般聘雇員工，由於半導體科技產業特性，人力分布主要以男性為主，故2023年度男性比例達61.54%，女性為38.46%。近年來積極培養女性同仁主管，女性主管職務比例為22.22%，男性主管職務比例為77.78%。

2023年紘康科技員工資訊摘要與統計數據

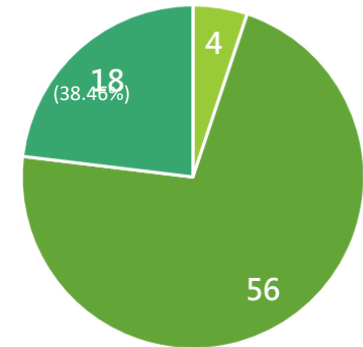


■ 男性 ■ 女性

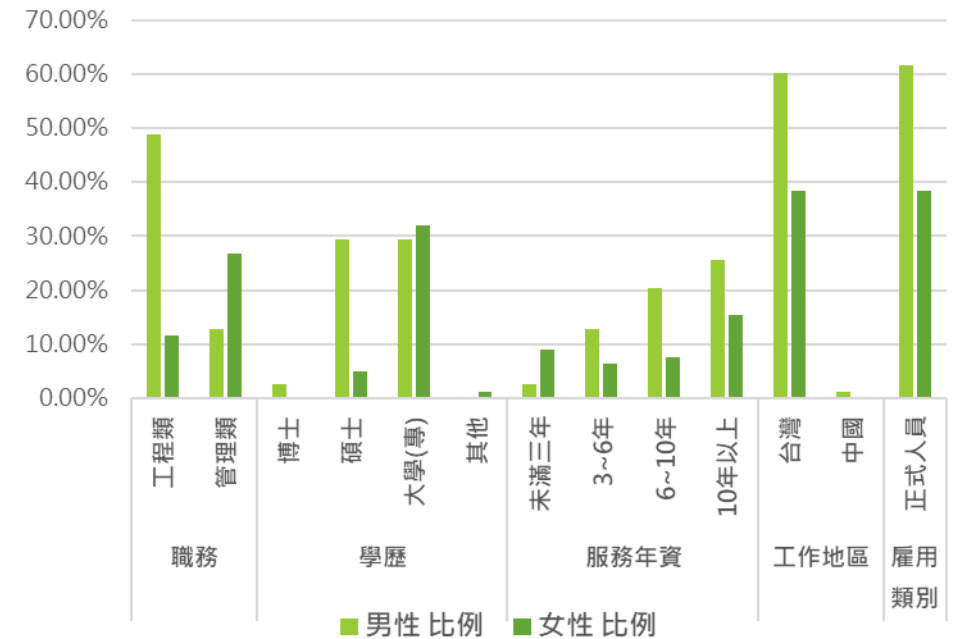


■ 男性 ■ 女性

註：人數統計至 2023/12/31，主管職務為課長級以上主管。



■ 年齡 未滿30歲 ■ 年齡 30~50歲 ■ 年齡 50歲以上



註：人數統計至 2023/12/31，男性 / 女性比例以同類別內之各類型人數計算。

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

**5. 員工關懷**

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.3 人才吸引留任

紘康科技除了透過人力銀行及公司網站招募人才外，內部亦鼓勵同仁推薦特定人才，提供同仁推薦獎金以積極招募優秀員工。我們秉持機會平等的原則且重視員工背景的多樣性，不因種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、殘疾或其他法律保護的情況而產生歧視，而以專業、創新、誠信及團隊合作為考量，經由完善設計與規劃的招募流程，以專業試題的審核以及用人主管的深入面談，選出最適合的人才，滿足公司整體的人才需求。2023年度共招聘4位新進員工，其中男性員工3位，佔75%，女性員工1位，佔25%。

另外，我們非常注重新鮮人的養成，提供完善的教育訓練制度，讓新鮮人很快進入狀況並熟悉環境。

5.3.1 近三年新進員工情形摘要與統計數據

員工是紘康科技最重要的資產，公司藉由提供多元的員工溝通管道、提供具競爭力的薪資水準、進行年度調薪、依公司及個人的績效發放員工酬勞來吸引人才。我們並盡力創造兼顧工作與家庭的環境、提供升遷制度、規劃一系列適才適所的訓練、提供符合個人生涯規劃的發展與輪調機會...等，來促進員工留任並發揮所長。若員工提出離職申請，公司將立即和當事人面談，務求瞭解員工離職原因，並盡全力進行慰留與關懷。

5.3.2 2021~2023年新進員工情形

為協助新進員工快速適應職場與文化，紘康科技著重招募任用程序及新人養成訓練兩個面向，包含設計「新人面試流程」、「新人課程訓練」等方案，讓新進員工能夠透過面試與訓練過程，了解公司企業文化、產業概念與相關職業安全知識。紘康科技 2023 年總新進率為 4.85%，新進員工分佈的總數及比例如下表。

新進人員分佈		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男性	1	10%	1	33.33%	3	75%
	女性	9	90%	2	66.67%	1	25%
年齡	未滿30歲	4	40%	0	0%	1	25%
	30~50歲	6	60%	3	100%	3	75%
	50歲以上	0	0%	0	0%	0	0%
總人數		10		3		4	
年度總新進率		11.83%		3.45%		4.85%	

註：1.統計對象為永久聘雇員工，統計期間為各年度1/1~12/31入職員工。

2.新進員工分佈比例：該項員工人數/該族群員工總人數。

3.年度總新進率：當年新進總數/((年初人數+年底人數)/2)。

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.3.3 留任與關懷制度統計數據暨說明

2021~2023年離職員工統計與分布

紘康科技2023年度離職員工共計13位，其中男性員工7位，佔54%，女性員工共計6位，佔46%。2023年總離職率為15.76%，近三年平均離職率在8.3%左右，2023年企業受到大環境負面影響，員工離職率高於前一年度。

離職員工分佈		2021		2022		2023	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男性	1	20%	2	66.67%	7	53.85%
	女性	4	80%	1	33.33%	6	46.15%
年齡	未滿30歲	2	40%	0	0%	1	7.69%
	30~50歲	3	60%	3	100%	10	76.92%
	50歲以上	0	0%	0	0%	2	15.39%
總人數		5		3		13	
年度總離職率		5.92%		3.45%		15.76%	

備註：

- 1.統計對象為一般聘雇員工，統計其間為各年度1/1~12/31離職員工
- 2.離職員工分佈比例：該項員工人數/該族群員工總人數。
- 3.年度總離職率：當年離職總數/((年初人數+年底人數)/2)

5.3.4 新進人員留任率

紘康科技為了協助新進人員加速新環境之學習與適應，並協助新人的疑惑與困難，以期新人儘早融入工作團隊使工作更加順暢，自新人加入團隊開始，由部門主管指定資深員工進行指導及關懷，並有新人培訓課程，使新進人員了解公司文化及核心價值。根據2023年的統計，一年內的新進人員留任率約50%，三年內的新進人員留任率約64.71%，2023年企業受到大環境負面影響，新進人員留任率低於前一年度。

各類新進人員	2021	2022	2023
一年內新進人員留任率	70%	66.67%	50%
三年內新進人員留任率	79.31%	68.18%	64.71%

備註：統計對象為一般聘雇員工。



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.4 員工發展與訓練

5.4.1 前言、教育訓練發展藍圖

前言

紘康科技對人才的培育一直不遺餘力，除提供員工在外進修外，並由HR單位及用人單位主管針對公司發展目標及各部門需求設計內部訓練課程，讓每位員工在完整的工作生涯培訓體系下成長。

績效管理與發展

每年透過年中及年終二次績效評量，瞭解員工的工作目標達成現況，以及針對未來的專案做好目標設定及工作準備，以提升個人及公司整體績效。員工考核結果將做為員工發展、獎酬、員工關懷及職務異動的參考

發展藍圖

由HR單位舉辦新進人員訓練課程，讓新人了解熟悉本公司組織概況、人事規章、品質政策、系統作業環境及資安規範、人權相關規範，另新進人員有資深同仁協助，針對相關工作職務規劃完整的培訓課程，幫助基礎技術建立及環境熟練。每年透過年中及年終二次績效評量，瞭解員工的工作目標達成現況，以提升個人及公司整體績效。員工考核結果將做為員工發展、獎酬、員工關懷及職務異動的參考，對員工而言，透過績效評量，清楚瞭解在公司內部未來的發展，以及為能順利在公司內部發展，強化自己之職能強項，將能達到公司與員工雙贏的最佳狀況。此外公司目前正在建置e-learning環境，預計2024年陸續開放使用。

5.4.2 員工教育訓練計劃說明

高素質員工一直是公司主要的競爭優勢來源之一，人才發展是紘康科技一直以來重視且持續關心的主題，公司透過多元化的訓練發展方案增進員工的知識技能。另外資深同仁無私的輔導下，將實務經驗傳承給組織內不同員工，協助同仁充分發揮工作潛能與實現夢想。紘康科技依據公司的發展目標，評估內外環境狀況，針對內部的人力需求與供給狀況進行通盤性考量，並透過各種管道提供員工進修及教育訓練的機會，以提升員工的能力，並激發其潛能。

針對專業及個人學習階段，開辦多項各類主題課程，包含新人訓練、在職訓練及主管訓練等類別課程以達公司目標。

階段	新人訓練	在職訓練	主管訓練
訓練類別	公司制度及政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 專業技術課程</li> <li>● 品質課程</li> <li>● 環安衛生課程</li> <li>● 智慧財權課程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理知識</li> <li>● 管理技能</li> <li>● 管理行為</li> </ul>
訓練目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 熟悉公司組織及規章制度</li> <li>● 了解品質政策及職業安全與衛生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加強同仁熟悉工作排程</li> <li>● 提昇同仁專業技能</li> <li>● 知識及技能的傳承和授予</li> <li>● 風險及永續發展意識提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 培育並充實管理者之經營管理能力</li> <li>● 擴大管理的格局及視野</li> <li>● 促進公司政策及營運方向推展</li> </ul>
課程內容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 團隊集訓</li> <li>● 定期課程</li> <li>● 職務學習</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 部門自辦訓練</li> <li>● 公司內部訓練</li> <li>● 線上學習課程</li> <li>● 公司外部訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 策略展開</li> <li>● 邏輯創新</li> <li>● 問題分析</li> <li>● 效率改善</li> <li>● 人才發展</li> <li>● 溝通協調</li> <li>● 團隊合作</li> </ul>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

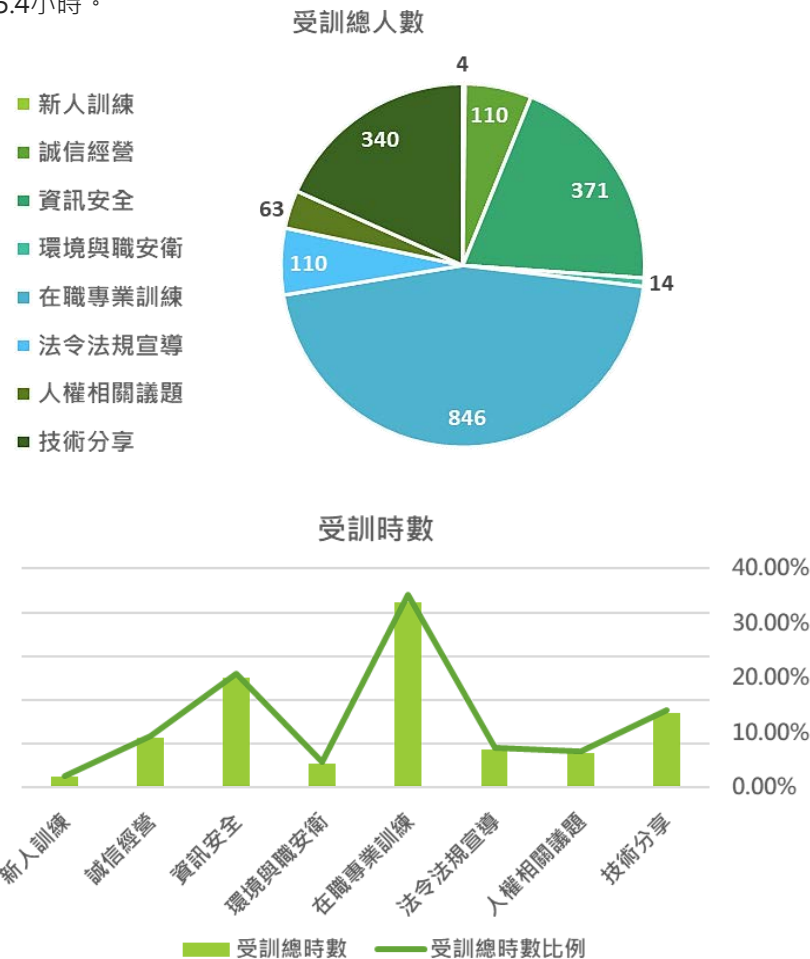
6. 社會共融

7. 附錄

5.4.3 訓練課程執行情形摘要與統計數據

訓練課程執行情形

紘康科技重視員工教育訓練的執行，除各部門依據需求制訂專業技能教育訓練課程外，亦積極推行人權教育並針對員工資訊安全、營業秘密、個資保護、誠信經營與安全衛生等議題進行相關訓練。2023年度8類別的教育訓練課程，共1,203小時及1,858人次參與，每位同仁的平均受訓時數15.4小時。



5.5 薪酬與福利

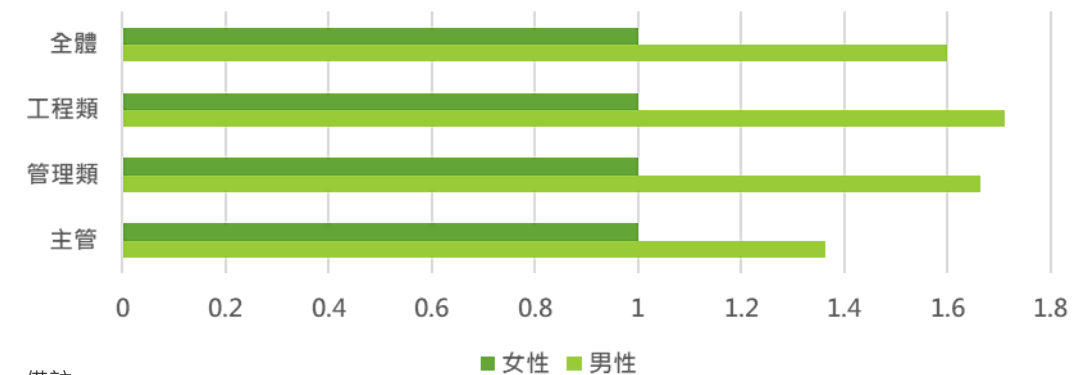
5.5.1 近三年薪酬統計數據與摘要說明

紘康科技成功關鍵來自優秀的人才及穩健的營運，公司提供具競爭力的薪酬，秉持男女同工同酬之原則，設計多元化且具競爭性的薪資制度，並以貼心的福利措施，給予同仁最好的工作環境。歷年非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數，可於公開資訊觀測站 ([mops.twse.com.tw](http://mops.twse.com.tw))查詢。

單位：新台幣仟元

項目	2021	2022	2023
員工福利費用 (含薪資、勞健保、退休金等)	213,225	143,249	119,705
非擔任主管職務之全時員工人數	82人	81人	73人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	156,106	100,805	78,949
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,904	1,245	1,081
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,746	1,122	1,006

2023年各職務類別的兩性薪酬比例



備註：

- 1.統計對象為一般聘雇員工。
- 2.主管定義為課長級以上之主管。
- 3.工程定義為從事與產品設計、開發、測試、應用等等直接相關工作。
- 4.管理定義為非工程職務。
- 5.以人均為計算比例基礎

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

**5. 員工關懷**

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.5.2 公平薪酬與員工福利

紘康科技員工薪酬制度依據專業年資、擔任職務責任及學歷做為核薪基礎，不因性別、地域、種族、宗教、政治立場及婚姻狀況而有不同，在各職務類別上，對兩性員工均採取相同的標準，落實性別平等。目前本公司主要營運據點為臺灣台北總公司，員工均高於勞基法之最低薪資。

5.5.3 薪酬政策：

A. 董事薪酬之政策

- 依據公司章程規定：公司年度如有獲利，應按“以不高於獲利百分之三比例”範圍內提撥為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。董事酬勞以現金為之。董事酬勞由公司依其貢獻度規劃後向薪酬委員會提出建議，經薪酬委員會通過後送董事會決議，經董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。
- 本公司之獨立董事僅領取固定董事酬金，董事、獨立董事並於開會時領取出席費用，其中兼任董事之員工與經理人，參照當年度績效與整體貢獻程度分派員工酬勞，送交薪酬委員會通過。

B. 經理人及員工薪酬之政策

- 經理人及員工之薪資及調薪依公司制度予以核定，經理人之薪資及調薪呈送薪資報酬委員會討論通決議，員工之薪資及調薪由董事長予以核定，薪資參考因素主要為執行業務內容、經歷與績效及貢獻度，其中尤以績效及貢獻度為重。公司於每年年底衡量公司營運績效、物價指數及市場與同業調薪訊息後，將下年度預計全體員工之平均調薪幅度送薪酬委員會討論，通過後做為下年度調薪依據。經理人及員工之薪資分為固定薪資及非固定薪資，固定薪資為月薪，非固定薪資包含年終獎金、員工酬勞、留任獎金等等。
- 依據公司章程規定：公司年度如有獲利，應按百分之五至百分之二十比例範圍內提撥為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞之分配由人事單位制定之分配辦法作業，該辦法參考因素主要為職務內容、績效及未來貢獻度，尤以績效及未來貢獻度比重最大，上述經理人之薪資及員工酬勞於核定後，呈薪資報酬委員會討論通過並提交董事會決議。

薪資發放

- 給付12個月固定薪資及按績效保障2個月年節獎金。績效調薪：每年依公司政策並參考員工個人績效給予調薪獎勵。

員工酬勞

- 提供與公司營運績效、團隊表現與個人績效直接相關的紅利酬勞。

福委會福利金

- 生日禮金或禮券、年節禮金以及婚喪喜慶補助金。

保險/退休金

- 依法投保勞健保及提撥6%勞工退休金，規劃完善的團體保險制度。

獎勵金制度

- 優秀同仁獎勵：每年進行優秀同仁遴選，除頒發獎牌作為鼓勵外，年終獎金及酬勞分派亦有加給鼓勵，目的在肯定優秀同仁的成就，以激勵整個團隊追求卓越進步。

專利獎金

- 介紹獎金：鼓勵同仁介紹能力優異的親朋好友，提供正式錄用獎金。

專利獎金

- 鼓勵同仁介紹能力優異的親朋好友，提供正式錄用獎金。

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.5.4 退休金制度

紘康科技依《勞工退休金條例》按員工個人薪資每月提繳6%存入勞工個人退休金專戶，並依員工意願協助申請自願提繳0~6%退休金一併存入專戶。

公司成立至今尚無同仁申請退休，若符合退休資格，可提出退休申請，申請條件如下：

- 一、工作十五年以上滿五十五歲者。
- 二、工作滿二十五年以上者。
- 三、工作十年以上年滿六十歲者。

5.5.5 全方位保險計劃

紘康科技依法為同仁投保勞工保險、全民健康保險外，並投保團體綜合保險；讓同仁除了勞工保險保障外，另外享有住院及手術醫療險、意外醫療險等方面保障，團保保費由公司全額負擔，給于同仁完備的保險保障。

5.5.6 福利規劃與執行暨實績成果

紘康科技提供同仁多樣性的福利制度與照顧，也期望提供同仁良好的工作環境與條件，亦兼顧同仁身心健康，使得工作與生活同等重要，同時也成立職工福利委員會提供同仁於下班後體驗更豐富多元的活動。

活動類	獎金/補助類	健康類	工時/假期類
<p><b>舉辦年度家庭日活動</b> 邀請同仁眷屬一起參加，營造公司、同仁、家人的歡樂時光。2023年家庭日於皇后鎮森林舉行，約51位同仁及101位眷屬一起同樂。</p>	<p><b>獎金</b> 年終獎金、員工酬勞分紅，與公司共享營運利潤。</p>	<p><b>健康檢查</b> 定期免費全身健康檢查，了解同仁身體健康情形外，也供同仁自我檢視體況。</p>	<p><b>周休二日</b> 充分安排假期活動。</p>
<p><b>國內、外旅遊</b> 福委會每年安排多元化的國內外旅遊。2023年選擇由同仁自行安排，福委會提供補助，讓同仁有更多元福利選擇。 另，2023年亦舉辦春天一日遊活動，讓同仁及家屬享受悠閒的假日時光。</p>	<p><b>旅遊補助</b> 提供同仁國內、外旅遊補助。</p>	<p><b>團體保險</b> 提供員工團體(住院及手術醫療險、意外醫療險)，讓員工享有更好的醫療品質。</p>	<p><b>彈性休假</b> 優於勞基法之特別休假，到職當年即享有特休。</p>
<p><b>運動活動</b> 鼓勵同仁工作之餘養成運動風氣，紓解壓力外也增進員工間情誼與互動，提供運動活動經費補助。</p>	<p><b>節慶補助</b> 年節禮券、生日禮券。</p>	<p><b>休閒活動區</b> 提供手足球、飛鏢等供員工休閒放鬆工作疲勞。</p>	<p><b>彈性上下班</b> 一小時彈性調整上班時間，供同仁安排家庭照顧或處理私事。</p>
<p><b>節慶活動</b> 年終尾牙，三節節慶。年終尾牙亦邀請員工眷屬一同參加，以增加家屬對公司的了解及認同感。</p>	<p><b>禮俗補助</b> 婚喪喜慶禮金、生育補助、住院補助。</p>		
<p><b>員工聚餐</b> 為促進同仁間情感交流，公司不定期舉辦員工聚餐活動，耶誕節聚餐、春酒聚餐等等。</p>	<p><b>訓練補助</b> 提供年度外訓補助。</p>		



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄





關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.6 健康職場

5.6.1 健康職場政策或承諾

遵循公司安全衛生政策擬定健康管理服務計畫，據以執行健康促進相關措施，以增進員工身心健康與營造健康職場為宗旨。

政策或承諾	公開連結	核准層級	利害關係人	如何落實政策或承諾
人權政策	政策連結	總經理	員工	2023年舉辦人權保障相關教育訓練：計99人次，合計53時數。召開勞資協調會5次

5.6.2 人權保障

人權關注事項與做法

提供安全與健康的工作環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 災害防範措施：訂定「天然災害緊急應變處理程序」，並定期與大樓管委會共同舉辦消防教育訓練及演練</li> <li>2. 門禁安全管制：進出大樓及辦公區域皆有門禁管制，並落實訪客登記管理</li> <li>3. 環境衛生維護：辦公環境及公共區域每日清潔、定期進行消毒除病蟲害</li> <li>4. 關懷員工健康：定期安排員工全身健康檢查，預防潛在健康風險。</li> </ol>
禁止歧視、霸凌與騷擾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」並設置性騷擾申訴管道，杜絕職場有任何有形或無形的性騷擾事件發生。</li> <li>2. 明定不會以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核及升職的標準。</li> <li>3. 對外刊登職缺資訊，杜絕歧視的資格要求以確保工作機會均等。</li> </ol>
禁用童工	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不得任用未滿 16 歲之童工，並對獲聘員工進行查驗。</li> <li>2. 任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許。</li> </ol>
禁止強迫勞動	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約。</li> <li>2. 遵守勞動法令，禁止對員工進行強制勞動或相關的強制措施，包括生理或心理上的虐待或強制、恐嚇或其他語言暴力、其他不合法的強制勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度。</li> <li>3. 優於勞基法之休假制度，鼓勵同仁適當休假，注重工作與生活平衡。</li> </ol>
結社自由	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不限制結社自由，尊重員工執行和平集會之權利。</li> <li>2. 建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係。</li> <li>3. 每季至少召開一次勞資會議，積極與員工協商與勞動權益有關之議題。</li> </ol>
人道待遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不得殘暴和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵也包括威脅要進行任何此類行為。</li> </ol>

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

5.1 員工關懷

5.2 工作團隊

5.3 人才吸引留任

5.4 員工發展與訓練

5.5 薪酬與福利

5.6 健康職場

6. 社會共融

7. 附錄

5.6.3 遵守勞動法規

紘康科技致力遵守勞工及員工聘僱相關勞動法規，在招募任用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休及其他就業條件都不以種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、殘疾或其他法律保護的情況，而產生歧視，禁止雇用被強迫的員工及童工，所有工作皆應出於自願。員工在合乎規定的情況下，擁有自由離職的權利。

並依據勞動法規規定員工工作時數，若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2023年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。

5.6.4 性騷擾防治

紘康科技重視在職場上可能發生的性別歧視及性騷擾議題，我們確保每一個員工都應該獲得平等尊重的環境，不因性別而有差別待遇，或遭受騷擾，因此依法制定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，設立申訴管道及方式確保在紘康科技工作的員工受到最完善的照顧，2023年沒有任何性騷擾相關申訴。

5.6.5 開放的員工溝通管道

紘康科技非常重視與員工的溝通機制，視和諧的員工關係為高效率生產與績效的基石，公司鼓勵員工提出想法與改善建議，良性的溝通可提升員工工作士氣，維繫良好的員工關係。為維持通暢的雙向溝通與交流，公司建置多元溝通管道，即時、正確的傳達及回應訊息給同仁，溝通管道包括：各部門之週會或月會、主管會議、福委會議、勞資會議及年度週年慶會議等，亦可透過內部網路直接將意見表達給主管或高階經理人。2023年並未接獲任何員工對於人權及勞動法規的申訴。

5.6.6 友善職場政策

紘康科技重視同仁在人生不同階段的需求，公司依據《性別工作平等法》實施完善育嬰留職停薪的制度，男性及女性同仁皆可提出申請，讓同仁可以全心全意照護家庭新成員。

5.6.7 友善職場育兒政策

1. 公司重視員工生育，懷孕期間及生產期間除依法規定給予產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、產假外，並提供生育津貼獎勵生育。
1. 公司內部設置集乳室並給予集乳時間。
2. 公司設置安置空間讓有臨時性安置幼兒需求的同仁就近照護小朋友。

2023年申請產假及育嬰留停人數

假別		女性	男性	小計
產假	申請人數	0	0	0
	復職人數	0	0	0
	產假後復職率(%)	NA	NA	NA
育嬰留停	申請人數	0	0	0
	復職人數	0	0	0
	產假後復職率(%)	NA	NA	NA



聘用在地人才

11  
%

佔全體員工百分比

公益活動

32,718  
元

活動規劃、禮品採購

人才培育

3  
名

大學暑期校外實習

愛心捐助

800,000  
元

家扶基金會

## 6. 社會共融

## 關於本報告書

### 1. 公司治理

### 2. 研發創新

### 3. 產品責任

### 4. 環境永續

### 5. 員工關懷

### 6. 社會共融

#### 6.1 聘用在地人才

#### 6.2 公益活動

#### 6.3 人才培育

#### 6.4 愛心捐助

### 7. 附錄

公司秉持回饋社會的理念，有感於社會上許多弱勢族群之困境，積極贊助社會公益相關活動。紘康科技最近幾年回饋社會並積極參與的活動如下：



#### 6.1 聘用在地人才

紘康科技為IC設計及銷售公司，本身並無加工製造，故對社區負面衝擊不明顯，然依臺北市商業處公告各行政區商業登記現有家數統計公告(2023.12)，紘康營業所在地士林區之公司家數僅占全台市總公司家數7.84%，屬商業較不發達區域，為創造更多就業機會給在地人才，本公司招募員工以適任並設籍或居住士林區人才為優先聘雇，期望促進社區發展及增進社區認同。

2023年底聘用公司營運所在士林區之員工數占全體員工數比率為11%。

#### 6.2 公益活動

2022年

聘請「林靖嵐聽障舞蹈團」於公司週年慶活動表演，聽障朋友用心靈傾聽樂音的律動，用腳底去感受地板的震動，透過每個旋律及每個腳步，舞出最美的無聲樂章，感動在場所有人，本次參與人數共215人。

舉辦一日公益活動，參與蒲公英希望基金會援助計畫「愛部落行動-部落生態與文化體驗」結合企業資源以行動積極響應聯合國永續發展目標，支持部落水資源、文化傳承與生態永續發展，實踐企業社會責任，本次參與人數共109人。

#### 6.3 人才培育

2023年

公司多年來，每年透過與學校合作提供實習機會，強化青年人才的技術與實務能力，以符合產業發展及青年就業之所需，本年度提供長庚大學暑期校外實習指導共計3名。

2023年

鼓勵員工自發性參與公益活動及捐助，同仁自發性響應社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會「舊鞋救命」活動，捐贈物資以愛關懷非洲赤貧地區，幫助弱勢族群獲得妥善的照顧，以實際行動，善盡企業公民責任。

福委會於公司活動規劃與節日禮品採購，優先找尋弱勢團體或符合環境永續、友善從農、國際公平貿易商家合作，實踐聯合國永續發展目標，本年度採購財團法人喜憨兒社會福利基金會推出之聖誕禮盒共32,718元。

#### 6.4 愛心捐助

2022年

捐款-財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會台東分事務所，金額80,000元。

2023年

捐款-財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會台北市分事務所，金額80,000元。



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

6.1 聘用在地人才

6.2 公益活動

6.3 人才培育

6.4 愛心捐助

7. 附錄





# 7. 附錄 永續指標索引



關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

7.1 半導體業SASB指標

7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表

7.3 半導體業永續揭露指標

7.4 上櫃公司氣候相關資訊

7.5 GRI 內容索引表

7.1 半導體業 SASB 指標

編號	主題	揭露項目編號	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	內容摘要
1	溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1)範疇一溫室氣體之全球總排放量	定量	4.4 能源及溫室氣體減量	71	9,837,770公噸
			(2)全氟化合物的總排放量(換算為二氧化碳當量呈現)				0公噸
1	溫室氣體排放	TC-SC-110a.2	檢視分析範疇一之排放、減排目標、並分析實際績效與目標之差異等短期及長期之管理策略或計畫	討論分析	4.4 能源及溫室氣體減量	66 70-72	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 隨季節開關空調及設定恆溫於 26 度，以減低電費。</li> <li>● 下班時段若有開空調需求，分區分時段申請，以減低電費。</li> <li>● 照明分區管理，強化能源利用效率。</li> <li>● 落實下班關閉電腦，確保資訊安全與節能減碳。</li> <li>● 鼓勵同仁多運動多走樓梯，少搭電梯。</li> <li>● 持續宣導同仁節約能源之習慣，如：張貼宣導標語、電子公告。</li> <li>● 辦公、實驗之相關用電設備，有環保節能標章優先採購。</li> </ul>
2	製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	定量	N/A	N/A	N/A
			使用電網電力之占比				
			使用再生能源之占比				
3	水資源管理	TC-SC-140a.1	各高基準水壓力或極度基準水壓力地區之(1) 總取水量、百分比 (2) 總用水量、百分比	定量	4.4.3 水資源 7.3 半導體業永續揭露指標	72、92	1,687立方公尺(m <sup>3</sup> )
4	廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	定量	N/A	N/A	N/A
5	員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估監控及減少員工暴露於有害環境方法	討論分析	3.1 產品責任 4.2 環境與職業安全衛生	57、65	安全衛生政策
		TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	定量	N/A	N/A	N/A
6	招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	定量	N/A	N/A	N/A
7	產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	定量	N/A	N/A	N/A
		TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率：(1)伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	定量	N/A	N/A	N/A
8	原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	討論分析	3.1 產品責任	57	無衝突礦產採購倡議
9	知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	定量	N/A	N/A	N/A
10	總產量	TC-SC-000.A	相關內容請參照營運概況	定量	1.1 經營績效	23-24	739,061千元
11	自有設施產量百分比	TC-SC-320.B	本公司為提供IC客製化設計服務廠商，本身並不生產產品	定量	N/A	N/A	N/A

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表**
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.2 氣候相關財務揭露(TCFD)對照表

面相 / TCFD建議揭露項目66-67	對應章節	頁碼
<b>治理</b>		
董事會對氣候相關風險與機會的監督	關於本報告書 4. ESG永續發展委員會	10-11
管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	4.3 氣候變遷因應	66
<b>策略</b>		
鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.3 氣候變遷因應	67
衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會		68、69
組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境(包括2°C或更嚴苛的情境)		69
<b>風險管理</b>		
氣候相關風險的鑑別和評估流程	1.5 風險管理 4.3 氣候變遷因應	66
氣候相關風險的管理流程		66-69
氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度		33-37 66-69
<b>指標與目標</b>		
組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.4 能源及溫室氣體減量	70-72
範疇一、範疇二、範疇三(如適用)溫室氣體排放和相關風險		
組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現		

關於本報告書

1. 公司治理

2. 研發創新

3. 產品責任

4. 環境永續

5. 員工關懷

6. 社會共融

7. 附錄

7.1 半導體業SASB指標

7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表

7.3 半導體業永續揭露指標

7.4 上櫃公司氣候相關資訊

7.5 GRI 內容索引表

7.3 半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	2023年度揭露情形
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1,071,317百萬焦耳、93.49%、無
2	總取水量及總耗水量	量化	1,687立方公尺(m <sup>3</sup> )
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	N/A
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0%
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	N/A
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	N/A
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0
8	依產品類別之主要產品產量	量化	混合訊號微控制晶片29%、電池相關晶片38%、通訊相關晶片26%、觸控晶片8%、開發工具及設計收入等其它0%

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.4 上櫃公司氣候相關資訊

7.4.1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 為因應氣候的高度不確定性與政策、市場快速變化，及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。同時進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境氣候變化與市場動態，更全面地考量整體營運策略規劃。</li> <li>● 本公司於2023年 11月設置「永續發展委員會」，由董事長擔任該委員會之主任委員，轄下設置ESG推動小組，分為環境永續、公司治理、員工關懷、夥伴共榮及社會共融五個工作小組，指派中高階主管擔任小組負責人定期召開會議，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。</li> <li>● 委員會下亦設有由中高階主管組成之工作小組，包括環境永續小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續目標。以及公司治理之風險管理委員會，負責本公司風險管理政策與程序，包括氣候相關風險議題、產業氣候風險最新法令規定，更新氣候風險與機會鑑別結果等。風險管理小組已於民國112（2023）年訂定「風險管理政策與程序」，將氣候變遷風險管理納入合併公司整體風險管理流程。</li> <li>● 其他功能委員會亦負責部分氣候相關議題治理，如：「審計委員會」每季召開會議討論相關議題，定期聽取內部稽核主管報告內部稽核部門對氣候相關風險內部控制制度設計及執行有效性所執行之工作，以及稽核發現事項。</li> </ul>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司積極研擬解決方案，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。定義短期為3年以內，中長期為3至5年，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會，請詳見下方附表。</li> <li>● 本公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略，請詳見註1附表。</li> </ul>

	風險類別與機會	短期（1~3年）	中期（3~5年）	長期（5年以上）
風險	政策、法律、技術、市場及聲譽風險所產生轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅 低碳科技轉型	市場永續浪潮(永續合格供應商) 氣候因應行動不足，造成品牌聲譽下降 低碳科技轉型 創新技術需求	淨零排放趨勢
	氣候變遷所導致實體風險	氣候模式的極端變化造成缺水或限電，以致營運衝擊損害自身營運資產	水災及限電增加，衝擊供應鏈中斷	平均氣溫上升造成限電、斷電或水平面上升引發營運據點的風險
機會	機會	新低碳產品與服務之研發與創新 尋求新商機 政策獎勵	原物料循環再利用提升資源使用效率	提升企業聲譽



## 關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

項目	執行情形
<p>3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>極端氣候事件對財務之影響</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司透過內部討論、盤點及評估，辨識出洪災、旱災，以及降水模式變化和氣候模式的極端變化等對營運據點、委外生產或運輸階段有潛在風險。強降雨造成的洪災會造成營運據點停工以及設備損壞導致短暫無法出貨；而乾旱炎熱產生缺水或限電，可能會影響供應鏈製程穩定性，造成客訴或營運成本增加。針對颱風所造成淹水及降水模式變化和氣候模式的極端變化之風險，分析結果顯示所承受的風險皆會上升。</li> <li>● 本公司將持續精進實體風險情境分析，以進行營運據點之風險變化評估，此外，規劃除評估既有風險議題外，預計也納入高溫風險，據以強化本公司之氣候調適管理與策略。</li> </ul> <p>轉型行動對財務之影響</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 轉型風險下，低碳經濟轉型可能需面臨廣泛的政策與法規、技術、市場變化及客戶偏好轉移利害關係人回饋。根據上述變化之性質、速度與重點，在分析之時間範圍內，溫室氣體總量管制、再生能源法規規範以及消費者喜好轉變等，可能使營業成本增加或使銷售量降低。考量目前本公司已有能減碳產品之銷售且持續研發創新並拓展相關產品之多元性，各情境下市場銷售並未有重大影響，因此公司著重於營業成本之分析。低碳經濟轉型雖然會導致公司自身營運和供應鏈成本增加，但對本公司整體之財務未有重大影響。</li> <li>● 本公司藉由更換節能減碳設備，對營運及供應鏈追求減少能源消耗、水源消耗及廢棄物以及提高能源使用效率及投入綠色產品研發創新符合消費者需求，來因應此等轉型風險。此等計畫或行為對本公司之財務影響，將導致公司自身資本投入及營運成本增加。</li> </ul>
<p>4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>董事會為本公司風險控管的最高決策單位，直接監督公司風險治理架構。為健全風險評估及強化管理機能，董事會於民國112年成立「風險管理委員會」，負責辨識和管理企業營運之風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，並主導相關因應措施之規劃同年並訂定「風險管理政策與程序」，將各項業務可能產生之風險控制在可承受之範圍內，建立健全之風險管理作業原則。風險管理委員會依據各部門業務範疇，進行策略、營運、財務、法遵、危害事件、人事及資安等面向風險鑑別與分析，及年度主要風險辨識矩陣更新，並根據風險識別結果，由各部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運及獲利的風險，每年至少一次向董事會提出管理執行情形與風險控管報告，監督並追蹤檢討經營團隊風險管理執行情況，以期強化企業體質。</p>
<p>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 近年來氣候變遷導致天然災害頻傳(如：水旱災、風災)造成限水、限電或停止上班、甚至供應鏈中斷等外在環境和經營的風險日益明顯，都有可能對我們掌握中游貨源及下游客戶交期營運上造成影響。本公司為純IC設計公司，位居半導體產業供應鏈上游，並無設置製造工廠，面對氣候變遷風險之韌性，本公司係以使用歷史數據分析公司當前之營運及價值鏈狀況，及原物料的數量與採購地點、營運場所位置及成品的生產量與運送方式及銷售金額與利潤，以評估面對氣候變遷風險的韌性。</li> <li>● 公司採用之風險分類與TCFD建議一致，並模擬評估轉型和實體風險因素對公司之潛在影響。</li> </ul>

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

項目	執行情形
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>依金管會111年3月發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，個體公司(即母公司)應於民國115年完成盤查，然本公司提早於112年啟動溫室氣體盤查規劃並成立推動小組，並進行自主盤查，完成揭露範疇一與範疇二的溫室氣體排放。</p> <p>公司以民國111年為比較基期，用以辨識溫室氣體排放之指標與目標請詳第9點說明，用以辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 轉型風險：易受低碳經濟轉型影響之經營活動影響之數額及百分比。本公司產品主要特色既為低耗電低功耗晶片的綠色產品，受轉型風險影響不明顯。</li> <li>● 實體風險：易受氣候變遷影響(包括洪水及乾旱)之資產影響之數額及百分比。本公司為IC設計公司，並無設置製造工廠，主要耗能來自於外購電力，除颱風造成之停止上班造成短暫影響外，受實體風險影響不明顯。</li> </ul>
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>紘康為IC設計公司，並無設置製造工廠，主要耗能來自於外購電力，並無使用內部碳定價作為規劃工具。</p>
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>紘康為IC設計公司，並無設置製造工廠，主要耗能來自於外購電力，占整體排放量93%上，其餘為逸散排放源(冷媒、化糞池)，因無生產製程，故無製程排放源。全年度依據實際電力使用盤查，推動節能策略，紘康朝每年節電率達1%為目標以降低耗電量。本公司為推動節能減碳，其執行措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 隨季節開關空調及設定恆溫於 26 度，以減低電費。</li> <li>● 下班時段若有開空調需求，分區分時段申請，以減低電費。</li> <li>● 照明分區管理，強化能源利用效率。</li> <li>● 落實下班關閉電腦，確保資訊安全與節能減碳。</li> <li>● 鼓勵同仁多運動多走樓梯，少搭電梯。</li> <li>● 持續宣導同仁節約能源之習慣，如：張貼宣導標語、電子公告。</li> <li>● 辦公、實驗之相關用電設備，有環保節能標章優先採購。</li> </ul>
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>請詳見 7.4.2 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形。</p>

## 關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

註1：氣候變遷風險及對應措施

風險		說明		
		氣候變遷風險辨識	潛在營運與財務影響	對氣候變遷風險之管理措施
轉型風險	政策和法規風險 (Policy and Legal Risks)	溫室氣體相關法規	因應台灣溫室氣體的規範，公司須提升能源使用效率，且可能受潛在碳稅、碳交易制度，增加營運成本。	短期目標： 紘康非屬環保署公告「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」列管對象。本公司持續了解法規變化趨勢，做好因應準備。 中長期目標： 揭露範疇一與範疇二的溫室氣體排放。
	技術風險 (Technology Risk)	低碳科技轉型	因更嚴格的环境相關管控計畫，使企業需改變研發設計或使用製成，以符合客戶或相關法令要求。	短期目標： 持續研發更低耗電低功耗晶片。 中長期目標： 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	市場風險 (Market Risk)	客戶行為改變	隨著市場趨勢變化，客戶要求綠色產品認證及其他環保相關要求，若無法符合客戶要求，可能導致商品及服務需求下降。	短期目標： 持續研發更低耗電低功耗晶片。 中長期目標： 提供符合所有市場產品效率法規與標準之解決方案。
	商譽風險 (Reputation Risk)	客戶偏好轉移利害關係人回饋	高碳排、低氣候韌性將可能影響客戶對公司信任感，使公司商譽受損，進一步影響公司營收。	導入 TCFD 架構，用以增進氣候相關之財務揭露與客戶及利害關係人的溝通，維護客戶及利害關係人對公司的信任感。
	立即性風險 (Acute Risk)	政府推動節能政策	經濟部能源局節能法規要求 2015-2024 平均節電至少達1%。	紘康非屬環保署公告要求之對象，本公司仍持續了解法規變化趨勢，做好因應準備，透過持續改善，朝每年節電率達 1%目標，以降低耗電量。
實體風險	立即性風險 (Acute Risk)	缺水或限電，造成營運衝擊	缺水或限電可能會影響供應鏈製程穩定性，造成客訴或營運成本增加。	除了供應鏈全球化佈局外，及時應變及服務以確保災害或衝擊發時，可全維持最高營運目標。
			電力供給中斷，將導致公司設備無法運轉，使公司營運中斷。	當電力中斷時，機房伺服器配有由不斷電系統 (UPS)
	長期性風險 (Chronic Risk)	降雨模式改變與天氣變化劇烈，引發營運據點限水的風險	若供水中斷且蓄水量無法支援，導致重要設備無法運轉，進而導致支援研發設計之機房伺服器無法運轉。	公司使用循環冷氣水塔蓄水量可支援一週以上。
		颱風導致暴雨發生的頻率增加	若颱風及水災規模大，影響時間過久，可能會影響公司正常營運。	針對公司設施，確保排水及窗戶運作正常，預先做好防護措施

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.4.2 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1. 溫室氣體盤查資訊

- (1) 依金管會111年3月發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，個體公司(即母公司)應於第三階段適用溫室氣體盤查：
- (a). 母公司個體應自民國115年完成盤查，117年完成確信。
  - (b). 合併財務報告子公司應自民國 116 年完成盤查，118年完成確信。
- (2) 本公司於112年啟動溫室氣體盤查規劃並成立推動小組，並進行自主盤查，112年尚未完成確信。

111~112年溫室氣體排放量如下：(資料範圍：紘康營業處所)

溫室氣體種類	111年	112年
範疇一	10.4338	9.8377
範疇二	149.7657	147.0085
CO2總排放量 (公噸CO2e/年)	160.1995	156.8462
溫室氣體排放密集度 (公噸CO2e/百萬元)	0.2206	0.3117

註1：溫室氣體排放密集度：CO<sub>2</sub> 總排放量 / 年度營收(新台幣佰萬元)

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

1-1-2. 溫室氣體確信資訊

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
<input type="checkbox"/> 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	<input type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查
<input type="checkbox"/> 資本額50億元以上未達100億元之公司	<input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信
<input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達50億元之公司	

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/佰萬元)(註1)	確信機構	確信情形說明
母公司	9.8377	0.0195	無	自願盤查，無須確信
合計	9.8377	0.0195		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/佰萬元)(註1)	確信機構	確信情形說明
母公司	147.0085	0.2921	無	自願盤查，無須確信
合計	147.0085	0.2921	無	自願盤查，無須確信
範疇三(得自願揭露)	N/A	N/A	N/A	N/A

備註：

1. 公司依下列標準進行溫室氣體盤查：
  - (1) 溫室氣體盤查議定書 ( Greenhouse Gas Protocol · GHG Protocol ) 。
  - (2) 國際標準組織 ( International Organization for Standardization · ISO ) 發布之 ISO 14064-1 。
2. 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算之。



關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

### 7.5 GRI內容索引表

使用聲明：紘康公司民國112年永續報告書為依循GRI準則，報告期間為民國 112 年 1 月 1 日至民國 112 年 12 月 31 日。

使用GRI 1：基礎 2021      適用之GRI行業標準：不適用

GRI 2：一般揭露 2021	對應章節	頁碼
<b>1. 組織及報導實務</b>		
2-1 組織詳細資訊	關於本報告書 1. 報告書序言	4
2-2 組織永續報導中包含的實體		4
2-3 報導期間、頻率及聯絡人		4
2-5 外部保證/確信		4
<b>2. 活動與工作者</b>		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於本報告書 2. 經營者的話、3. 關於紘康	5、8
2-7 員工	5. 員工關懷	74-85
<b>3. 治理</b>		
2-9 治理結構及組成	1.1 經營績效 1.2 治理績效 1.3 治理架構	22-29
2-10 最高治理單位的提名與遴選		
2-11 最高治理單位的主席		
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色		
2-13 衝擊管理的負責人		
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.3 誠信與道德 1.4 風險管理	30-31 33-37
2-15 利益衝突		
2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 治理績效 1.3 治理架構	25-29
2-17 最高治理單位的群體智識		
2-18 最高治理單位的績效評估		
2-19 薪酬政策	5.5 薪酬與福利	80-83
2-20 薪酬決定流程		
2-21 年度總薪酬比率		

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.5 GRI內容索引表(續上頁)

GRI 2 : 一般揭露 2021	對應章節	頁碼
<b>4. 策略、政策與實務</b>		
2-22 永續發展策略的聲明	關於本報告書 4. 永續發展委員會 4 永續環境	10-11 63-73
2-23 政策承諾		
2-24 納入政策承諾		
2-25 補救負面衝擊的程序		
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		
2-27 法規遵循		
<b>5. 利害關係人議合</b>		
2-29 利害關係人議合方針	關於本報告書 5. 利害關係人議和	12-17
GRI	對應章節	頁碼
<b>GRI 3 : 重大主題 2021</b>		
3-1 決定重大主題的流程	關於本報告書 6. 重大主題管理方針	18-20
3-2 重大主題列表		
3-3 重大主題管理		
<b>GRI 201 : 經濟績效2016</b>		
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 治理績效	25
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.3 氣候變遷因應	66-69
<b>GRI 205 : 反貪腐 2016</b>		
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4 誠信與道德	30-32
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	紘康科技目前沒有任何因違反貪腐而被調查的案件	N/A
<b>GRI 206 : 反競爭行為 2016</b>		
206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	紘康科技目前沒有任何因違反公平競爭的行為而被調查的案件	N/A

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.5 GRI內容索引表(續上頁)

GRI	對應章節	頁碼
<b>GRI 301 : 物料 2016</b>		
301-2 使用回收再利用的物料	4.5 廢棄物管理	73
301-3 回收產品及其包材		
<b>GRI 302 : 能源 2016</b>		
302-1 組織內部的能源消耗量	4.4 能源及溫室氣體減量	70-72
302-3 能源密集度		
302-4 減少能源消耗		
302-5 降低產品和服務的能源需求		
<b>GRI 303 : 水與放流水 2018</b>		
303-5 耗水量	4.4.3 水資源	72
<b>GRI 305 : 排放 2016</b>		
305-1 直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	4.4 能源及溫室氣體減量	70-72
305-2 能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放		
305-3 其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放		
305-4 溫室氣體排放強度		
305-5 溫室氣體排放減量		
306-3 廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	73
306-4 廢棄物的處置移轉		
306-5 廢棄物的直接處置		
<b>GRI 308 : 供應商環境評估 2016</b>		
308-1 採用環境標準篩選新供應商	3.1 產品責任	61-62

關於本報告書

- 1. 公司治理
- 2. 研發創新
- 3. 產品責任
- 4. 環境永續
- 5. 員工關懷
- 6. 社會共融
- 7. 附錄**

- 7.1 半導體業SASB指標
- 7.2 氣候相關財務揭露TCFD對照表
- 7.3 半導體業永續揭露指標
- 7.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 7.5 GRI 內容索引表

7.5 GRI內容索引表(續上頁)

GRI	對應章節	頁碼
<b>GRI 401 : 勞雇關係 2016</b>		
401-1 新進員工和離職員工	5.2 工作團隊、5.3 人才吸引與留任	76-68
401-2 提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利	5.5 薪酬與福利	80-83
401-3 育嬰假		
<b>GRI 403 : 職業安全衛生 2018</b>		
403-1 職業安全衛生管理系統	4.2 環境與職業安全衛生	65
403-3 職業健康服務	5.6 健康職場	84-85
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		
403-6 工作者健康促進		
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
403-9 職業傷害		
403-10 職業病		
<b>GRI 404 : 訓練與教育 2016</b>		
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4.3 訓練課程執行情形摘要與統計數據	80
<b>GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016</b>		
405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.5 薪酬與福利	80
<b>GRI 406 : 不歧視 2016</b>		
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.6.2 人權保障	84
<b>GRI 414 : 供應商社會評估 2016</b>		
414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈管理	61-62
<b>GRI 416 : 顧客健康與安全 2016</b>		
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	不適用	N/A
<b>GRI 418 : 客戶隱私 2016</b>		
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	紘康科技目前沒有任何因違反侵犯客戶隱私或遺失客戶資料而被調查的案件	59



# 紘康科技

## 2023 ESG Report

發行版次：2023年版